



GUBERNUR GORONTALO

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, Energi Sumber Daya Mineral dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. HAMKA HENDRA NOER, M.Si

Jabatan : PENJABAT GUBERNUR GORONTALO

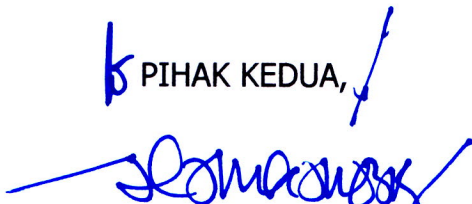
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

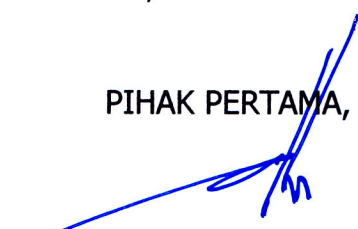
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Gorontalo,

2022

PIHAK KEDUA,


Dr. Ir. HAMKA HENDRA NOER, M.Si

PIHAK PERTAMA,

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
1. Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	- Jumlah rumah tangga sasaran yang terpenuhi kebutuhan listrik - Jumlah rumah tangga sasaran yang terpenuhi kebutuhan air bersih	375 RTS 9 Sumur Bor
2. Meningkatnya akses layanan publik dan ekonomi masyarakat transmigrasi	- Jumlah kawasan transmigrasi yang dimantapkan	1 Kimtrans
3. Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan kesejahteraan pekerja	- Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama	20%
4. Meningkatnya pengawasan ketenagakerjaan, K3 dan perlindungan pekerja/buruh	- Persentase pelanggaran hukum di bidang norma ketenagakerjaan yang ditangani	20%
5. Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	- Persentase peningkatan jumlah serapan tenaga kerja	20%
6. Meningkatnya Nilai Investasi	- Persentase peningkatan realisasi investasi - Jumlah PMA/PMDN	20% 2 PMA/PMDN
7. Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan prima berbasis reformasi birokrasi	- Nilai LKIP DPM-ESDMT	90

Program		Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp 16.790.310.795	APBD
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 1.293.982.531	APBD
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 99.999.626	APBD
4	Program Hubungan Industrial	Rp 429.999.434	APBD
5	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 149.999.677	APBD
6	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	Rp 99.998.675	APBD
7	Program Promosi Penanaman Modal	Rp 379.865.010	APBD
8	Program Pelayanan Penanaman Modal	Rp 388.259.801	APBD
9	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Rp 815.073.527	APBD
10	Program Pengelolaan Aspek Kegeologian	Rp 1.648.978.620	APBD
11	Program Pengelolaan Mineral dan Batubara	Rp 689.914.893	APBD
12	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	Rp 315.229.765	APBD
13	Program Pengelolaan Ketenagalistrikan	Rp 1.050.399.493	APBD
14	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 157.538.656	APBD
15	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 164.239.717	APBD
TOTAL		Rp 24.473.790.220	

PENJABAT GUBERNUR GORONTALO

Dr. Ir. HAMKA HENDRA NOER, M.Si

KEPALA DINAS

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ir. RUGAYA BIKI, M.Si**

Jabatan : Sekretaris Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi
Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

Ir. RUGAYA BIKI, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan prima berbasis reformasi birokrasi	<ul style="list-style-type: none">- Persentase pelaksanaan perencanaan evaluasi monitoring dan pelaporan- Persentase peningkatan layanan administrasi, sarana prasarana dan SDM Aparatur	<div>100%</div> <div>100%</div>

KEPALA DINAS

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
SEKRETARIS

Ir. RUGAYA BIKI, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MERIYANTI NALOLE, SE, M.Ec.Dev**

Jabatan : Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

MERIYANTI NALOLE, SE, M.Ec.Dev

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

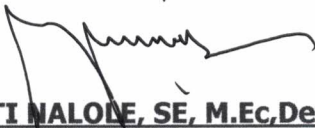
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Pelayanan dan Tertibnya Administrasi Keuangan SKPD	<div>- Jumlah Laporan Keuangan sesuai SAP</div> <div>- Persentase tingkat kepuasan pegawai terhadap pelayanan administrasi keuangan</div>	<div>1 dokumen</div> <div>100%</div>

KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH



MERIYANTI NALONE, SE, M.Ec.Dev



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. HALID AMALI**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. RUGAYA BIKI, M.Si**

Jabatan : Sekretaris Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua


Ir. RUGAYA BIKI, M.Si

Pihak Pertama


Drs. HALID AMALI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO


SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan prima berbasis reformasi birokrasi	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah jasa kantor yang tersedia tepat waktu- Jumlah sarana dan prasarana yang tersedia- Persentase tingkat kepuasan pegawai terhadap sarana dan prasarana- Persentase pegawai yang mengikuti diklat sesuai rencana	<ul style="list-style-type: none">6 jasa kantor20 sarana dan prasarana100%100%

