LKIP

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur hanya patut dihaturkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kekuatan, sehingga penyusunan laporan kinerja ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan ini merupakan sajian secara utuh tentang kegiatan yang telah dilaksanakan dan hasil yang dicapai dalam waktu 1 (satu) tahun anggaran.

Laporan ini ditujukan untuk memenuhi tugas dan fungsi serta kewenangan organisasi, seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah .

Dalam penyusunan laporan kinerja ini, Alhamdulillah semuanya berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama seluruh staf sehingga laporan ini dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Dengan adanya pengukuran kinerja program/kegiatan ini dapat menumbuhkan lebih baik lagi semangat motivasi dan semangat kerja sama semua staf dalam menjalankan dan menyukseskan tujuan dan sasaran Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo.

Gorontalo, Maret 2023
Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan
Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo

DRS. SOFYAN IBRAHIM, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19710701 199101 1 002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2021 memuat informasi tugas dan fungsi serta hasil capaian kinerja selama tahun 2020 sebagai wujud pertanggungjawaban atas Perjanjian Kinerja yang diamanahkan kepada Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo.

Untuk mewujudkan visi dan misi Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022, maka dijabarkan tujuan dan sasaran strategis yang akan dicapai dimana masing-masing sasaran strategis mempunyai indikator kinerja yang diukur setiap tahun untuk dievaluasi tingkat ketercapaiannya dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

LKIP Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo tahun 2020 merupakan laporan kinerja tahun ketiga atas pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2017 - 2022. Dari hasil pengukuran capaian kinerja, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo termasuk OPD yang telah melaksanakan program dan kegiatan strategis tahun 2021 dengan sangat baik, dimana semua target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 berhasil terealisasi sebesar 100%. Untuk melaksanakan program dan kegiatan strategi tersebut, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo di dukung anggaran Belanja Operasi sebesar **Rp. 19.790.555.000.-** dengan realisasi sebesar **Rp. 19.122.649.557,-** atau 96,63%. Selain itu juga, terdapat dukungan sumber daya manusia sebanyak 82 orang pegawai terdiri dari 9 Orang Pejabat struktural, 24 Orang Pejabat Fungsional dan 49 Orang Pejabat Pelaksana serta 38 orang pegawai tidak tetap.

Adapun uraian yang lebih terinci mengenai sasaran strategis, indiktor kinerja, target dan realisasi indikator kinerja dapat dilihat pada Bab II dan Bab III LKIP Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo tahun 2022.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR i
IKHTISAR EKSEKUTIF ii
DAFTAR ISI iii
DAFTAR TABEL iv
DAFTAR GAMBAR v
BAB I : PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Struktur Organisasi..... 2
C. Tugas Pokok dan Fungsi 3
D. Isu-isu Strategis 4
E. Keadaan Pegawai..... 5
F. Keadaan Sarana dan Prasarana 10
G. Keuangan 11
H. Sistematika LKIP 11
BAB II : PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA
A. Rencana Strategis..... 14
1. Visi dan Misi Kepala Daerah 14
2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah..... 17
3. Strategi dan Arah Kebijakan 19
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2021..... 20
C. Rencana Anggaran Tahun 2021 22
1. Target Belanja Bapppeda provinsi Gorontalo 22
2. Alokasi Anggaran per Sasaran Strategis 22
D. Instrumen Pendukung 23
1. Sistem Informasi Perencanaan 23
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA
Capaian Kinerja Tahun 2021 35
1. Perbandingan antara Target dan

Realisasi Kinerja Tahun 2022…… 35

2. Perbandingan Antara Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Beberapa Tahun yang Lalu …… 39

3. Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi …….. 41

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi yang Telah Dilakukan ……. 43

5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya ……. 48

6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja …… 49

7. Realisasi Anggaran …….. 50

8. Penghargaan yang diterima…… 51

BAB IV : PENUTUP

A. Kesimpulan 53

B. Saran 53

LAMPIRAN

Lampiran 1 Matriks Renstra 2017-2022

Lampiran 2 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Lampiran 3 Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

Lampiran 4 Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi LKJ IP Tahun Sebelumnya

Daftar Tabel

HALAMAN

Tabel 1.1 Jumlah Aparatur Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut Komposisi Struktur Administrasi …… 6

Tabel 1.2 Jumlah Aparatur di Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Pendidikan …….. 6

Tabel 1.3 Jumlah Aparatur di Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Golongan ……. 8

Tabel 1.4 SDM Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 ……. 9

Tabel 1.5 Sarana dan Prasana Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 …… . 10

Tabel 1.6 Rincian Anggaran menurut Jenis Belanja Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2021…….. 11

Tabel 2.1 Ringkasan Visi Misi RPJMD Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 ……..... 16

Tabel 2.2 Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 ……..... 18

Tabel 2.3 Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022…….. 18

Tabel 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 .....……. 19

Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 ……..... 20

Tabel 2.6 Target Belanja Bapppeda Provinsi Gorontalo APBD Perubahan Tahun 2022 22

Tabel 2.7 Anggaran Belanja Operasi per Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 ……... 22

Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja..... 35

Tabel 3.2 Capaian Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2022…..36

Tabel 3.3 Capaian Kinerja Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 ……. 37

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022…….. 37

Tabel 3.5 Perbandingan Capaian Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2022 dengan Beberapa Tahun Lalu …….. 39

Tabel 3.6 Perbandingan Capaian Kinerja Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 dengan Beberapa Tahun Lalu.. 40

Tabel 3.7 Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 dengan Beberapa Tahun Lalu..41

Tabel 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen RPJMD …….. 41

Tabel 3.9 Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra …….. 42

Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo sampai dengan Tahun 2021 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra …….. 43

Tabel 3.11 Analisis efisiensi Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022..48

Tabel 3.12 Analisis Program/kegiatan Penunjang Keberhasilan Tahun 2022…… 49

Tabel 3.13 Anggaran dan Realisasi Belanja Operasi per Sasaran Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022…….. 51

Tabel 3.14 Penghargaan yang di terima Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022……. 51

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah …….. 2

Gambar 1.2 Grafik Jumlah Aparatur di Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Pendidikan ……..... 7

Gambar 1.3 Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Golongan Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 ……. …….. 8

Gambar 1.4 Grafik Profil Kepegawaian berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 … 9

Gambar 2.1 Website Sistem Informasi bapppeda Provinsi Gorontalo..... 24

Gambar 2.2 Aplikasi Sistem Aplikasi e-GERMAS (Sistem Informasi Manajemen Data Program Kegiatan Mayarakat Hidup Sehat) ……..…… 24

Gambar 2.3 Website Sistem Informasi e-RTS …… 25

Gambar 2.4 Website Sistem Informasi e-SDGs …….. 26

Gambar 2.5 Aplikasi e-GSD …… 28

Gambar 2.6 Aplikasi si-Dalev…… 29

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Provinsi Gorontalo merupakan pemekaran dari Provinsi Sulawesi Utara melalui Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2000 yang diresmikan pada tanggal 16 Februari 2001 oleh Menteri Dalam Negeri dan Otonomi Daerah. Bertitik tolak dari Undang-Undang tersebut maka Provinsi Gorontalo dalam melaksanakan kebijakan pemerintahan telah membentuk Badan, Dinas, dan Biro yang mana didalamnya termasuk pembentukan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Gorontalo melalui Peraturan Pemerintah Nomor 84 Tahun 2001 tentang Pedoman Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah yang kemudian mengalami beberapa perubahan nomenklatur hingga pada tahun 2016 menjadi Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo sampai dengan sekarang.

Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo merupakan organisasi perangkat daerah yang mempunyai tugas pokok yaitu : “Melaksanakan Urusan Pemerintahan dibidang Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah untuk membantu Gubernur dalam menyelenggarakan pemerintahan”

Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang telah dijabarkan kedalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022, Bapppeda Provinsi Gorontalo memprioritaskan pada peningkatan mutu perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan evaluasi pembangunan daerah. Anggaran berbasis kinerja akan menjadi dasar penganggaran, sehingga sasaran dan indikator pencapaian hasil dari program pembangunan dipersiapkan secara jelas dan terukur serta digunakan dalam pengendalian dan evaluasi secara konsisten. Rencana Strategis lima tahunan tersebut kemudian dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) per tahun yang memuat rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan selama satu tahun.

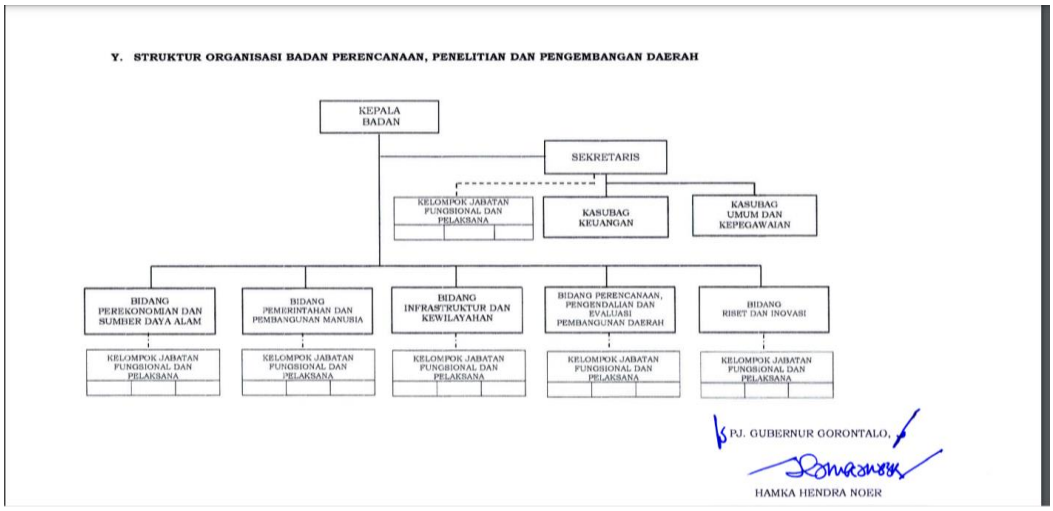
Untuk penilaian sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan Perangkat Daerah, maka Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo menyusun satu laporan kinerja yang menyajikan secara utuh pertanggungjawaban atas kinerja program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2022 dalam bentuk Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2022.

B. Struktur Organisasi

Sebagaimana diuraikan pada Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 38 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pemerintah Daerah, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo dengan susunan organisasi terdiri dari :

1. Kepala Badan
2. Bagian Sekretariat
   a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
   b. Sub Bagian Keuangan
3. Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam
4. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
5. Bidang Infrastruktur Kewilayahan
6. Bidang Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah
7. Bidang Riset dan Inovasi
8. Kelompok Jabatan Fungsional

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah



C. Tugas Pokok Dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 38 Tahun 2022 tentang Tugas dan Fungsi Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo yaitu :

1. Tugas pokok

   Bapppeda Provinsi Gorontalo adalah perangkat daerah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan dibidang perencanaan, penelitian dan pengembangan daerah untuk membantu Gubernur dalam menyelenggarakan pemerintahan.

2. Fungsi

   Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 635 Peraturan Gubernur Provinsi Gorontalo Nomor 38 Tahun 2022, Bapppeda Provinsi Gorontalo mempunyai fungsi :

Perumusan kebijakan teknis Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan, melalui lintas sektor untuk peningkatan pembangunan Daerah;

a. Merumuskan kebijakan, melakukan analisa dan pengkajian perencanaan dan pendanaan pembangunan daerah serta analisa dan pengkajian kewilayahan;
b. Pengintegrasian dan harmonisasi program-program pembangunan di daerah;
c. Melakukan pengendalian melalui pemantauan, evaluasi, supervisi dan tindak lanjut penyimpangan terhadap pencapaian tujuan agar program dan kegiatan sesuai dengan kebijakan pembangunan daerah;
d. Pengoordinasian perencanaan, pelaksanaan sinergitas dan harmonisasi RTRW Daerah dan RPJMD;
e. Pengelolaan hasil analisis hasil evaluasi untuk penyiapan pelaporan program dan kegiatan pembangunan daerah; dan
f. Pengoordinasian penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah (RPJPD, RPJMD, dan RKPD);
g. Pengoordinasian pelaksanaan Musrenbang (RPJPD, RPJMD, dan RKPD);
h. Mengarahkan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan pembangunan daerah sesuai program untuk pencapaian tujuan pembangunan daerah; dan
i. Pengoordinasian, melakukan evaluasi pelaksanaan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan pembangunan daerah.

Isu Strategis

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukenali dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Bapppeda Provinsi Gorontalo, antara lain sebagai berikut:

1. Belum optimalnya koordinasi antara institusi perencana dan pemegang otoritas pengganggaran dalam menjaga konsistensi perencanaan dan penganggaran, sehingga progam dan kegiatan yang sudah direncanakan mengalami ketidaksesuai dalam proses pengganggaran;

2. Belum optimalnya pengelolaan dan pemanfaatan data pembangunan yang tersusun secara sistematis dan akurat, teknologi informasi dan komunikasi, serta pengendalian perencanaan pembangunan.
3. Belum optimalnya hasil kajian yang disusun baik oleh internal Bapppeda maupun oleh Dinas Teknis terkait untuk kebutuhan perencanaan daerah;
4. Belum optimalnya aplikasi pengendalian dan evaluasi dalam menghasilkan data kinerja pembangunan daerah sehingga berdampak pada kualitas dokumen perencanaan
5. Masih terdapatnya ketidak konsistensian dokumen perencanaan pembangunan daerah;
6. Belum optimalnya koordinasi dan sinkronisasi proses perencanaan pembangunan daerah antara Bapppeda dengan SKPD lain.
7. Masih kurangnya SDM yang memiliki skill dan kompetensi sesuai dengan tugas dan kewajiban utama-nya;
8. Belum optimalnya alokasi anggaran untuk pengembangan SDM;
9. Lemahnya kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat basis yang menyebabkan kurang efektifnya proses perencanaan;
10. Beragamnya sumber data sebagai bahan penyusunan dokumen perencanaan;
11. Belum tersusunnya standar kinerja yang terukur bagi setiap jabatan struktural maupun fungsional serta pelaksana di lingkungan Bapppeda;

D. Keadaan Pegawai

Untuk mendukung pelaksanaan tugas Bapppeda Provinsi Gorontalo sebagaimana Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) bahwa dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional maka perlu dibangun ASN sebagai unsur aparatur negara yang memiliki integritas, professional yang bertugas sebagai abdi masyarakat yang menyelenggarakan pelayanan secara adil dan merata. Untuk melaksanakan tugas tersebut diperlukan Pegawai Negeri yang profesional dan bertanggung jawab dalam menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan, serta bersih KKN. Kelancaran penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan

nasional sangat tergantung pada kesempurnaan aparatur negara khususnya Pegawai Negeri.