SEKRETARIS



Ir. RUGAYA BIKI, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN



Drs. HALID AMALI



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MASRUL, ST**

Jabatan : Fungsional Analis Perencana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

MASRUL, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SEKRETARIAT
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Kualitas Perencanaan dan Evaluasi Kinerja	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah dokumen perencanaan- Jumlah dokumen evaluasi- Persentase keselarasan pelaksanaan program dengan dokumen perencanaan- Hasil penilaian AKIP oleh Inspektorat	<p>3 dokumen</p> <p>5 dokumen</p> <p>100%</p> <p>B</p>

KEPALA DINAS


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL ANALIS PERENCANA


MASRUL, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. MUSANIF NIODE, M.Ec.Dev**

Jabatan : Kepala Bidang Penanaman Modal

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

Drs. MUSANIF NIODE, M.Ec.Dev

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG PENANAMAN MODAL
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

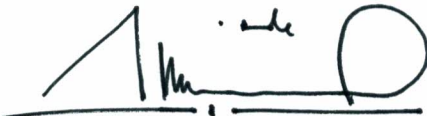
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Nilai Investasi	<div><div>- Jumlah realisasi investasi</div><div>- Precentage peningkatan jumlah investor</div></div>	<div>11,345 Trilyun</div> <div>100%</div>

KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
KABID PENANAMAN MODAL



Drs. MUSANIF NIODE, M.Ec.Dev



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO

DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HAYATI KALUKU, SS, MM**

Jabatan : Fungsional Analis Kebijakan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

HAYATI KALUKU, SS, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

**BIDANG PENANAMAN MODAL
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya nilai investasi	- Jumlah Investor yang berminat	2 Investor

KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL ANALIS KEBIJAKAN



HAYATI KALUKU, SS, MM



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TRISDAMAYANTI ALI, S.Sos**

Jabatan : Fungsional Analis Kebijakan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

TRISDAMAYANTI ALI, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG PENANAMAN MODAL
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya nilai investasi	- Jumlah dokumen potensi investasi	1 Dokumen

KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL ANALIS KEBIJAKAN



TRISDAMAYANTI ALI, S.Sos



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO

DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NANA YULIANA ENGGOA, SS, MM**

Jabatan : Fungsional Analis Kebijakan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

NANA YULIANA ENGGOA, SS, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG PENANAMAN MODAL
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya nilai investasi	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah Pemantauan PMA/PMDN- Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	<p>8 Kali</p> <p>67 PMA/PMDN</p>

KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL ANALIS KEBIJAKAN



NANA YULIANA ENGGOA, SS, MM



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. SRI YULIANTI MONUWARY H. DUNGGA**

Jabatan : Kepala Bidang Perizinan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi
Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama


Dra. SRI YULIANTI MONUWARY H. DUNGGA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022


BIDANG PERIZINAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Nilai Investas	- Jumlah realisasi investasi	11,345 Trilyun

KEPALA DINAS


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
KABID PERIZINAN


Dra. SRI YULIANTI MONUWARY HUMANYTA DUNGGA



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YUNI HAGU, SP, M.Si**

Jabatan : Fungsional Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

YUNI HAGU, SP, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG PERIZINAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Nilai Investasi	- Jumlah Izin dan Non Izin yang diterbitkan	416 izin dan non izin

KEPALA DINAS


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA


YUNI HAGU, SP, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TRIANA SULISTYA UTAMI, SE, MM**

Jabatan : Fungsional Analis Kebijakan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

TRIANA SULISTYA UTAMI, SE, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG PERIZINAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Nilai Investasi	- Jumlah Izin dan Non Izin yang diterbitkan	104 izin dan non izin

KEPALA DINAS

Gorontalo, Januari 2022
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si


TRIANA SULISTYA UTAMI, SE, MM



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabilia Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MANIYVAH LASUNTE, S.Kom**

Jabatan : Fungsional Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama



MANIYVAH LASUNTE, S.Kom

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG PERIZINAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Nilai Investasi	- Jumlah dokumen survey kepuasan masyarakat	3 dokumen

KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT AHLI MUDA



MANIYVAH LASUNTE, S.Kom



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RASAM SABAYA, ST**

Jabatan : Kepala Bidang Energi dan Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

RASAM SABAYA, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG ENERGI DAN KETENAGALISTRIKAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	- Persentase peningkatan pemanfaatan sumber energi dan ketenagalistrikan	100%

KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
KABID ENERGI DAN KETENAGALISTRIKAN



RASAM SABAYA, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NASUTION, ST**

Jabatan : Fungsional Inspektur Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