Dukungan sumber daya manusia yang berkualitas dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Bapppeda Provinsi Gorontalo secara terintegrasi dan komprehensif akan sangat menentukan, maka karena itu peningkatan profesionalisme serta pengembangan budaya kerja diharapkan dilaksanakan secara terus-menerus dan berkesinambungan. Untuk menghadapi perkembangan teknologi modern saat ini, perlu diimbangi dengan peningkatan sumber daya manusia yang memadai dan mampu menjawab segala tantangan. Untuk melaksanakan tugas dan Fungsi Bapppeda Provinsi Grontalo di perlukan SDM yang kompeten dan berkualitas . Kondisi SDM di Bapppeda Provinsi Gorontalo Sampai dengan 31 Desember 2022 tercatat berjumlah 82 pegawai yang terdiri dari 9 Orang Pejabat struktural , 24 Orang Pejabat Fungsional dan 49 Orang Pejabat Pelaksana. Profil Kepegawaian secara umum dikelompokan berdasarkan jenis jabatan, pendidikan, dan kebutuhan pegawai secara ideal. Profil Kepegawaian Bapppeda Provinsi Gorontalo disajikan dalam tabel dan grafik berikut :

Tabel 1.1 Jumlah Aparatur Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut Komposisi Struktur Administrasi

No	Komposisi Struktur Administrasi	Jumlah
1	Kepala Badan	1 Orang
2	Sekretariat	15 Orang
3	Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	14 Orang
4	Bidang Perekonomian dan SDA	14 Orang
5	Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	16 Orang
6	Bidang Infrastruktur Kewilayahan	12 Orang
7	Bidang Penelitian dan Pengembangan Daerah	10 Orang
	Jumlah	**82 Orang**

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Bapppeda, 2022

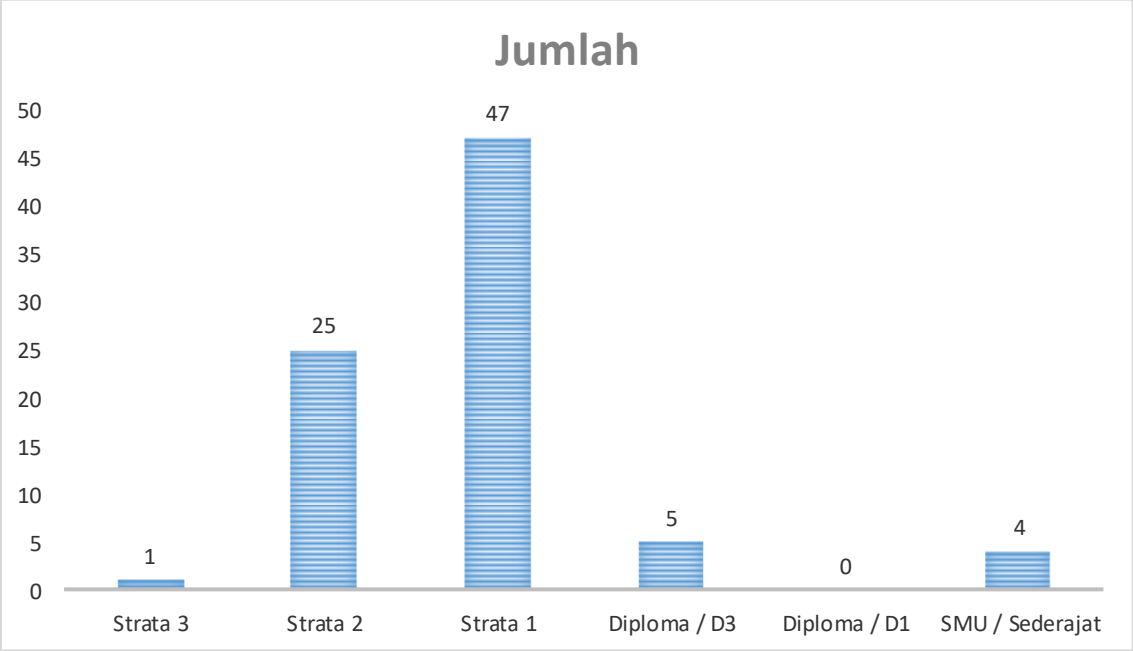
Profil kepegawaian Bapppeda Provinsi Gorontalo berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada gambar berikut :

Tabel 1.2 Jumlah Aparatur di Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah
1	Strata 3	1 Orang
2	Strata 2	25 Orang
3	Strata 1	47 Orang
4	Diploma / D3	5 Orang
5	Diploma / D1	0 Orang
6	SMU / Sederajat	4 Orang
	Jumlah	**82 Orang**

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Bapppeda, 2022

Gambar 1.2 Grafik Jumlah Aparatur di Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Pendidikan



Apabila dilihat dari tingkat pendidikan, kondisi pegawai di Bapppeda Provinsi Gorontalo lebih banyak didominasi oleh Sarjana S1 dan Sarjana S2 terkait dengan jabatan struktural dan pelaksana yang membutuhkan tingkat pendidikan sarjana.

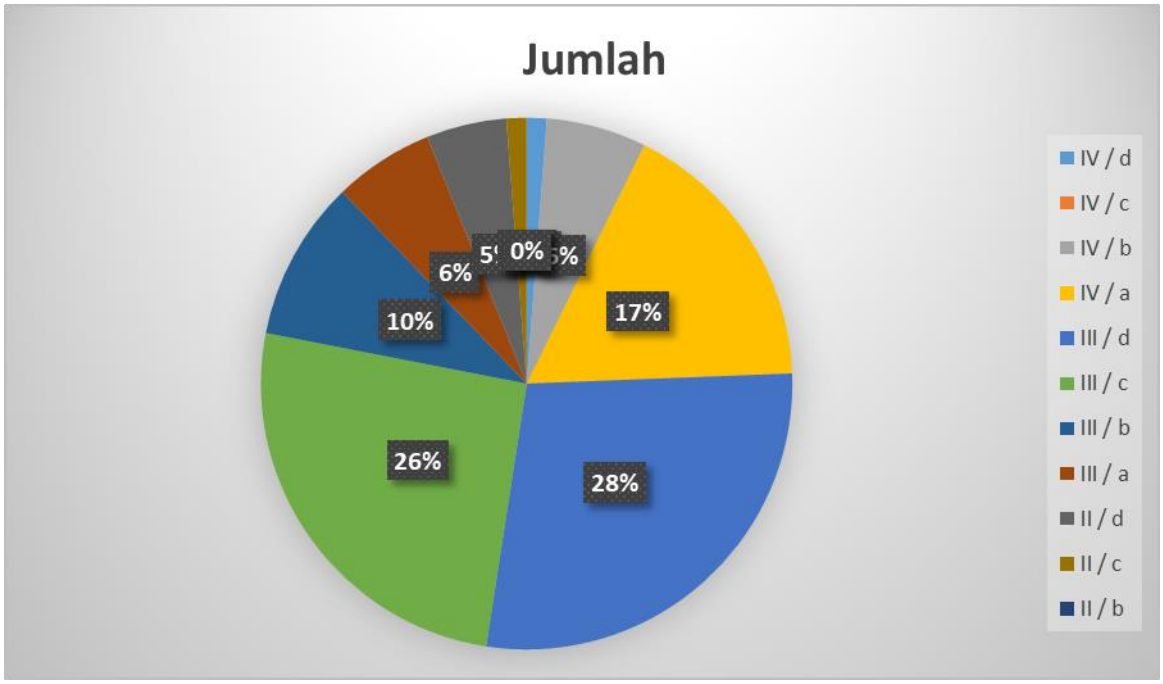
Profil kepegawaian Bapppeda Provinsi Gorontalo berdasarkan tingkat Golongan dapat dilihat pada gambar berikut :

Tabel 1.3 Jumlah Aparatur di Bapppeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Golongan

No	Tingkat Golongan	Jumlah
1	IV / d	1 Orang
2	IV / c	0 Orang
3	IV / b	5 Orang
4	IV / a	14 Orang
5	III / d	23 Orang
6	III / c	21 Orang
7	III / b	8 Orang
8	III / a	5 Orang
9	II / d	4 Orang
10	II / c	1 Orang
11	II / b	0 Orang
12	II / a	0 Orang
	Jumlah	**82 Orang**

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Bapppeda, 2022

Gambar 1.3 Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Golongan Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

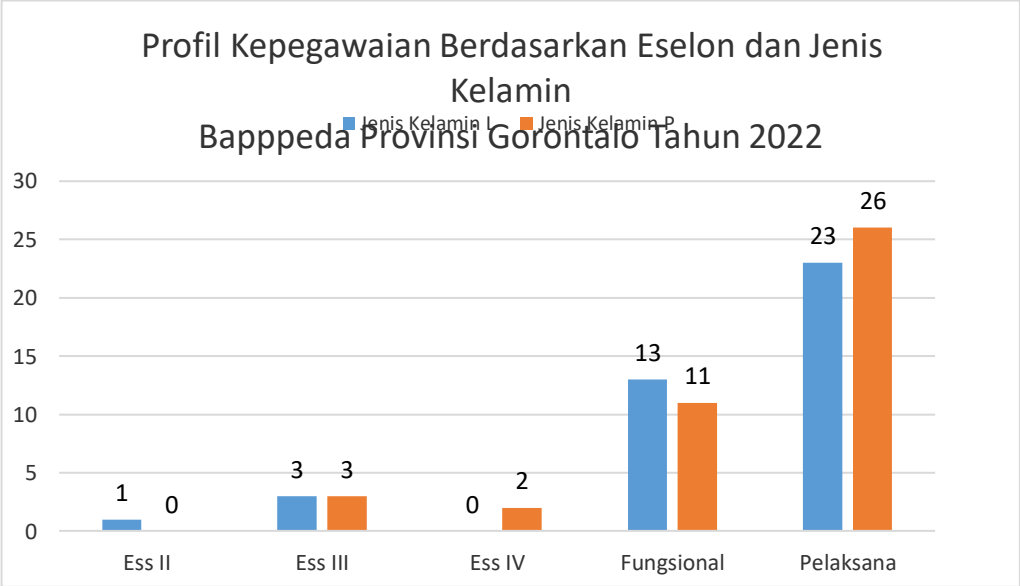


Profil kepegawaian berdasarkan eselon dan jenis kelamin Bapppeda Provinsi Gorontalo Dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 1.4 SDM Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No	Tingkat Eselonisasi	Jenis Kelamin				Total	
		L	%	P	%	∑	%
1	Ess II	1	1,19	0	0,00	1	1,19
2	Ess III	3	3,57	3	3,57	6	7,14
3	Ess IV	0	11,90	2	9,52	2	21,43
4	Fungsional	13	3,57	11	4,76	24	8,33
5	Pelaksana	23	29,76	26	32,14	49	61,90
Total		**40**	**50,00**	**42**	**50,00**	**82**	**100**

Gambar 1.4 Grafik Profil Kepegawaian berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Berdasarkan grafik di atas dapat terlihat bahwa masih terdapat kesenjangan pemenuhan kebutuhan pegawai di Bapppeda Provinsi Gorontalo terutama untuk jabatan fungsional umum agar dapat memberikan kinerja secara maksimal serta pegawai di Bapppeda Provinsi Gorontalo sebagian besar merupakan pegawai Golongan III. Selanjutnya untuk kesetaraan gender sudah menunjukkan keseimbangan dimana jumlah pegawai laki-laki dan perempuan baik yang menduduki jabatan structural (Esselon) dan Fungsional sudah merata.

E. Keadaan Sarana dan Prasarana

Jenis sarana prasarana yang berpengaruh langsung terhadap operasional organisasi meliputi ruang kerja, ruang rapat, peralatan komputer, alat telekomunikasi, dan alat transportasi. Kondisi sarana prasarana di Bapppeda Provinsi Gorontalo sejauh ini dirasa telah cukup memadai untuk menunjang kinerja. Saat ini aset-aset yang dimiliki berada

dalam kondisi baik. Secara lebih rinci, sarana dan prasarana yang ada di Bapppeda Provinsi Gorontalo dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.5 Sarana dan Prasana Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

SARANA PRASARANA BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO
TAHUN 2022

NO	JENIS PERALATAN	JUMLAH	KONDISI
1	**Alat – Alat Besar**	1 Unit	Baik
2	**Alat – Alat Angkutan**		
	a. Kenderaan Roda Empat	8 Unit	Baik/Rusak Ringan
	b. Kenderaan Roda Dua	23 Unit	Baik/Rusak Ringan/Rusak Berat
3	**Alat Kantor dan Rumah Tangga**		
	a. Peralatan Kantor	383 Unit	Baik/Rusak Ringan/Rusak Berat
	b. Peralatan Rumah Tangga	1150 Unit	Baik/Rusak Ringan/Rusak Berat
4	**Alat Studio dan Alat Komunikasi**		
	a. Peralatan Studio	152 Unit	Baik/Rusak Ringan/Rusak Berat
	b. Peralatan Komunikasi	12 Unit	Baik
5	**Bangunan Gedung**		
	a. Bangunan Gedung Kantor	3 Lantai	Baik
	b. Rumah Genset	1	Baik
6	**Jaringan**		
	a. Jaringan SIMDA Keuangan	1	Baik
	b. Jaringan Telkomsel	1	Baik

Sarana dan prasarana yang dimiliki secara umum mampu untuk mendukung kelancaran tugas dan fungsi sekaligus menunjang kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo. Untuk menjaga kualitas dan performa sarana dan prasarana yang dimiliki, setiap tahun perlu dilakukan pemeliharaan dan penambahan atau perbaikan (rehabilitasi) guna menggantikan sarana dan prasarana yang telah mengalami penurunan kualitas atau tidak lagi berfungsi secara optimal.

F. Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Bapppeda Provinsi Gorontalo pada tahun 2022 berasal dari APBD Daerah Provinsi Gorontalo. Pada Tahun Anggaran 2022 Bapppeda Provinsi Gorontalo mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. **19.790.555.000.-** yang diperuntukkan baik untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran

strategis maupun program-program pendukung. Berikut rincian anggaran menurut jenis belanja sebagaimana pada tabel berikut :

Tabel 1.6 Rincian Anggaran menurut Jenis Belanja Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No	Uraian Belanja	Anggaran
1	**Belanja Operasional**	**18.900.262.716**
	- Belanja Pegawai	9.198.153.031
	- Barang dan Jasa	9.702.109.685
2	**Belanja Modal**	**890.292.284**
	- Belanja Peralatan dan Mesin	890.292.284

Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Bapppeda Provinsi Gorontalo tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Bab I (PENDAHULUAN)

Dalam bab ini memuat tentang alasan disusun LAKIP/manfaat LAKIP, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi BAPPPEDA Provinsi Gorontalo Potensi yang menjadi ruang lingkup PD dan Sistematika penulisan LAKIP

Bab II (PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA)

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai rencana strategis dan perjanjian kinerja. Pada awal bab disajikan gambaran secara singkat sasaran utama yang ingin diraih instansi pada tahun yang bersangkutan serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi Kepala Daerah.

Bab III (AKUNTABILITAS KINERJA)

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja. Termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis pembandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil.

Disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas dan fungsi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan, termasuk analisis tentang capaian indikator kinerja dan efisiensi.

Disajikan pula inovasi yang telah dilakukan oleh Perangkat daerah. Inovasi dimaknai sebagai penemuan hal-hal baru atau proses kreatif terhadap sesuatu yang sudah ada maupun yang sudah ada sebelumnya. Inovasi dianggap mampu meningkatkan nilai tambah output kegiatan yang berkualitas

Bab IV (PENUTUP)

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

LAMPIRAN

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Bappppeda Provinsi Gorontalo yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Sesuai Permendagri Nomor 86 Tahun 2017, Renstra Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 ditetapkan melalui Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 48 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017 – 2022 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Gubernur Nomor 23 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Gubernur Nomor 48 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017-2022 (Berita Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2019 Nomor 23)

1. Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi Misi Gubernur Gorontalo yang dituangkan dalam RPJMD Provinsi Gorontalo berupaya untuk menyinambungkan perencanaan periode 5 tahun sebelumnya (2012-2017) dengan perencanaan periode yang setelahnya (2017-2022). Visi Misi Gubernur Gorontalo pada perencanaan periode 2017-2022 berkesinambungan dan melanjutkan keberhasilan capaian pembangunan dengan periode sebelumnya. Gubernur Gorontalo pada Sidang Paripurna DPRD Provinsi Gorontalo menyampaikan bahwa dengan memperhatikan arahan RPJPD 2007-2025 dan RPJMN 2020-2024, serta mempertimbangkan masalah dan tantangan pembangunan yang masih dihadapi diakhir tahun 2016, maka Visi pembangunan tahun 2017-2022 yang ingin dicapai adalah:

"**Terwujudnya Masyarakat Gorontalo Yang Maju, Unggul dan Sejahtera**"

Visi Provinsi Gorontalo tahun 2017-2022 tersebut mengandung 2 (dua) unsur penting, yaitu yaitu : Gorontalo Maju dan Unggul, adalah kondisi daerah yang maju, yang ditandai dengan posisi dan keadaan yang lebih baik dan lebih maju dari kondisi saat ini.

Sementara unggul dimaksud diukur dengan peningkatan daya saing produksi sektor pariwisata, pertanian dan perikanan, serta meningkatnya kualitas dan ketersediaan infrastruktur dasar serta kualitas sumberdaya manusia.

Dalam rangka mewujudkan tema visi tersebut, Gubernur Gorontalo menyampaikan **Misi :**

1. Mewujudkan pengelolaan Pariwisata dan sumberdaya alam yang berwawasan lingkungan & berkelanjutan. Misi ini diorientsikan pada pengelolaan SDA, terutama pariwisata, pertanian, perikanan dan kelautan, menjaga ketahanan energi serta air dengan tetap berprinsip mempertahankan kelestarian lingkungan dan kawasan kehutanan.
2. Menjamin Ketersediaan Infrastruktur Daerah. Meningkatkan ketersediaan infrastruktur dasar, sarana telekomunikasi, sarana perhubungan dan transportasi, mengembangkan pemanfaatan teknologi termasuk penyediaan infrastruktur di kawasan strategis dan infrastruktur di perkotaan dan perdesaan.
3. Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat yang lebih merata dan adil. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang bisa terlihat dari peningkatan PDRB perkapita dan pengeluaran perkapita, pemerataan pendapatan serta memastikan bahwa peningkatan tersebut inklusif dan berkelanjutan.
4. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia. Peningkatan kualitas Imtak, Pendidikan, Kesehatan dan pengembangan budaya daerah agar tercipta sumberdaya manusia Gorontalo yang berkualitas dan religius serta penurunan angka kemiskinan dan pemenuhan hak-hak dasar masyarakat.
5. Terciptanya Pemerintahan yang baik dan lebih melayani. Menciptakan aparatur pemerintah yang kreatif, inovatif, kompetitif dan profesional serta menjaga stabilitas keamanan, ketertiban dan politik daerah

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang selengkapnya dituangkan dalam bagan alur cascade RPJMD Provinsi Gorontalo 2017-2022 sebagai berikut :

Tabel 2.1 Ringkasan Visi Misi RPJMD Provinsi Gorontalo 2017-2022

Visi : Terwujudnya Masyarakat Gorontalo Yang Maju, Unggul dan Sejahtera					
No	**Misi**	**Tujuan**	**Indikator Tujuan**	**Sasaran**	**Indikator Sasaran**
1	2	3	4	5	6
1	Terciptanya Pemerintahan yang baik dan lebih melayani. Menciptakan aparatur pemerintah yang kreatif, inovatif, kompetitif dan profesional serta menjaga stabilitas keamanan, ketertiban dan politik daerah	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan lebih melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih	Indeks Reformasi Birokrasi

Sumber : RPJMD Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022

Lebih lanjut untuk mendukung pencapaian visi dan misi Gubernur Gorontalo maka yang menjadi tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo di bidang Perencanaan tahun 2017-2022 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.2 Tujuan Strategis Pemerintah Daerah Tahun 2017-2022

No	**Tujuan Strategis**	**Inkator Kinerja**	**Satuan**	**Base line 2017**	**Target Tahunan**					**Target Akhir Renstra**
					2018	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	
1	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	Nilai	5,71	5,8	5,89	5,98	6,07	6,16	6,16

Bab VII Lampiran, Tabel 8.1 RPJMD Provinsi Gorontalo 2017-2022

Berangkat dari tujuan dan sasaran strategis Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Bapppeda Provinsi Gorontalo berupaya mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah yaitu: Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas dengan Indikator Capaian Sasaran: Persentase Dokumen Perencanaan yang konsisten dan Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan.

2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

a. Tujuan

Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan, maka tujuan jangka menengah Bapppeda Provinsi Gorontalo selama 5 tahun anggaran adalah : Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas sebagai berikut:

Tabel 2.3 Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022

No	Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Base line 2017	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
					2018	2019	2020	2021	2022	
	Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan	%	100	100	100	100	100	100	100
		Persentase Hasil Penelitian yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	100	100	100	100	100	100	100

b. Sasaran Strategis

Berdasarkan pada tujuan strategis yang telah ditetapkan maka sasaran strategis yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu lima tahun adalah sebagai berikut:

Tabel 2.4 Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Base line 2017	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
					2018	2019	2020	2021	2022	
1	Mewujudkan sinkronisasi, koordinasi dan fasilitasi perencanaan, penelitian dan pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Perencanaan Jangka Menengah	%	100	100	100	100	100	100	100
		2. Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD	%	100	100	100	100	100	100	100
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	%	100	100	100	100	100	100	100

		4. Presentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	%	100	100	100	100	100	100	100
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi yang Dikembangkan	Keg	-	-	-	2	2	2	6

1. Strategi dan Arah Kebijakan

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi. Adapun strategi dan arah kebijakan jangka menengah Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022

No	Sasaran Strategis	Strategi	Arah Kebijakan
1	Mewujudkan sinkronisasi, koordinasi dan fasilitasi perencanaan, penelitian dan pengembangan	- Mengakomodir program-program RPJMD kedalam RKPD - Mengakomodir Program-Program RKPD kedalam Renja	- Menjaga Konsistensi Perencanaan Jangka Menengah - Menjaga Konsistensi Perencanaan Jangka Menengah dengan Perencanaan Tahunan - Menjaga Konsistensi perencanaan Tahunan
		Melaksanakan Pengendalian, Monev dan Pelaporan Capaian Pembangunan	Peningkatan Kualitas Pengendalian, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Pembangunan
		Menghitung Jumlah Hasil Kegiatan Penelitian yang tindaklanjuti dan kegiatan Pengembangan Daerah yang Termanfaatkan	- Menginvetarisasi permasalahan Pembangunan - Menyusun rekomendasi kebijakan yang dapat menyelesaikan permasalahan pembangunan; - Mengakomodir kebutuhan perencanaan masyarakat dan SKPD.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran. Penyusunan Perjanjian Kinerja Instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, dan anggaran atau DPA. Perjanjian Kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target (%)
1.	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD	100
		Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD	100
		Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	100
		Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	100
		Persentase Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan	100

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan	Rp. 14.463.820.392,-	APBD
2. Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Rp. 1.186.390.137,-	APBD
3. Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp. 2.617.192.169,-	APBD
4. Program Penelitian dan Pengembangan Daerah	Rp. 1.622.752.302,-	APBD
5. Program Perencanaan Pembangunan Nasional	Rp. 1.340.483.000,-	APBN
6. Program Pembinaan Kapasitas Pemerintahan dan Desa	Rp. 160.687.000,-	APBN
Jumlah :	**Rp 20.050.842.000,-**	

Pada tahun 2022, Bapppeda Provinsi Gorontalo juga mendapatkan alokasi anggaran melalui APBD Perubahan sebesar Rp. 1.607.600.000,-. Penambahan pagu tersebut turut memberikan kontribusi yang besar dalam capaian kinerja utama Bapppeda. Berikut rincian alokasi program dan kegiatan APBD-P Tahun 2022 :

REKAPITULASI APBD-P BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO
TAHUN ANGGARAN 2022

KODE	PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN	PAGU APBD-P
5.01 . 01	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI**	**667.080.000**
5.01.01.1.01	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**542.080.000**
5.01.01.1.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	542.080.000
5.01.01.1.06	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**125.000.000**
5.01.01.1.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	125.000.000
5.01.02	**PROGRAM PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH**	**97.301.639**
5.01.02.1.01	**Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan**	**57.301.639**
5.01.02.1.01.06	Koordinasi Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah	57.301.639
5.01.02.1.03	**Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah**	**40.000.000**
5.01.02.1.03.03	Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Laporan Berkala Pelaksanaan Pembangunan Daerah	40.000.000
5.01.03	**PROGRAM KOORDINASI DAN SINKRONISASI PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH**	**385.618.361**
5.01.03.1.01	**Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pembangunan Manusia**	**188.668.361**
5.01.03.1.01.01	Koordinasi penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	84.701.945
5.01.03.1.01.05	Koordinasi penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	103.966.416
5.01.03.1.02	**Koordinasi Perencanaan Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)**	**47.000.000**
5.01.03.1.02.01	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (RPJPD, RPJMD, dan RKPD)	15.070.000
5.01.03.1.02.05	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA (RPJPD, RPJMD, dan RKPD)	14.990.000
5.01.03.1.02.08	Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA	16.940.000
5.1.03.1.03	**Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan**	**149.950.000**
5.01.03.1.03.06	Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	149.950.000

KODE	PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN	PAGU APBD-P
5.05.02	**PROGRAM PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**	**457.600.000**
5.05.02.1.01	**Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pengkajian Peraturan**	**357.600.000**
5.05.02.1.01.12	Pengelolaan Data Kelitbangan dan Peraturan	357.600.000
5.05.02.1.02	**Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial dan Kependudukan**	**100.000.000**
5.05.02.1.02.01	Penelitian dan Pengembangan Bidang Aspek-Aspek Sosial	100.000.000
TOTAL		**1.607.680.000**

C. Rencana Anggaran Tahun 2022

1. Target Belanja Bapppeda Provinsi Gorontalo

Pada Tahun Anggaran 2022 Bapppeda Provinsi Gorontalo melaksanakan kegiatan dengan anggaran murni yang bersumber dari APBD sebesar Rp **19.790.555.000**,- dengan rincian Belanja Operasi sebesar Rp **18.900.262.716**,- dan Belanja Modal sebesar Rp. **890. 292. 284**,-.

Tabel 2.6 Target Belanja Bapppeda Provinsi Gorontalo APBD Tahun 2022

No	Uraian	Target
1	Belanja Operasi	100%
2	Belanja Modal	100%
	Jumlah	100 %

2. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Anggaran belanja Operasional Tahun 2022 Bapppeda Provinsi Gorontalo yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut :

Tabel 2.7 Anggaran Belanja Operasi per Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No	Sasaran Startegis	Anggaran (Rp)	Persentase	Keterengan
1	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	5.317.802.030	25,0	
2	Dari Dana APBN :	1.506.951.000	7,08	
	Kegiatan: Perencanaan Pembangunan Nasional Lintas Bidang	1.346.264.000		

No	Sasaran Startegis	Anggaran (Rp)	Persentase	Keterengan
	Pembinaan Penyelenggaraan Hubungan Pusat dan Daerah serta Kerja sama Daerah	160.687.000		
3	Program Pendukung	14.472.752.970	67,96	Program Kesekretariatan
	Jumlah	**21.297.506.000**	**100%**	

D. Instrumen Pendukung

Dalam rangka mencapai target kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2021, digunakan instrumen-instrumen yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Bappeda dalam pembangunan daerah dengan membangun beberapa sistem informasi.

Perkembangan teknologi informasi yang semakin maju harus mampu dimanfaatkan dengan tepat, untuk mendukung proses perencanaan secara terbuka dan transparan, serta membuka akses informasi kepada masyarakat secara tepat dan cepat, sehingga seluruh lapisan masyarakat dapat terlibat aktif pada setiap proses pembangunan di Provinsi Gorontalo. Bapppeda Provinsi Gorontalo selalu berbenah untuk menangkap segala peluang yang muncul sebagai akibat perkembangan teknologi informasi dalam usaha meningkatkan kinerjanya.

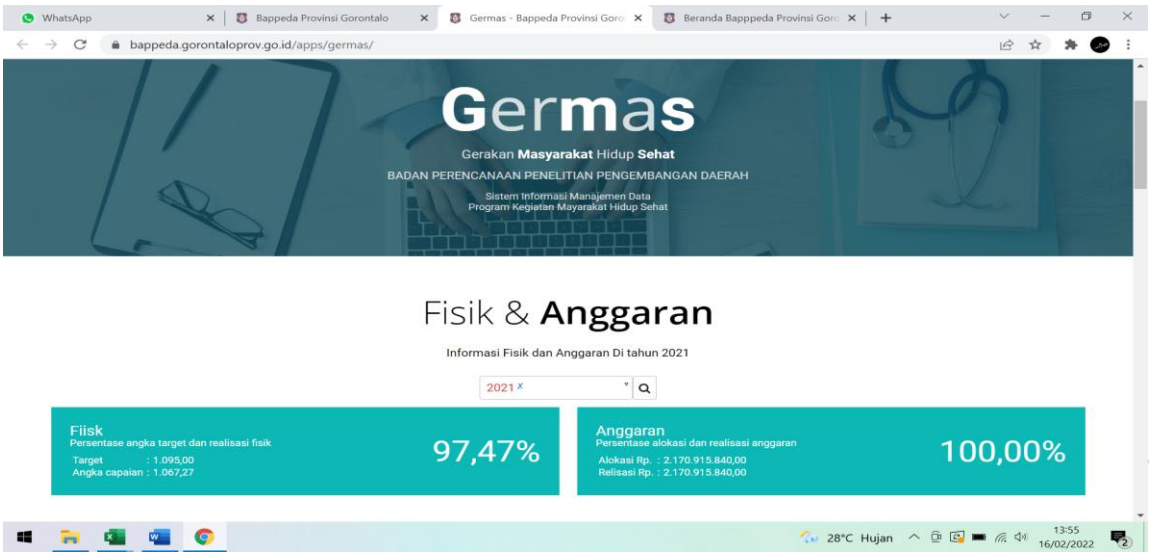
1. Sistem Informasi Perencanaan

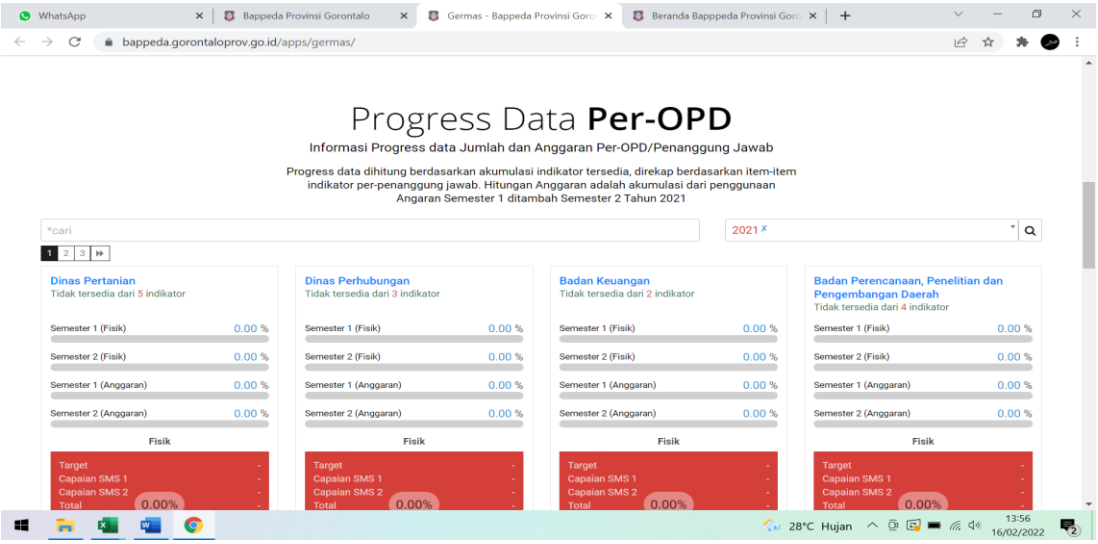
Sistem Informasi Perencanaan (http://bappedagorontaloprov.com) berfungsi sebagai sistem pendukung perencanaan pembangunan daerah. Sistem Informasi Perencanaan dikembangkan untuk menunjang pelaksanaan perencanaan agar proses perencanaan menjadi lebih terintegrasi, transparan, dan akuntabel dimulai dari proses pengusulan sampai dengan ditetapkannya KUA PPAS. Keberadaan Sistem Informasi Perencanaan sampai saat ini mampu mendukung sistem perencanaan pembangunan di Provinsi Gorontalo. Pengembangan aplikasi Bapppeda memberikan sumbangan terhadap kualitas perencanaan pembangunan yang cukup signifikan dari tahun ke-tahun yang selalu mengalami peningkatan.