NASUTION, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG ENERGI DAN KETENAGALISTRIKAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	- Jumlah Masyarakat tidak mampu yang mendapatkan akses listrik	375 RTS

KEPALA DINAS


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN


NASUTION, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AZIZ S. AYUBA , A.Md, ST**

Jabatan : Fungsional Inspektur Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

AZIZ S. AYUBA, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG ENERGI DAN KETENAGALISTRIKAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	- Jumlah laporan penghematan energi	4 laporan

KEPALA DINAS

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN

AZIZ AYUBA, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022`

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MINARNI T. PODUNGGE, ST**

Jabatan : Fungsional Inspektur Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

MINARNI T. PODUNGGE, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG ENERGI DAN KETENAGALISTRIKAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	- Jumlah laporan hasil pengawasan PLTS Terpusat	1 laporan

KEPALA DINAS


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN


MINARNI T. PODUNGGE, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG ENERGI DAN KETENAGALISTRIKAN
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	- Jumlah laporan hasil pengawasan PLTS Terpusat	1 laporan

KABID ENERGI DAN KETENAGALISTRIKAN

RASAM SABAYA, ST

Gorontalo, Januari 2022
INSPEKTUR KETENAGALISTRIKAN



MINARNI T. PODUNGGE, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ABD. RAKHMAT DANGKUA, ST**

Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Mineral

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi
Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

ABD. RAKHMAT DANGKUA, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG SUMBER DAYA MINERAL
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	<ul style="list-style-type: none">- Presentase Pemenuhan Air Bersih di daerah sulit air- Persentase ketersediaan data wilayah prospek sumber daya mineral dan informasi geologi- Persentase usaha pertambangan yang telah melaksanakan pertambangan yang baik dan benar	<div>54 %</div> <div>100%</div> <div>100.00%</div>

KEPALA DINAS

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
KABID SUMBER DAYA MINERAL

ABD. RAKHMAT DANGKUA, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HAMSI AH MONOARFA, ST**

Jabatan : Fungsional Penyelidik Bumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

HAMSI AH MONOARFA, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG SUMBER DAYA MINERAL
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah Titik Bor Air Tanah- Jumlah laporan pengawasan dan pembinaan	<ul style="list-style-type: none">3 Sumur Bor1 Laporan

KEPALA DINAS


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
PENYELIDIK BUMI


HAMSI AH MONOARFA, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ZAINAL RAMDAN FARIED, ST, M.Si**

Jabatan : Fungsional Analis Kebijakan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama


BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si


ZAINAL RAMDAN FARIED, ST, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG SUMBER DAYA MINERAL DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah usaha Pertambangan yang di bina dan diawasi (laporan)- Jumlah rekomendasi teknis untuk perizinan usaha pertambangan	<p>82 IUP</p> <p>41 rekomtek</p>

KEPALA DINAS

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL ANALIS KEBIJAKAN

ZAINAL RAMDAN FARIED, ST, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TRESYA YASIN, ST**

Jabatan : Fungsional Penyelidik Bumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

TRESYA YASIN, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG SUMBER DAYA MINERAL
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya penyediaan sumber air bersih dan kebutuhan listrik bagi rumah tangga sasaran	- Jumlah penyelidikan Geologi Teknik yang menunjang infra struktur	1 laporan dan 2 Peta Lokasi

KEPALA DINAS

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
FUNGSIONAL PENYELIDIK BUMI

TRESYA YASIN, ST



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BIDANG TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	- Persentase Peningkatan Jumlah Tenaga Kerja dilatih	45.94%
Meningkatnya akses layanan publik dan ekonomi masyarakat transmigrasi	- Persentase peningkatan masyarakat transmigrasi yang mandiri	100.00%
	- Persentase peningkatan pembangunan di kawasan transmigrasi	100.00%
Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan kesejahteraan pekerja	- Persentase peningkatan perusahaan yang menyelenggarakan program perlindungan jaminan sosial tenaga kerja	7.00%
Meningkatnya pengawasan ketenagakerjaan, K3 dan perlindungan pekerja/buruh	- Persentase jumlah perusahaan yang menerapkan norma ketenagakerjaan	12.02%

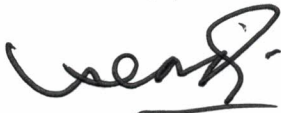
KEPALA DINAS



BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

KABID TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA



Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SISKAROSITA MOOTALU, SE, MM**

Jabatan : Kepala Seksi Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua

Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos

Pihak Pertama

SISKAROSITA MOOTALU, SE, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	- Jumlah Pencari Kerja yang dimagangkan	175 Orang
	- Jumlah Pencari Kerja yang memperoleh informasi kesempatan kerja	500 Orang