Gambar 2.1 Website Sistem Informasi Bappeda Provinsi Gorontalo

2. Sistem Aplikasi e-GERMAS (Sistem Informasi Manajemen Data Program Kegiatan Mayarakat Hidup Sehat)

Manfaat aplikasi e-GERMAS untuk mendapatkan aksesibilitas data yang tersaji secara tepat waktu dan akurat, meningkatkan efektifitas monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan GERMAS, memudahkan proses monitoring dan evaluasi, memudahkan dalam penentuan capaian OPD dan Kabupaten/Kota yang berhasil melaksanakan program GERMAS serta sebagai alat kontrol dan pengawasan

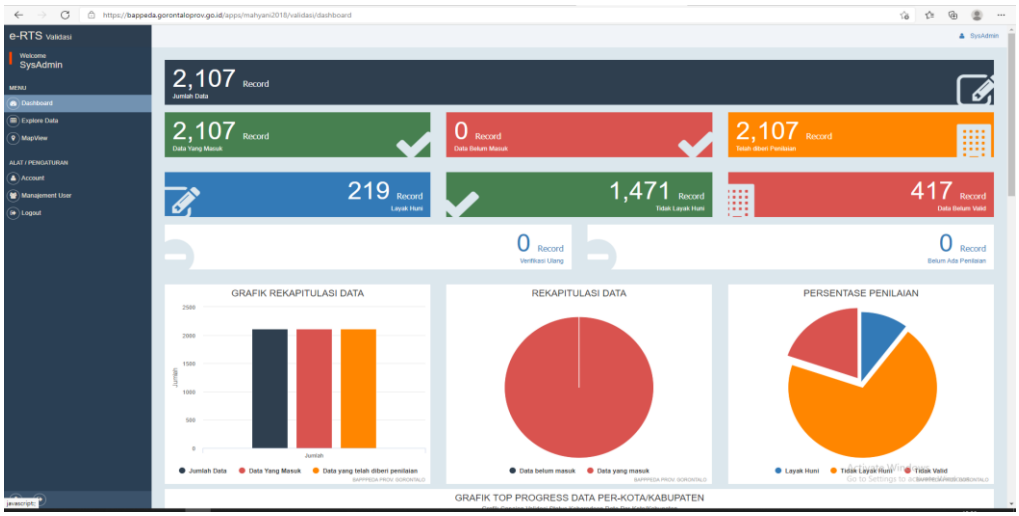


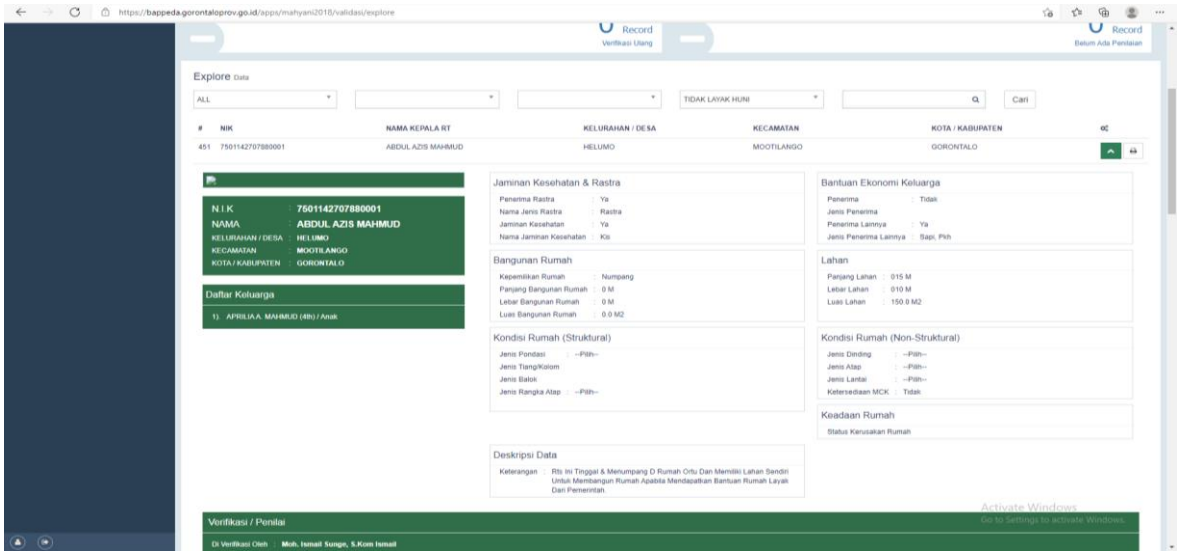


Gambar 2.2 Aplikasi Sistem Aplikasi e-GERMAS (Sistem Informasi Manajemen Data Program Kegiatan Mayarakat Hidup Sehat)

3. Sistem Informasi Aplikasi e-RTS

Aplikasi yang digunakan untuk melakukan Verifikasi dan Validasi data penerima bantuan Rumah Layak huni (MAHYANI)

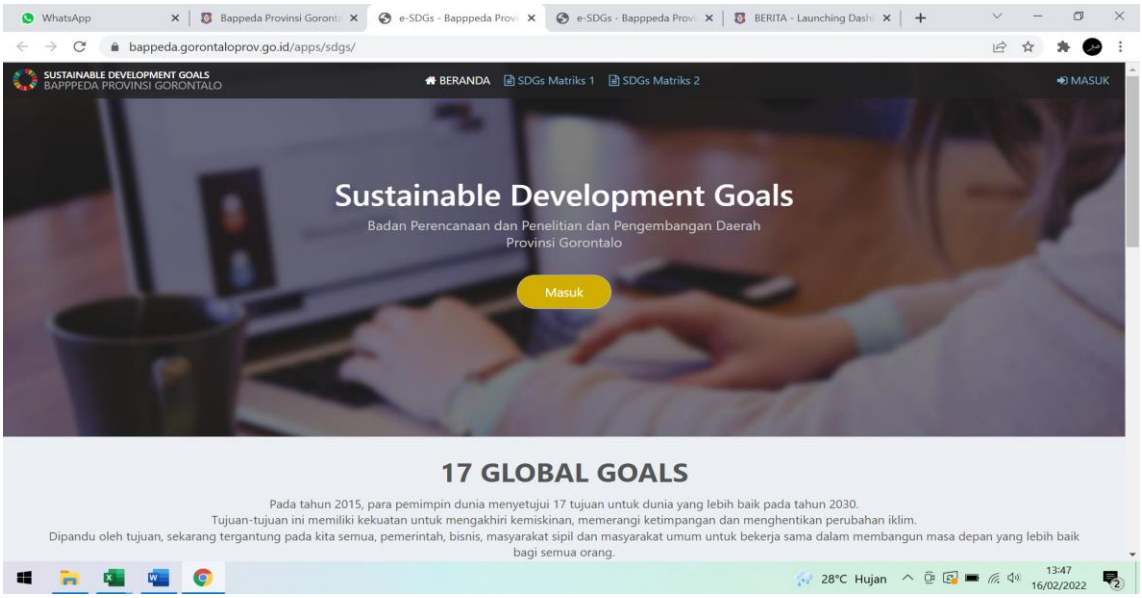


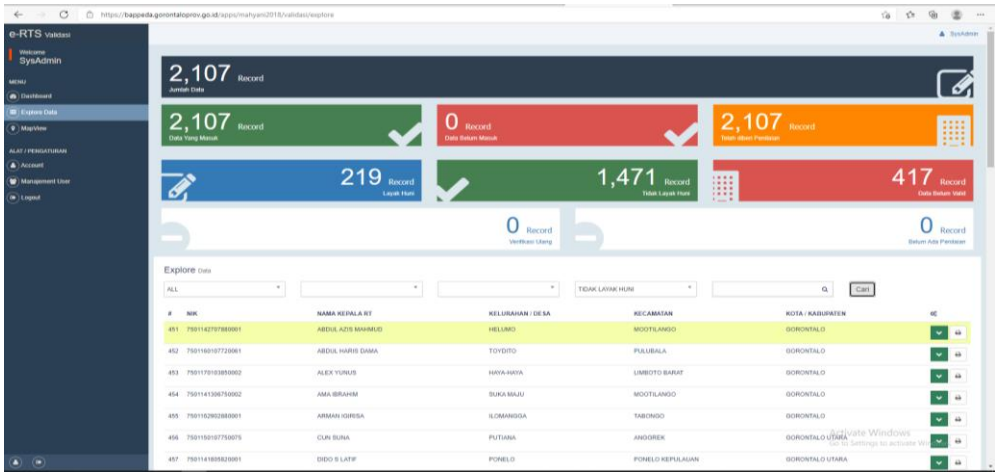


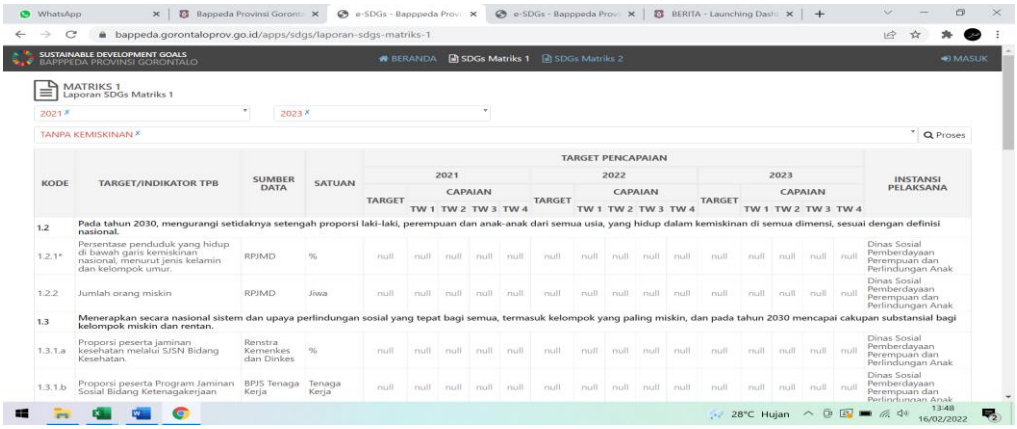
Gambar 2.3 Website Sistem Informasi e-RTS

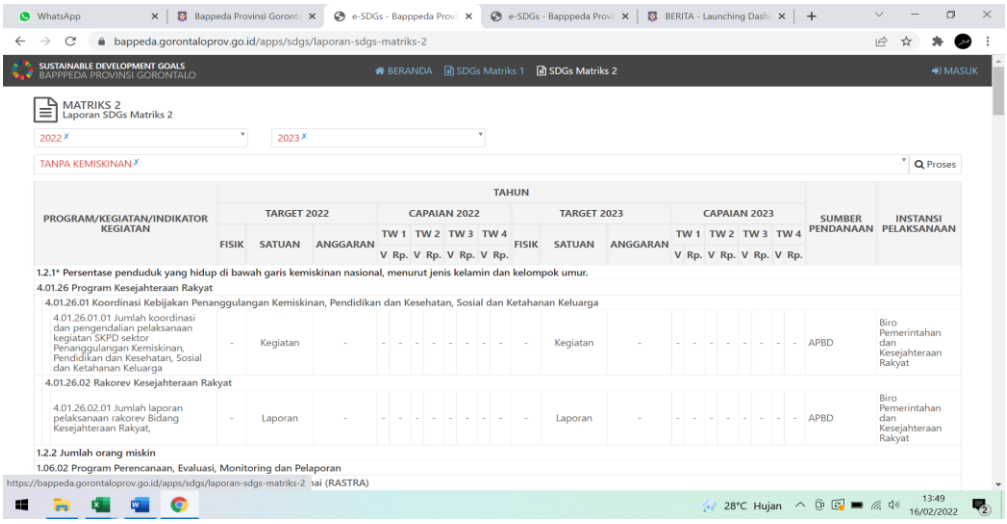
4. e-SDGs

Aplikasi ini di produksi pada tahun 2019 bekerja sama dengan Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) yang merupakan mitra pembangunan dari Jerman dalam rangka membantu proses pemantauan dan evaluasi atas pencapaian tujuan-tujuan SDGs di Provinsi Gorontalo.





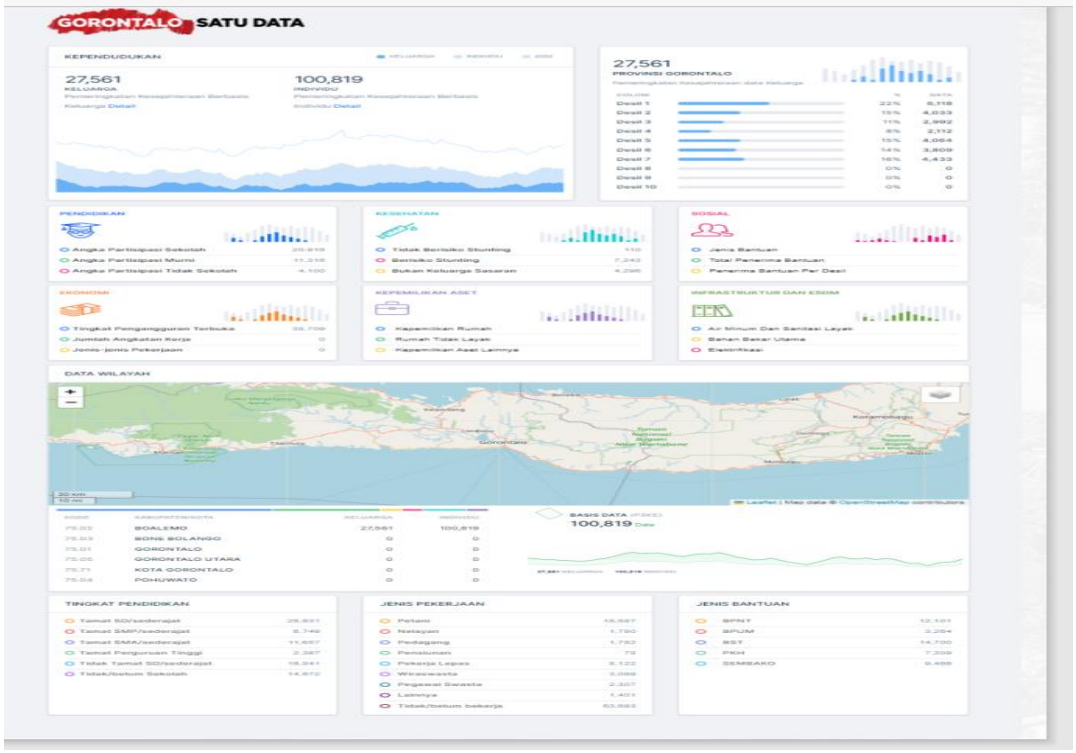




Gambar 2.4 Website Sistem Informasi e-SDGs

5. **Aplikasi Elektronik Gorontalo Satu Data (e-GSD)**

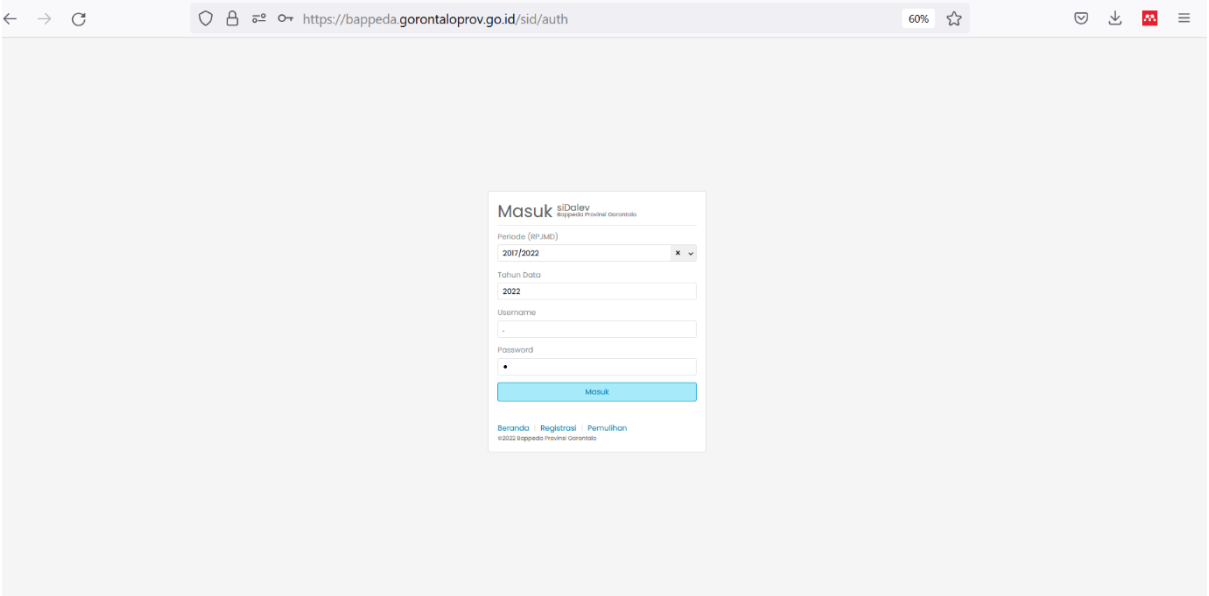
Aplikasi Elektronik Gorontalo Satu Data (e-GSD) adalah sistem elektronik Pendataan dan Pemutakhiran Data dan Informasi sosial, ekonomi Rumah Tangga dan Individu serta informasi-informasi lainnya yang dibutuhkan dalam sebuah proses perencanaan pembangunan daerah.



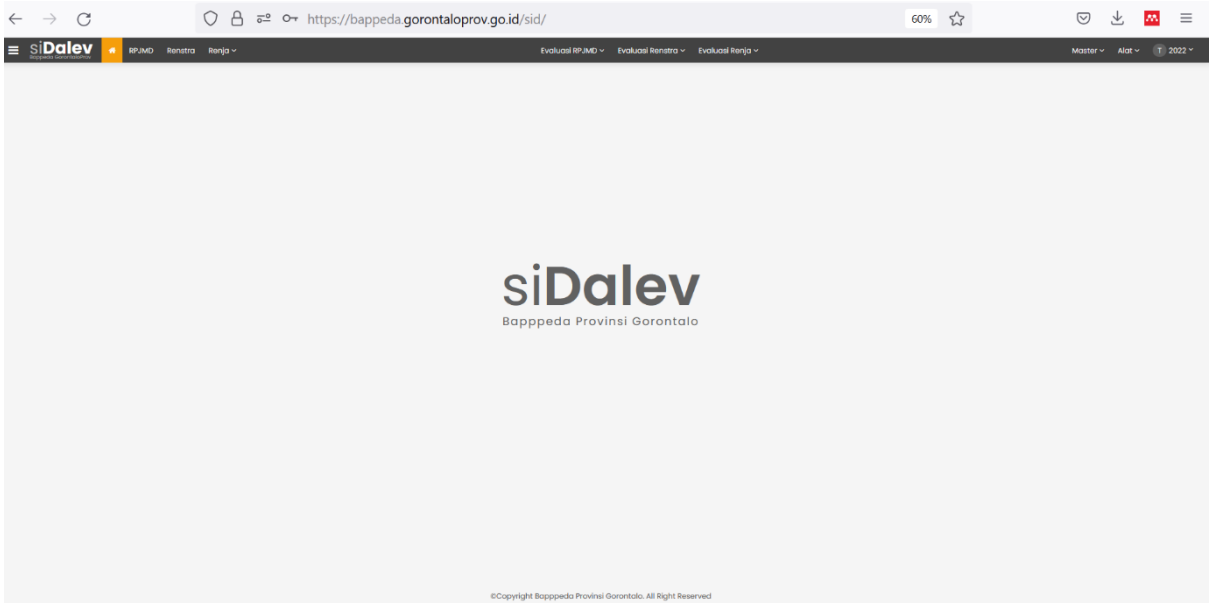
6. **Sistem Pelaporan Kinerja Pembangunan Daerah melalui Si-Dalev (Aplikasi Sistem Pengendalian dan Evaluasi)**

Si-Dalev adalah suatu sistem pelaporan pengendalian dan evaluasi kinerja pembangunan daerah sesuai dengan ketentuan perundangan-undangan yang berlaku yang dapat menjamin kesesuaian antara capaian pembangunan Daerah dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Selain itu memberikan kemudahan dalam memberikan catatan dan rekomendasi secara institusi dan waktu yang dibutuhkan dalam pelaksanaan evaluasi bisa lebih cepat, serta terdokumentasi dengan baik.

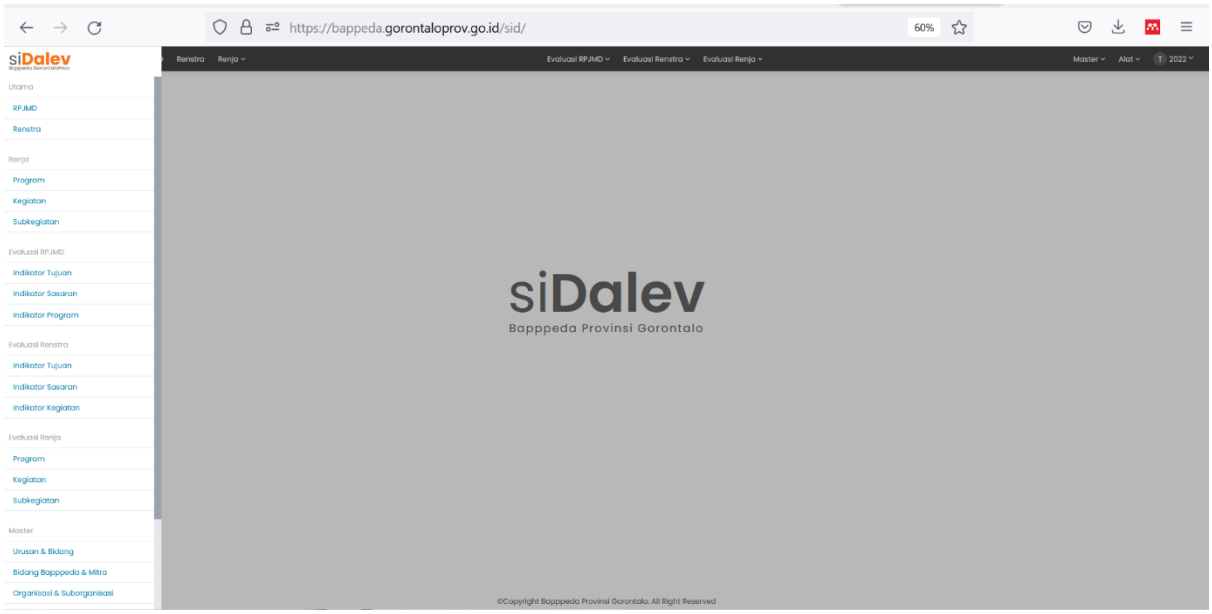
Tampilan Awal



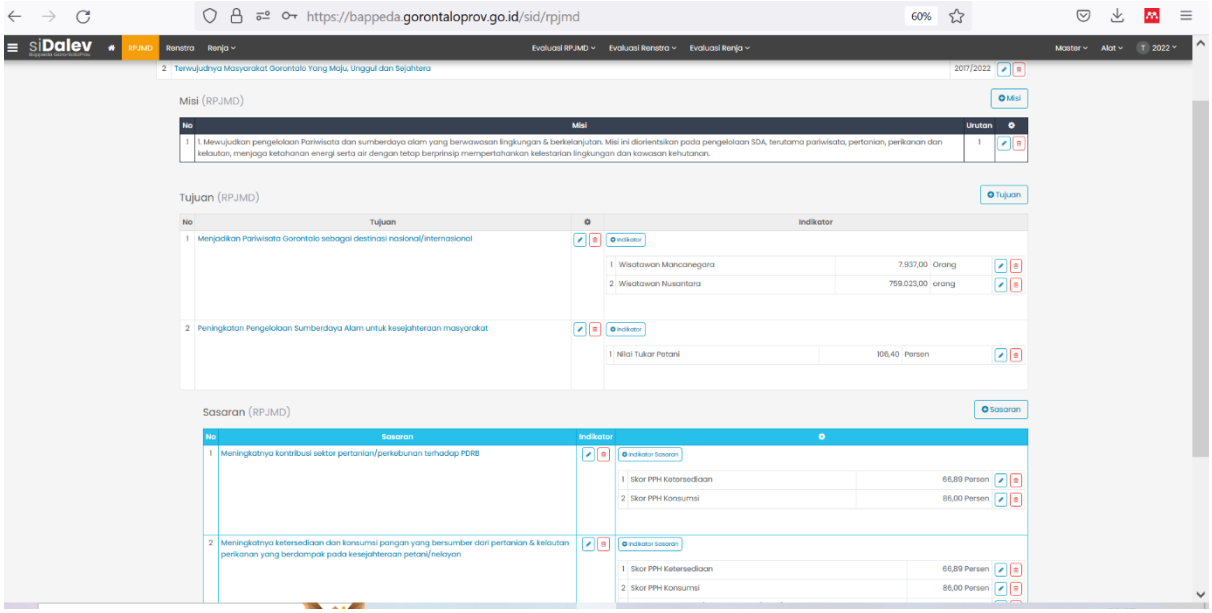
Tampilan Login



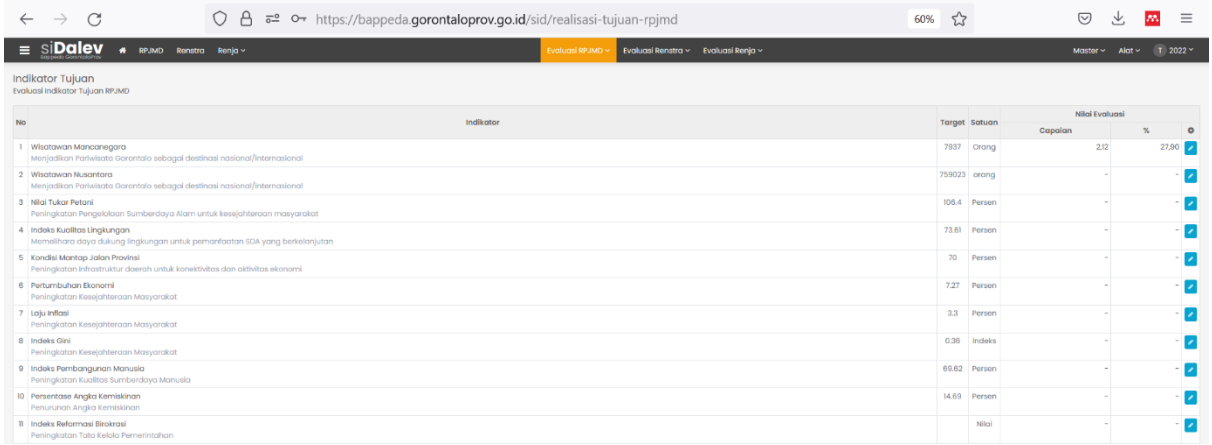
Tampilan Halaman Utama



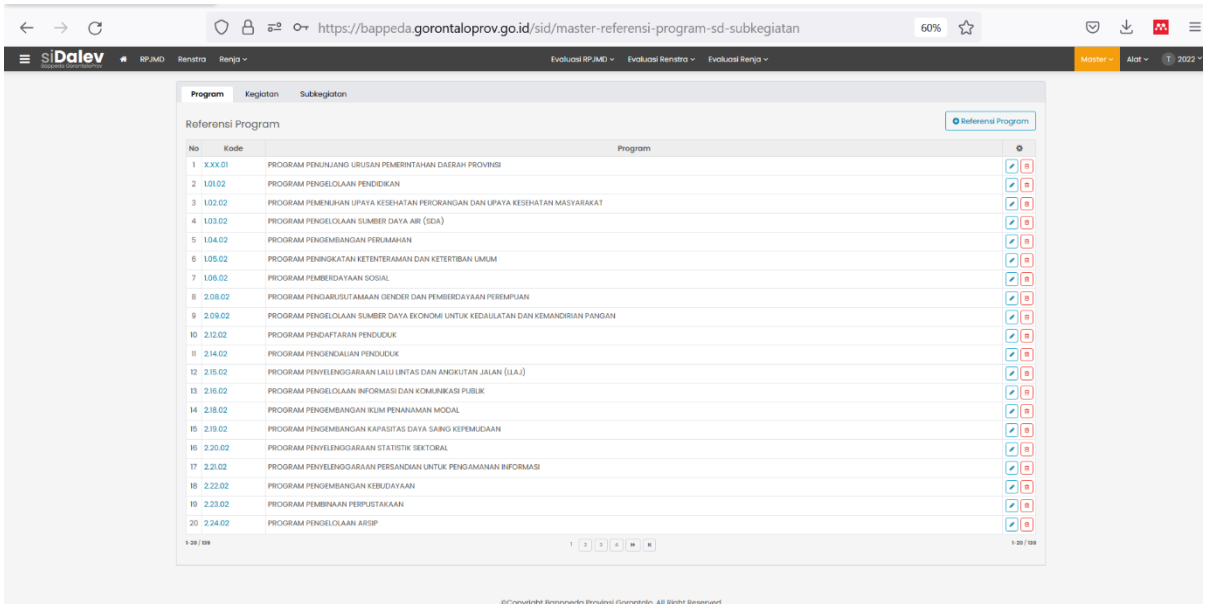
Tampilan Menu



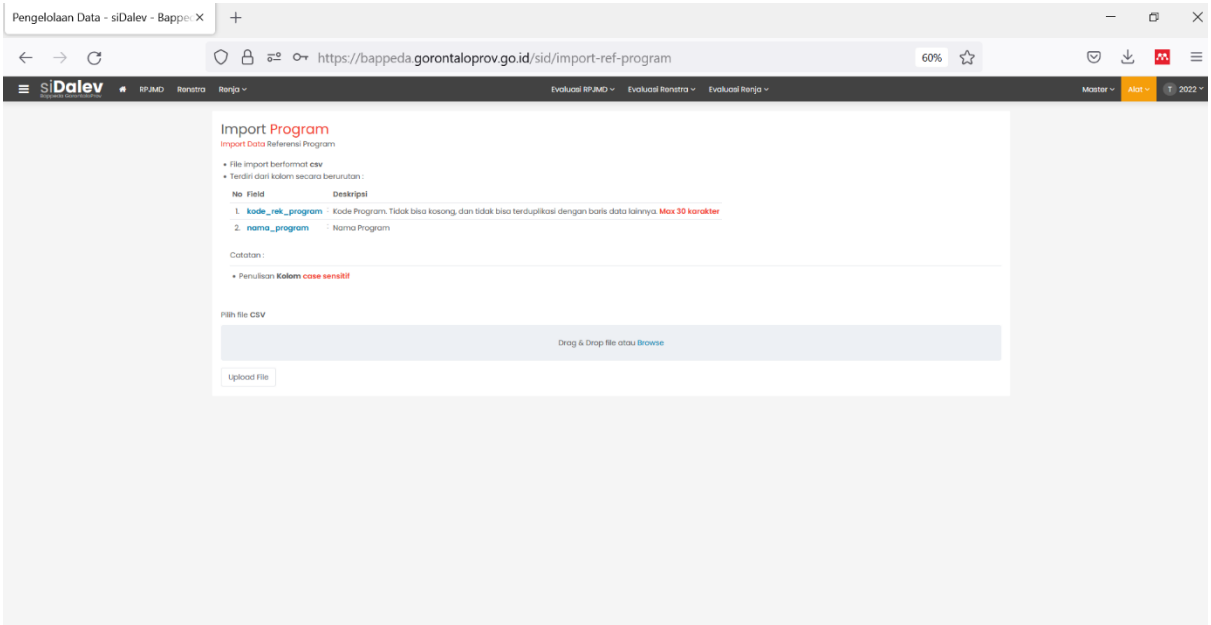
Tampilan Visi Misi Tujuan Sasaran dan Indikator