KABID TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA

Hi. AMIR H. HADJU.S.Sos

Gorontalo, Januari 2022
KASIE TENAGA KERJA


SISKAROSITA MOOTALU, SE, MM



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BUDIYANTO RAHIM, SE**

Jabatan : Kepala Seksi Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

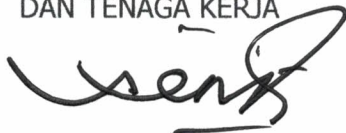
BUDIYANTO RAHIM, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya akses layanan publik dan ekonomi masyarakat transmigrasi	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah sarana dan prasarana yang dibangun di kawasan Transmigrasi- Jumlah warga transmigrasi yang mandiri	<p>1 Kawasan</p> <p>1941 org</p>

KABID TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA



Hi. AMIR H. HADJU.S.Sos

Gorontalo, Januari 2022
KASIE TRANSMIGRASI



BUDIYANTO RAHIM, SE



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MASTINA DJAKANI, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Pengawasan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua


Hi. AMIR H. HADJU, S.Sos

Pihak Pertama


MASTINA DJAKANI, SH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

BIDANG TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan kesejahteraan pekerja	- Jumlah Kasus Perselisihan/Sengketa Hubungan industrial yang diselesaikan	50 Kasus
	Jumlah Dokumen UMP	1 Dokumen
	Jumlah Perusahaan yang menerapkan upah minimum Provinsi	550 Perusahaan
Meningkatnya pengawasan ketenagakerjaan, K3 dan perlindungan pekerja/buruh	- Jumlah perusahaan yang menerapkan norma ketenagakerjaan	793 Perusahaan

KABID TRANSMIGRASI
DAN TENAGA KERJA


Hi. AMIR H. HADJU.S.Sos

Gorontalo, Januari 2022

KASIE HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
PENGAWASAN


MASTINA DJAKANI,SH



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EDWING HULOPI, SE**

Jabatan : Kepala UPT BLK Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama

EDWING HULOPI, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UPT. BLK.
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	- Persentase peningkatan jumlah tenaga kerja yang dilatih	45.94%
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan prima berbasis reformasi birokrasi	- Persentase Tingkat Kepuasan Pegawai Terhadap Layanan Umum dan Kepegawaian	100%

KEPALA DINAS

BAMBANG TRIHANDOKO, SP, M.Si

Gorontalo, Januari 2022
KEPALA UPT BLK

EDWING HULOPI, SE



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO

DINAS PENANAMAN MODAL, ENERGI SUMBER DAYA MINERAL DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SYAFIIN SARIDIN NAPU, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Produktivitas UPT BLK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDWING HULOPI, SE**

Jabatan : Kepala UPT BLK Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua


EDWING HULOPI, SE

Pihak Pertama


SYAFIIN SARIDIN NAPU, SKM, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UPT. BLK.
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	- Terselenggaranya kegiatan produktivitas bagi pelaku usaha/UMKM	5 UMKM

KEPALA UPT BLK


EDWING HULOPI,SE

Gorontalo, Januari 2022
KASIE PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS


SYAFIIN SARIDIN NAPU, SKM, M.Kes



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO

DINAS PENANAMAN MODAL, ENERGI SUMBER DAYA MINERAL DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YULIANTO UTIARAHMAN, S.Sos**

Jabatan : Kepala Seksie Pelatihan Tenaga Kerja UPT BLK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDWING HULOPI, SE**

Jabatan : Kepala UPT BLK Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua



EDWING HULOPI, SE

Pihak Pertama



YULIANTO UTIARAHMAN, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UPT. BLK.
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO


SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	- Jumlah Tenaga Kerja yang Dilatih	30 orang

KEPALA UPT BLK



EDWING HULOPI,SE

Gorontalo, Januari 2022
KASIE PELATIHAN TENAGA KERJA



YULIANTO UTIRAHMAN,S.Sos



PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO

DINAS PENANAMAN MODAL, ENERGI SUMBER DAYA MINERAL DAN TRANSMIGRASI

Jln. Tengah Desa Toto Selatan Kec. Kabila Kab. Bone Bolango Telp. (0435)8591278 Fax (0435) 8591277

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AYU TRIANA ILA, S.Pi, M.Ec.Dev**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT BLK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EDWING HULOPI, SE**

Jabatan : Kepala UPT BLK Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua



EDWING HULOPI, SE

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Pertama



AYU TRIANA ILA, S.Pi, M.Ec.Dev

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

UPT. BLK.
DINAS PENANAMAN MODAL, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO


SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan prima berbasis reformasi birokrasi	- Persentase administrasi UPT BLK tertata dengan baik	100%

KEPALA UPT BLK-



EDWING HULOIPSE

Gorontalo, Januari 2022
KASUBAG TATA USAHA UPT BLK



AYU TRIANA ILA, SPI, M.Ec.Dev