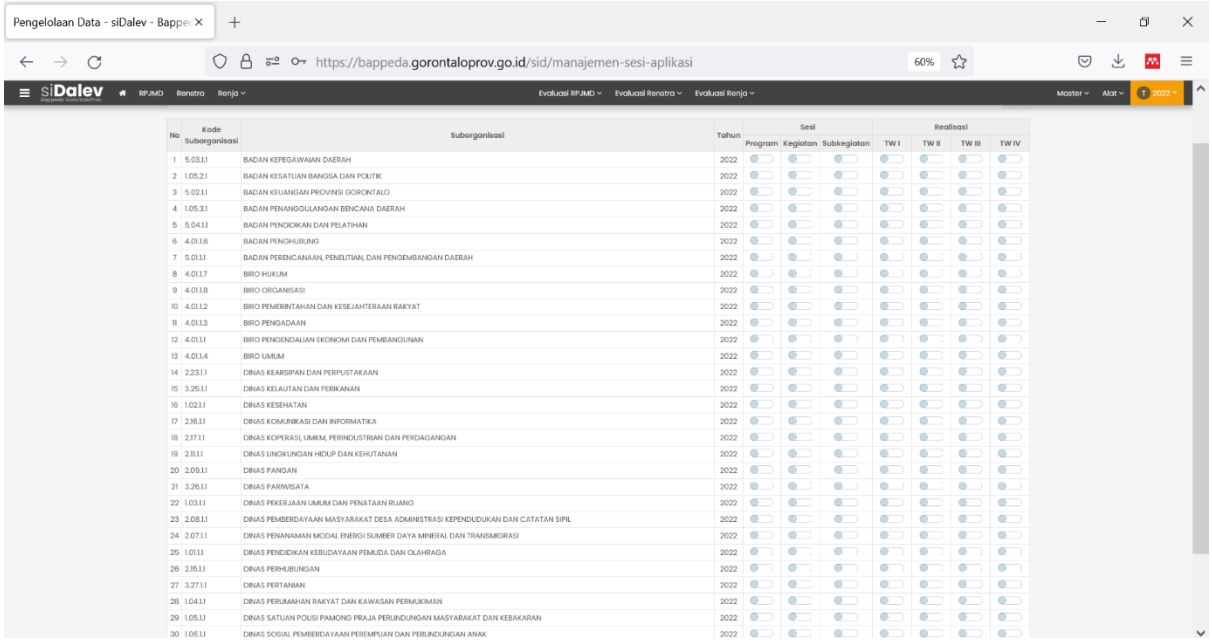
Tampilan Input Evaluasi



Menu Referensi Program



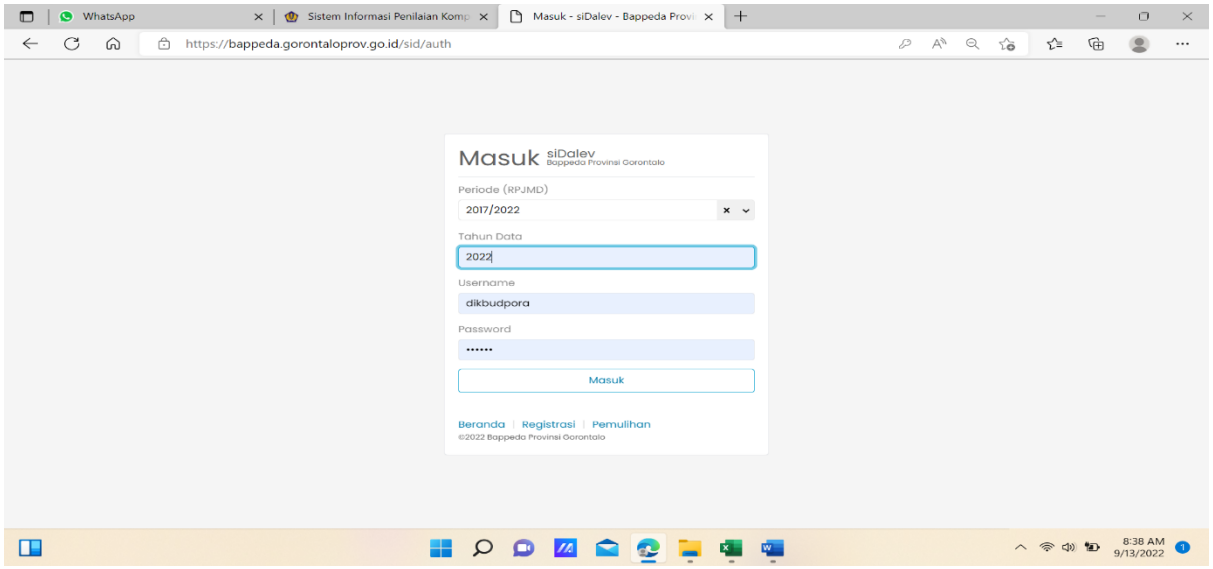
Menu import Program Kegiatan Sub Kegiatan dari SIPD



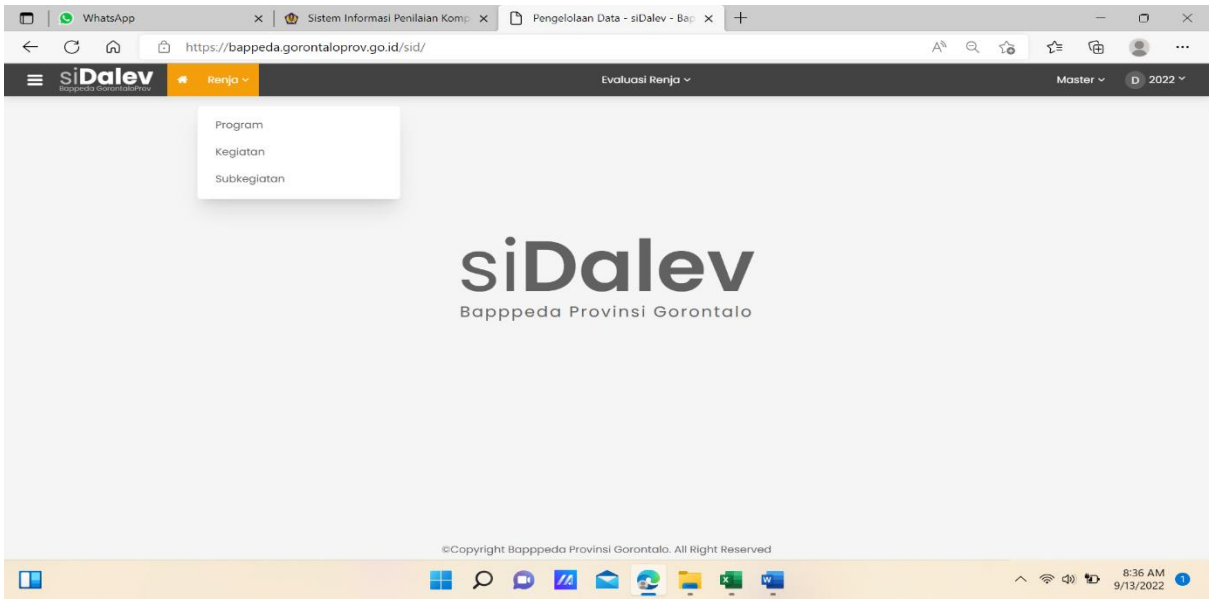
No	Kode Suborganisasi	Suborganisasi	Tahun	Sesi			Realisasi			
				Program	Kegiatan	Subkegiatan	TW I	TW II	TW III	TW IV
1	5.03.1.1	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	2022							
2	1.05.2.1	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	2022							
3	5.02.1.1	BADAN KEUANGAN PROVINSI GORONTALO	2022							
4	1.05.3.1	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	2022							
5	5.04.1.1	BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	2022							
6	4.01.1.6	BADAN PENGHUBUNG	2022							
7	5.01.1.1	BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN, DAN PENGEMBANGAN DAERAH	2022							
8	4.01.1.7	BIRO HUKUM	2022							
9	4.01.1.8	BIRO ORGANISASI	2022							
10	4.01.1.2	BIRO PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	2022							
11	4.01.1.3	BIRO PENGADAAN	2022							
12	4.01.1.1	BIRO PENGENDALIAN EKONOMI DAN PEMBANGUNAN	2022							
13	4.01.1.4	BIRO UMUM	2022							
14	2.23.1.1	DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN	2022							
15	3.25.1.1	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	2022							
16	1.02.1.1	DINAS KESEHATAN	2022							
17	2.16.1.1	DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	2022							
18	2.17.1.1	DINAS KOPERASI, UMKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	2022							
19	2.11.1.1	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	2022							
20	2.09.1.1	DINAS PANGAN	2022							
21	3.26.1.1	DINAS PARIWISATA	2022							
22	1.03.1.1	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG	2022							
23	2.08.1.1	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL	2022							
24	2.07.1.1	DINAS PENANAMAN MODAL ENERGI SUMBER DAYA MINERAL DAN TRANSMIGRASI	2022							
25	1.01.1.1	DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA	2022							
26	2.15.1.1	DINAS PERHUBUNGAN	2022							
27	3.27.1.1	DINAS PERTANIAN	2022							
28	1.04.1.1	DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN	2022							
29	1.05.1.1	DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PERLINDUNGAN MASYARAKAT DAN KEBAKARAN	2022							
30	1.06.1.1	DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK	2022							

Pengaturan hak akses untuk pelaporan

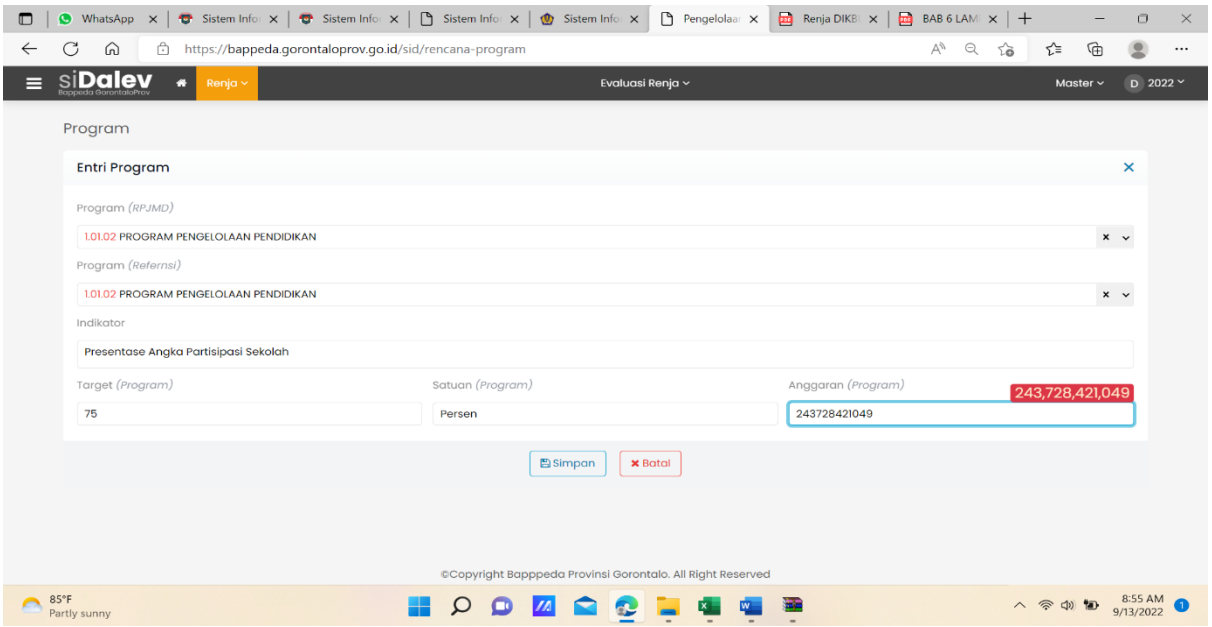
Tampilan Login berdasarkan Salah Satu Akun OPD



Tampilan Halaman Utama



Tampilan Input Program OPD



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo

Bapppeda Provinsi Gorontalo telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo tahun 2022 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Kriteria	Interval Realisasi (%)	Kode
1	Sangat Baik	91 (= 100	Hijau Tua
2	Tinggi	76 (= 90	Hijau Muda
3	Sedang	66 (= 75	Kuning Tua
4	Rendah	51 (= 65	Kuning Muda
5	Sangat rendah	(= 50	Merah

Sumber: Permendagri Nomor 86 tahun 2017

Dengan melihat persentase capaian kinerja yang dikelompokkan berdasarkan skala ordinal diatas, analisis dan evaluasi capaian kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Perbandingan antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Pengukuran target kinerja dari tujuan strategis yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Provinsi Gorontalo untuk meningkatkan peran sektor perencanaan dalam pembangunan daerah secara berkelanjutan dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan strategis Pemerintah Provinsi Gorontalo beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 3.2 Capaian Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No	Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Kriteria / Kode
1	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	Nilai	6,16	-	- (Data Tahun 2020 : 98,66)	

Salah satu tujuan strategis dalam rangka pencapaian keberhasilan pembangunan provinsi Gorontalo adalah Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Lebih Melayani dengan salah satu indikator kinerjanya adalah Indeks Tata Kelola Pemerintahan.

Sebagaimana tahun sebelumnya indikator kinerja level Pemda ini datanya belum tersedia. Indeks Tata Kelola Pembangunan Daerah (ITKPD) merupakan suatu indeks komposit yang secara inklusif mengukur proses penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah dalam rangka mencapai efektivitas tujuan pembangunan daerah yang mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Badan Strategi Kebijakan Dalam Negeri (BSKDN) Kementerian Dalam Negeri (Kemendagri) yang di daulat untuk melakukan pengukuran indeks ini, tengah menyempurnakan kebijakan dan rancang bangunnya. Rancang bangun ITKPD dimulai dari tahun 2021. Saat ini sudah tersusun instrumen pengukurannya di level provinsi yang terdiri dari 3 aspek, 16 variabel, dan 60 indikator. Uji coba pengukuran indeks juga telah dilakukan di 34 provinsi. Hasil uji coba pengukuran ITKPD tahun 2022 telah di desiminasikan pada tanggal 15 Februari 2023 oleh Kepala BKSDN yang sekaligus bertujuan untuk menjaring masukan penyempurnaan instrumen dalam sudut pandang Pemerintah Daerah.

Selanjutnya dalam mendukung pencapaian tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo tersebut pengukuran target kinerja dari tujuan strategis yang telah ditetapkan oleh Bapppeda Provinsi Gorontalo dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

Tabel 3.3 Capaian Kinerja Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi GorontaloTahun 2022

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kriteria
Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan	%	100	100	100	
	Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang di Gunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	100	100	100	

Tujuan strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo memiliki 2 (dua) indikator kinerja yang digunakan untuk dapat mengukur ketercapaiannya. Pada tahun 2022, kedua indikator kinerja tujuan strategis menunjukkan hasil realisasi yang sangat baik. Hal ini di support dari ketercapaian outcomes program dan output kegiatan yang di hasilkan yaitu keselarasan dokumen jangka menengah dengan dokumen tahunan.

Lebih lanjut dalam mendukung pencapaian tujuan strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo tersebut pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Bapppeda Provinsi Gorontalo dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari sasaran strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kriteria/ Kode
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.	%	100	100	100	
		2. Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD	%	100	100	100	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kriteria/ Kode
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	%	100	100	100	
		4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	%	100	100	100	
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang termanfaatkan	Keg	2	7	>100	

Berdasarkan tabel diatas dapat diuraikan capaian kinerja utama sebagai berikut :

1. Keberhasilan peningkatan presentase konsistensi antara dokumen RKPD terhadap RPJMD di wujudkan melalui (a) menjaga konsistensi 140 jumlah program yang dilaksanakan dalam RPJMD yaitu sebanyak 140 (seratus empat puluh) Program yang di rumuskan di dalam RKPD juga sejumlah 200 (dua ratus) Program berdasarkan hasil pengendalian perencanaan selama perumusan RKPD dan renja OPD tahun 2022; (b) menjamin sasaran kinerja daerah yang di tetapkan dalam RPJMD sejumlah 50 (lima puluh) indikator kinerja juga menjadi bagian yang terdapat didalam RKPD tahun 2022 berdasarkan hasil pengendalian rumusan rencana pembangunan daerah tahun 2022
2. Keberhasilan peningkatan presentase konsistensi antara dokumen Renja OPD terhadap RKPD di wujudkan melalui :
   - menjaga konsistensi jumlah program yang dilaksanakan dalam RKPD sebanyak 200 (dua ratus) Program yang di rumuskan di dalam Renja OPD juga sejumlah 200 (dua ratus) Program berdasarkan hasil pengendalian perencanaan selama perumusan RKPD dan Renja OPD tahun 2022.
   - menjamin Kegiatan yang di tetapkan dalam RKPD sejumlah 50 (lima puluh) kegiatan sebagai bagian dari kegiatan yang terdapat dalam Renja OPD tahun 2022 berdasarkan hasil pengendalian rumusan rencana pembangunan daerah tahun 2022

3. Keberhasilan indikator tindak lanjut hasil rekomendasi pengendalian dan evaluasi diwujudkan melalui hasil koordinasi, konsultasi dan penyelarasan data dan informasi dalam Dokumen LKPJ, Dokumen Evaluasi RKPD tahun Berjalan, Dokumen Evaluasi Renja Tahun berjalan dan Dokumen Evaluasi RPJPD.

4. Ketercapaian indikator kemanfaatan hasil riset/kajian dapat di lihat melalui beberapa model hasil riset/kajian oleh masyarakat seperti di antaranya oleh masyarakat di desa Bualo Kecamatan Paguyaman Kabupaten Boalemo yang telah menerapkan hasil kajian Agronomis Pemanfaatan Jagung sebagai Tanaman Sela Kakao di Bawah Tegakan Kelapa pada musim tanam Januari 2023. Begitu pula dengan Kajian Penerapan Model MPKP oleh masyarakat Desa Mongolato Kec. Telaga Biru Kab. Gorontalo. Jumlah riset/kajian yang dilaksanakan selama tahun 2022 adalah 9 buah.

5. Ketercapaian indikator Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang termanfaatkan dapat di lihat dari beberapa kegiatan yang mendukung pencapaian Indeks Inovasi Daerah. Inovasi yang terjaring sebanyak 15 Inovasi dari OPD tingkat provinsi Gorontalo (hasil dari 19 inovasi proper PKA tahun 2022) dan telah di lakukan pengukurannya sehingga pada tahun 2022 ini skor Indeks Provinsi Gorontalo adalah sebesar 57,20.

2. Perbandingan Antara Capaian Kinerja Tahun 2022 dengan Beberapa Tahun yang Lalu

Capaian kinerja tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja Indeks Tata Kelola Pemerintahan dari tahun 2017 sampai dengan tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 3.5 di bawah ini :

Tabel 3.5 Perbandingan Capaian Kinerja Tujuan Strategis Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2022 dengan Beberapa tahun lalu

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)					
		2017	2018	2019	2020	2021	2022

Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	5,7	5,73	5,89	5,9	-	-

Dari tabel diatas terlihat kenaikan capaian di tahun 2017 - 2019, namun sejak tahun 2021 tidak terdapat data realisasi sebagaimana penjelasan sebelumnya pada tabel 3.2 diatas.

Selanjutnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategis pemerintah daerah, terdapat tujuan strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo dengan dua indikator yang dapat di lihat pada tabel 3.6 di bawah ini:

Tabel 3.6 Perbandingan Capaian Kinerja Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 dengan Beberapa Tahun Lalu

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Capaian (%)		
				2020	2021	2022
Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	1	Persentase Konsistensi Antar Dokumen Perencanaan	%	83,00	91,51	100
	2	Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	75,00	98,20	100

Dari tabel tersebut di atas terlihat capaian indikator semakin baik hingga mencapai 100% di tahun 2022. Pencapaian indikator konsistensi antar dokumen perencanaan menjadi semakin lebih baik karena telah adanya suatu aplikasi SIPD yang salah satunya berfungsi untuk mengkompilasi data pembanguan daerah, menjga konsistensi antara dokumen RPJMD dan RKPD serta Renstra OPD dan Renja OPD sekaligus memberikan layanan penyediaan data untuk perumusan kebijakan. Kebijakan yang dikeluarkan oleh pemerintah itu dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas perencanaan, pengendalian, dan evaluasi pembangunan melalui dukungan ketersediaan data dan informasi pembangunan daerah yang akurat, mutakhir dan dapat dipertanggungjawabkan sehingga sangat mendukung pencapaian konsistensi antar dokumen perencanaan.

Sementara indikator presentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan juga menunjukkan capaian 100 % yang di tunjukkan dengan semakin banyaknya pelaksanaan riset/kajian dan inovasi teknologi daerah sebagai input perencanaan pembangunan serta sukses menaikkan posisi Indeks Inovasi Daerah pada urutan ke-23 (kategori Provinsi) menjadi predikat Inovasi dengan skor indeks 48,19 dari yang sebelumnya tahun 2020 berada di peringkat 4 terbawah secara nasional.

Lebih lanjut untuk mendukung pencapaian tujuan strategis Bapppeda, capaian kinerja sasaran strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 3.7 di bawah ini :

Tabel 3.7 Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 dengan Beberapa Tahun Lalu

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2020		2021		2022	
		Target	% Realisasi	Target	% Realisasi	Target	% Realisasi
Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD	100	93,58	100	91,51	100	100
	2. Persentase konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD	100	93,58	100	91,51	100	100
	3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	100	96,3	100	92,89	100	100
	4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	100	98,16	100	98,2	100	100
	5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Termanfaatkan	2 Keg	2 Keg	2 Keg	2 Keg	2 Keg	2 Keg

Dari tabel tersebut di atas capaian setiap indikator kinerja sasaran strategis pada tahun 2022 menunjukkan capaian yang sangat baik sebesar 100 %.

3. Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2022 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Capaian kinerja tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja Indeks Tata Kelola Pemerintah dibandingkan dengan target RPJMD dapat dilihat pada tabel 3.8 di bawah ini :

Tabel 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2022 dengan Target jangka Menengah dalam Dokumen RPJMD

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Target RPJMD Tahun 2022	Realisasi sampai dengan Tahun 2020	Realisasi Tahun 2022	Capaian (%)	Kriteria/ Kode
Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	6,16	5,9	-	-	

Dari tabel tersebut di atas capaian dari indikator Indeks Tata Kelola Pemerintahan Provinsi Gorontalo pada tahun 2020 adalah sebesar 98,66 %. Jika di bandingkan dengan target pada tahun 2022 sebesar 6,16% maka minimal capaian realisasi yang bisa dicapai sebesar 6,33 % jika menggunakan proyeksi kenaikan 0,17 point sama dengan tahun sebelumya.

Selanjutnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategis pemerintah daerah terdapat tujuan strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo yang realisasi kinerjanya dibandingkan dengan target Renstra dapat dilihat pada tabel 3.9 di bawah ini :

Tabel 3.9 Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra	Realisasi sampai dengan Tahun 2022	Capaian (%)	Kriteria/ Kode

Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	1. Persentase Konsistensi Antar Dokumen Perencanaan	%	100	100	100	
	2. Persentase Hasil Penelitian yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	100	100	100	

Lebih lanjut untuk mendukung pencapaian tujuan strategis Bapppeda, terdapat sasaran strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo yang realisasi kinerjanya dibandingkan dengan target Renstra dapat dilihat pada tabel 3.10 di bawah ini :

Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo sampai dengan Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Renstra (%)	Realisasi sampai dengan Tahun 2022 (%)	Capaian (%)	Kriteria/ Kode
Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD	100	100	100	
	2. Persentase konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD	100	100	100	
	3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	100	100	100	
	4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	100	100	100	
	5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan	6	6	100	

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi yang Telah Dilakukan

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan Bapppeda Provinsi Gorontalo tahun 2022 dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani dengan indikator kinerja Indeks Tata Kelola Pemerintahan Tahun 2022 tidak ada pengukuran yang di lakukan baik pusat maupun daerah namun demikian telah dilakukan uji coba pengukuran indeks di 34 provinsi yang menghasilkan peta pembinaan tata kelola pemerintahan daerah.

Solusi jika ingin meningkatkan hasil peta pembinaan tata kelola pemerintah daerah sebaiknya membuka peluang Kerjasama dengan para pihak Lembaga kemitraan dengan fokus kerjasama untuk memberikan dukungan dan penguatan secara substansi terhadap proses dan hasil penyusunan ITKPD.

b. Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas dengan indikator kinerja Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan.

Secara umum tidak ada permasalahan dalam mewujudkan konsistensi antar dokumen perencanaan baik secara vertikal yaitu RKPD Provinsi terhadap RKP nasional dan RKPD Kabupaten/Kota maupun terhadap RPJMD dan RPJPD. Dalam perumusan RKPD Provinsi telah melalui beberapa mekanisme tahapan penyelarasan Tema dan Prioritas Pembangunan yang disesuaikan dengan Rujukan Tema RKP Nasional dan Visi Misi RPJMD, serta melalui analisis permasalahan dan isu strategis serta koordinasi lintas sektor.

Selain itu berbagai hasil dari pelaksanaan bimtek/diklat yang di ikuti oleh para fungsional perencana lingkup Bapppeda turut memberikan sumbangsih keberhasilan dalam pencapaian indikator ini. Selain itu tersedianya system informasi yang

digunakan didalam proses penyusunan dokumen perencanaan dan evaluasi juga memberi kontribusi dalam pencapaian kinerja organisasi.

Solusi untuk lebih meningkatkan capaian kinerja yang ingin dihasilkan adalah berupa penguatan koordinasi lintas sektor, masih terus dengan penguatan SDM Perencana (fasilitasi diklat bagi Fungsional Perencana lingkup Bappeda dan OPD Provinsi), peningkatan pemanfaatan teknologi informasi dan membangun Kerjasama dengan berbagai pihak.

c. Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas dengan indikator kinerja Persentase Hasil Penelitian dan Pengembanan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan

Untuk indikator ini secara pencapaian kinerja telah sangat baik terlihat dari hasil kajian/riset/penelitian yang telah di manfaatkan oleh masyarakat yaitu antara lain riset Model Praktik Keperawatan Profesional (MPKP) Berbasis Komunitas di desa Mongolato kec. Telaga Biru Kabupaten Gorontalo, riset Kajian Agronomis Pemanfaatan Jagung sebagai Tanaman Sela Kakao di Bawah Tegakan Kelapa di Desa Bualo Kecamatan Paguyaman Kab. Boalemo dan riset Film 23 Januari yang hasil kajiannya (Sinopsis) sudah disampaikan ke Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Gorontalo untuk di kembangkan, dll.

Namun demikian beberapa hal yang masih menjadi kendala yaitu dari aspek evaluasi terhadap tindak lanjut hasil penelitian yang termanfaatkan belum dilaksanakan. Begitu juga keterlibatan bidang Litbang dalam pembahasan asistensi Renja OPD belum dimaksimalkan.

Bentuk solusi adalah mengoptimalkan koordinasi antara perencanaan dan kelitbangan serta adanya kebijakan Pimpinan agar hasil-hasil riset/penelitian menjadi bahan konstruktif dalam perumusan dokumen perencanaan, untuk mendukung kuallitas dokumen perencanaan berbasis riset.

d. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator kinerja Persentase Konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD

Program kegiatan dan prioritas pembangunan dalam RKPD Provinsi Gorontalo mengacu dan mendukung pencapaian visi misi tujuan dan sasaran dalam RPJMD. Namun demikian untuk nomenklatur program kegiatan menyesuaikan dengan Permendagri 90 tahun 2019 dan Kepmen 050-3708, dan telah dilakukan pemetaan indikator dan target program kegiatan dalam RPJMD

Solusi yang bersifat penguatan adalah menjaga keselarasan program untuk masing-masing OPD dalam RPJMD 2017-2022 dengan memanfaatkan teknologi informasi dan pengendalian perencanaan yang lebih optimal.

e. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD.

Secara umum dalam penyusunan Renja dan RKPD telah memanfaatkan aplikasi SIPD. Solusi yang dilakukan untuk meningkatkan Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD adalah perlunya Analisa yang mendalam dalam perhitungan kebutuhan anggaran secara efektif dan efisien untuk setiap kegiatan.

Walaupun demikian solusi yang dapat dipertimbangkan adalah mengoptimalkan fungsi dan tools yang terdapat dalam SIPD perencanaan hingga penatausahaan keuangan.

f. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti .

Instrument yang di gunakan dalam mengukur keberhasilan indikator ini adalah antara lain Dokumen Evaluasi Renja Triwulan, Dokumen Evaluasi RPJPD, Aplikasi Si-Dalev yaitu aplikasi yang dapat secara mudah memantau dan menganalisis

capaian kinerja pembangunan daerah serta dapat menjamin kesesuaian antara capaian pembangunan daerah dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Pada pelaksanaannya hasil-hasil dari evaluasi dan monitoring belum sepenuhnya optimal menjadi rujukan dan bahan pertimbangan utama dalam perumusan perencanaan pembangunan pada tahun rencana.

Alternatif solusi yang dapat dilakukan adalah perlunya advokasi yang intens dan koordinasi lintas sektoral dalam hal mengiplementasikan hasil monitoring dan evaluasi sebagai rumusan pelaksanaan kegiatan.

g. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti.

Peningkatan hasil capaian yang sangat baik dari indikator ini terlihat dari meningkatnya sinergitas dengan Perguruan tinggi dan Lembaga Riset lainnya. Tercatat selama tahun 2022 beberapa kegiatan kolaborasi antara lain dengan Balitbangda Jawa Timur tentang Penulisan Karya Tulis Ilmiah, Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo tentang Pemanfaatan Aplikasi Indeks Inovasi Daerah, Badan Pengawas Keuangan Daerah dan Badan Pusat Statistik Gorontalo (Bimtek Pemanfaatan dan Analisis Data Sektoral) serta pelaporan Indeks Inovasi Daerah sebanyak 15 inovasi dari OPD yang menghasilkan kategori Inovasi untuk Provinsi Gorontalo dengan skor nilai 57,20. Selain itu kegiatan Fasilitasi Kerjasama dengan Ehime Prefecture tentang Kerjasama Antar Kota Untuk Penurunan Emisi Gas Karbon.

Tantangan kedepan adalah terbatasnya SDM/Tenaga fungsional yang profesional dan mekanisme pelaksanaan kegiatan penelitian/riset/kajian yang belum bersifat usulan kebutuhan OPD sehingga solusi yang perlu di pertimbangkan adalah meningkatkan koordinasi dan kerjasama serta peran secara lebih luas dalam tahapan perencanaan pembangunan daerah dalam rangka menjamin ketermanfaatan hasil penelitian/riset/kajian.

h. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator Persentase Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan.

Pencapaian kinerja sasaran strategis ini diperoleh dari tahun 2022 ini telah diterbitkan policy brief Strategi Peningkatan Inovasi Daerah Provinsi Gorontalo. Harapannya dengan lahirnya policy brief tersebut minat masyarakat akan inovasi dan pengembangannya dapat tumbuh seiring dengan kewajiban pelaporan daerah setiap tahun ke Kemendagri RI dan juga mengoptimalkan peran inovasi daerah dalam peningkatan pelayanan publik.

Guna mengoptimalkan hasil kinerja ini solusi yang masih akan terus di dorong adalah pelaksanaan 1(satu) OPD 1(satu) Inovasi serta terus upaya meningkatkan Sumberdaya Manusia/Sumberdaya Aparatur.

5. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Anggaran

Adapun tingkat efisiensi penggunaan sumber daya anggaran terhadap tingkat keberhasilan kinerja sasaran dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.11 : Analisis efisiensi Sumber Daya Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja () = 100 %)	Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (4)/(5)*100)
				%	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.	100	97,77	102,28
		2.Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD			
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	100	90,61	110,36

		4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	100	98,41	101,62
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang termanfaatkan	100	97,79	102,26

Analisis efisiensi berdasarkan tabel 3.11 di atas, kinerja sasaran strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo sepanjang tahun 2022 menunjukkan tingkat efisiensi rata-rata di atas 100%. Ini diperoleh melalui perbaikan proses bisnis, pemanfaatan teknologi informasi dan efisiensi penggunaan sarana prasarana. Pelaksanaan kegiatan-kegiatan juga sekarang ini telah memanfaatkan teknologi infomatika contoh rapat melalui zoom meeting, pengurangan cetak dokumen yang di ganti dengan penyampian secara soft file, mengotimalkan ruang rapat yang ada di kantor Bapppeda, dll.

6. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Dalam pencapaian kinerja maupun anggaran untuk masing-masing sasaran tentunya terdapat program ataupun kegiatan yang menunjang keberhasilannya. Adapun program maupun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja maupun anggaran pada tahun 2022 dijelaskan dalam tabel berikut :

Tabel 3.12. Analisis Program/Kegiatan Penunjang Keberhasilan Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM / KEGIATAN	PAGU (Rp)	ANALISIS
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	**PROGRAM PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH**	1.204.575.530	- Adanya program Monitoring Center of Prevention (MCP) Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) dan pengukuran SPIP yang menjadi motivasi pencapaian sasaran strategis /program tersebut. - Dukungan dari berbagai Lembaga donor international seperti GIZ Jerman dan JICA Japan, Ehime Univercity JaPAN.
		Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan	*549.222.666*	
		Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah	*368.693.568*	

		PROGRAM KOORDINASI DAN SINKRONISASI PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH	2.493.074.198	Adanya sejumlah apresiasi mengenai keberhasilan perencanaan pembangunan berkelanjutan dari aspek Pemerintahan dan Pembangunan Manusia (SDGS Award Terbaik ke III Tukat Nasional, Stunting Award Regional), Perekonomian dan SDA (TPID Terbaik Indonesia Timur), dan Infrastruktur dan Kewilayahan (Tim Pokja SDA Terbaik Nasional) yang berasal dari berbagai pemangku kepentingan (pemerintah pusat/provinsi, LSM, masyarakat, swasta, BUMN/BUMD/BUMdes, akademisi) yang menjadi motivasi pencapaian sasaran strategis / program tersebut.
		Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	*944.444.201*	
		Koordinasi Perencanaan Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)	*724.282.270*	
		Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	*824.347.727*	
		PROGRAM PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	1.620.152.302	Perbaikan peringkat IID, Terdapat program Innovation Government Awards (IGA) Kementerian Dalam Negeri (Kemendagri) yang menjadi motivasi pencapaian sasaran strategis /program/ Kegiatan tersebut
		Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pengkajian Peraturan	*650.661.367*	
		Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial dan Kependudukan	*406.921.657*	
		Penelitian dan Pengembangan Bidang Ekonomi dan Pembangunan	*295.661.416*	
		Pengembangan Inovasi dan Teknologi	*266.907.862*	
		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI		
Total dengan Anggaran Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi			**19.790.555.000**	

7. Realisasi Anggaran

Pagu APBD Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 adalah sebesar Rp. 19. 790. 555.- dengan realisasi anggaran sebesar Rp 19.122.649.557.- (96,63 %). Adapun

pagu APBN sebesar Rp 1.506.951.000,- dengan realisasi anggaran sebesar 1.437.101.394. - (95,36 %)

Adapun rincian dan realisasi anggaran yang dikelola Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 sebagai berikut :

1. APBD Belanja Operasi sebesar Rp 18.900.262.716.- dengan realisasi Rp. 18.265.506.545.- (96.64%)
2. APBD Belanja Modal sebesar Rp 890.292.284,- dengan realisasi Rp. 857.143.012.- (96,28%).

Anggaran dan realisasi belanja operasi Tahun 2022 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.15. Anggaran dan Realisasi Belanja Operasi per Sasaran Bapppeda Provinsi Gorontalo

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target (%/Jumlah)	Realisasi %	Capaian %	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.	100	100	100	3.042.296.864	2.974.352.758	97,77
		2.Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD	100	100	100			
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	100	100	100	655.352.864	593.839.215	90,61
		4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	100	100	100	1.353.244.440	1.331.722.366	98,41
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang termanfaatkan	2	2	100	266.907.862	261.006.550	97,79

8. Penghargaan yang diterima

Penghargaan yang diterima Bapppeda Provinsi Gorontalo secara nasional pada tahun 2022 terlihat pada tabel berikut :

Tabel 3.14 : Penghargaan yang diterima BAPPPEDA Provinsi Gorontalo Tahun 2022

No	Nama Penghargaan	Tgl/bln/thn pemberian penghargaan	Pemberi Penghargaan	Skala (Internasional/ Nasional)	Tingkatan/ Juara ke [1]	Keterangan (penghargaan diberikan terkait apa)	Foto Sertifikat/ Piagam / Piala
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	SDGS Award Kategori Pemerintah Daerah	1 Desember 2022	Bappenas RI	Nasional	Peringkat III	Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjtan /SDGS	

BAB IV
PENUTUP

Secara umum, Bapppeda Provinsi Gorontalo telah berupaya merealisasikan program dan kegiatan yang tertuang dalam rencana kinerja Tahun 2022 untuk tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis Bapppeda Provinsi Gorontalo dan khususnya yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

Berdasarkan uraian yang tertuang dalam bab III dapat dilihat bahwa, nilai capaian kinerja Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2022 dengan dari 1 (satu) sasaran strategis dan 5 (lima) indikator kinerja, pencapaian target kinerjanya berada pada kategori sangat baik**.** Namun demikian, beberapa hal perlu menjadi perhatian bagi perbaikan kinerja Bapppeda kedepan diantaranya adalah :

1. Senantiasa meningkatkan koordinasi dengan OPD dan pihak-pihak terkait, guna kelancaran dalam pelaksanaan tugas pokok;
2. Perlu adanya peningkatan kualitas sumber daya manusia di bidang perencanaan dan penelitian baik pendidikan formal maupun non formal melalui pendidikan teknis dan fungsional;
3. Perlu adanya penambahan sarana dan prasarana untuk mendukung operasional kegiatan dalam rangka melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang perencanaan pembangunan;
4. Meningkatkan bentuk-bentuk pengawasan/monitoring yang efektif terhadap pelaksanaan kegiatan yang sudah direncanakan, baik intern maupun dengan melibatkan pihak-pihak terkait;
5. Perlu adanya sistem dan prosedur pengendalian dan evaluasi tahapan perencanaan tahunan serta keterkaitan antar dokumen perencanaan, agar konsistensi dan sinkronisasi antar dokumen lebih terkendali dan dapat di pertanggungjawabkan.

Berdasarkan simpulan tersebut di atas beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian Bapppeda Provinsi Gorontalo untuk peningkatan kinerjanya ke depan, adalah sebagai berikut:

1. Pembenahan dan penguatan SDM Perencana dan Penelitian/Pengembangan
2. Memaksimalkan pengendalian dan evaluasi sebagai salah satu umpan balik bagi perencanaan untuk menyusun perencanaan yang lebih tepat dan berkualitas.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo ini dibuat, dengan harapan segala kritikan dan saran yang positif sangat diharapakan demi perbaikan serta penyempurnaan ditahun-tahun yang akan datang.

Gorontalo, Maret 2023
Kepala BAPPPEDA Provinsi Gorontalo

DRS. SOFYAN IBRAHIM, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19710701 199101 1 002

LAMPIRAN:

Lampiran 1 Struktur Organisasi

Lampiran 2 Matriks Renstra 2017-2022

Lampiran 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Lampiran 4 Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

Lampiran 5 Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi LKJ IP Tahun Sebelumnya

Lampiran 6 Penghargaan yang Pernah Diterima

DAFTAR LAMPIRAN

-

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH

Jl. Bypass Kel Tamalate Kec Kota Timur Kota Gorontalo Telp. (0435-8852266)

KEPUTUSAN KEPALA BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NOMOR : 01 TAHUN 2023

TENTANG
PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DAN PELAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP) TAHUN 2022 BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

KEPALA BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH

Menimbang :

a. Bahwa untuk meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab perlu diadakan dan di kembangakan media pertanggung jawaban kinerja instansi pemerintah yang sistematis dan melembaga melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2022 Bapppeda Provinsi Gorontalo sebagaimana dikehendaki Peratutan Menteri Dalam Negeri nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksana Peraturan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a untuk menjamin kepastian hukum serta tertib admitrasi perlu dibentuk Tim Penyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2022 di Lingkungan Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo yang di tetapkan dengan Keputusan Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo

Mengingat :

1. Undang-undang Nomor 38 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Gorontalo (Lembaran Negara RI Tahun Anggaran 2000 Nomor 258 tambahan lembaran Negara RI Nomor 4060) ;
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi Kolusi dan Nepotisme
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang PetunjukTeknis Perjanjian Kinerja,Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Rivieu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

6. Peraturan Daerah Provinsi Gorontalo Nomor 8 Tahun 2017 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2017 - 2022
7. Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 57 Tahun 2020 Tanggal 16 November tentang Kedudukan Susunan Organisasi Tugas & Fungsi,Serta Tata Kerja Badan Perencanaan,Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo

M E M U T U S K A N :

MENETAPKAN :

KESATU : Membentuk Tim Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Laporan Akuntabiltas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2022 Bapppeda Provinsi Gorontalo dengan komposisi dan personalia sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini

KEDUA : Tim dimaksud diktum KESATU mempunyai tugas pokok menyusun dan membuat Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Laporan Akuntabiltas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2022 Bapppeda Provinsi Gorontalo

KETIGA : Tim dimaksud diktum KESATU, dalam melaksanakan tugas dan bertanggung jawab kepada kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo

KEEMPAT : Segala Biaya yang diperlukan sehubungan dengan di tetapkannya Keputusan ini, dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Bapppeda Provinsi Gorontalo Tahun 2023.

KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan .

KEENAM : Keputusan ini diberikan kepada seluruh anggota Tim untuk Dilaksanakan sebagaimana mestinya dengan penuh tanggung jawab.

Ditetapkan di : Gorontalo
Pada Tanggal : 02 Januari 2023

KEPALA BADAN

BUDIYANTO SIDIKI,S.Sos,M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19740311 199303 1 001

Lampiran	:	Keputusan Kepala Bapppeda
Nomor	:	
Tanggal	:	
Tentang	:	Pembentukan Tim Penyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2022 di Lingkungan Bapppeda Provinsi Gorontalo

PENANGGUNG JAWAB	:	Kepala Bapppeda
KETUA	:	Sekretaris
SEKRETARIS	:	Rahma Yahya, S.Pt, M.Si (Perencana Ahli Muda)
ANGGOTA TIM	:	1. Kasubag Umum dan Kepegawaian
		2. Kasubag Keuangan
		3. Sri Yulianti U. Adam, SH
		4. Kristiawan Abdul

Ditetapkan di : Gorontalo
Pada Tanggal : 02 Januari 2023

KEPALA BADAN

BUDIYANTO SIDIKI,S.Sos,M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19740311 199303 1 001

DAFTAR LAMPIRAN

Indikator Kinerja Utama

Bapppeda Provinsi Gorontalo

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formula/Penjelasan	Target
Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	- Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan	Perbandingan Jumlah Indikator, Program, Kegiatan, Sub kegiatan yang Konsisten Antar Dokumen Perencanaan / Jumlah Keseluruhan Indikator, Program, Kegiatan, Sub Kegiatan x 100 %	100 %
	- Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	Perbandingan Antara Jumlah Penelitian dan Pengembangan Yang Termanfaatkan / Jumlah Keseluruhan Penelitian dan Pengembangan x 100 %	100 %

Mengetahui :

Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo

PEMERINTAH PROVINSI BAPPPEDA GORONTALO

BUDIYANTO SIDIKI, SO.Sos, M.Si

Nip. 197403111993011001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BUDIYANTO SIDIKI, S. Sos, M. Si**
Jabatan : Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. Ir. HAMKA HENDRA NOER, M. Si**
Jabatan : Gubernur Gorontalo

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, September 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
DR. Ir. HAMKA HENDRA NOER, M. Si	**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M. Si**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target (%)
1.	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD	100
		Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD	100
		Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	100
		Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	100
		Persentase Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan	100

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan	Rp. 14.463.820.392,-	APBD
2. Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Rp. 1.186.390.137,-	APBD
3. Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp. 2.617.192.169,-	APBD
4. Program Penelitian dan Pengembangan Daerah	Rp. 1.622.752.302,-	APBD
5. Program Perencanaan Pembangunan Nasional	Rp. 1.340.483.000,-	APBN
6. Program Pembinaan Kapasitas Pemerintahan dan Desa	Rp. 160.687.000,-	APBN
Jumlah :	**Rp 20.050.842.000,-**	

Gorontalo, September 2022

Gubernur Gorontalo

DR. Ir. HAMKA HENDRA NOER, M. Si

Kepala Bapppeda

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO BAPPPEDA

SUDIYANTO SIDIKI, S. Sos, M. Si

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nalienly Grace F. Rawung, SP, M.Si
Jabatan : Sekretaris Bapppeda Provinsi Gorontalo
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos,M.Si	**NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si**
NIP. 19740311 199301 1 001	NIP. 19750208 200003 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Tugas, Pokok dan Fungsi OPD	Presentase layanan jasa administrasi	%
		Jumlah sarana prasarana	Paket
		Jumlah SDM yang mengikuti Diklat (Peningkatan Kapasitas)	Orang
		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi	Dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan	Laporan

Kegiatan	**Anggaran**
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 1.214.299.206.-
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 9.568.148.113.-
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 269.999.233.-
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 1.685.440.511.-
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 1.058.853.329.-
	Rp. 13.796.740.392.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos,M.Si	**NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si**
NIP. 19740311 199301 1 001	NIP. 19750208 200003 2 002

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Roya Iswari Mada, S.Kom
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Bapppeda Provinsi Gorontalo
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nalienly Grace F. Rawung, SP, M.Si
Jabatan : Sekretaris Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

ihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si	**ROYA ISWARI MADA, S.KOM**
NIP. 19750208 200003 2 002	NIP. 19780806 200901 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 Jumlah SDM yang di tingkatkan Kapasitas/ Kompetensinya Melalui Diklat/ Bimtek	20 Orang
		2 Jumlah Pengadaan dan Pengembangan Sarana dan Prasana Perkantoran (Jumlah/ Unit)	10 Paket
		3 Presentase tersedianya Layanan dan Manajemen administrasi Perkantoran	50%

Sub Kegiatan		**Anggaran**
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp.	269.999.233.-
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	1. 685.440.511.-
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	1. 058.853.329.-
	Rp.	**3. 014. 293. 073.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si
NIP. 19750208 200003 2 002

Pihak Pertama,

ROYA ISWARI MADA, S.KOM
NIP. 19780806 200901 2 002

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurnaningsih Sidiki, SE
Jabatan : Kasubag Keuangan Bapppeda Provinsi Gorontalo
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nalienly Grace F. Rawung, SP, M.Si
Jabatan : Sekretaris Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si	**NURNANINGSIH SIDIKI, SE**
NIP. 19750208 200003 2 002	NIP. 19651103 199003 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KASUBAG KEUANGAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	
1	Terlaksananya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Dokumen Laporan Administrasi dan Keuangan	2 Laporan

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. .9. 498.151.229.-
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp. 69.996.884.-
	Rp. 9. 568. 148. 113.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si	**NURNANINGSIH SIDIKI, SE**
NIP. 19750208 200003 2 002	NIP. 19651103 199003 2 004

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahma Yahya, S.Pt, M.Si
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nalienly Grace F. Rawung, SP, M.Si
Jabatan : Sekretaris Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si	**RAHMA YAHYA, S.Pt, M.Si**
NIP. 19750208 200003 2 002	NIP. 19750413 200312 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BAGIAN PROGRAM
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 Jumlah Dokumen Perencanaan Pengangaran dan Laporan Monitoring dan Evaluasi	3 Dokumen

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 1.059.208.584.-
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 155.090.622.-
	Rp. 1.214.299.206.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si	**RAHMA YAHYA, S.Pt, M.Si**
NIP. 19750208 200003 2 002	NIP. 19750413 200312 2 005

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si
Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si	**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**
NIP. 19740311 199301 1 001	NIP. 19771014 200701 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID. PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase Kesesuaian RKPD dengan RPJMD serta Persentase Kesesuaian Renstra SKPD dengan RPJMD	100 %
		Persentase Kesesuaian RKPD dengan RPJMD serta Persentase Kesesuaian Renstra SKPD dengan RPJMD	100 %

Kegiatan	**Anggaran**
Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan	Rp. 468.795.060.-
Analisis Data dan Informasi Pemerintahan Daerah Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp. 296.879.870.-
Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp. 323.413.568.-
	Rp. 1 .089.088.498.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si
NIP. 19771014 200701 1 010

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fidyawaty Abdullah, S.Kom
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda (Sub Bidang. Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan)
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si
Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si	**FIDYAWATY ABDULLAH, S.KOM**
NIP. 19771014 200701 1 010	NIP. 19860703 201101 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA
(SUB BIDANG PENGENDALIAN, EVALUASI DAN PELAPORAN)
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah laporan hasil pengendalian perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah Provinsi dan Kabupaten/Kota	1 Dokumen (LKPJ), 1 Kegiatan Fasilitasi RPJMD dan RKPD Kab/Kota

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan Daerah di Provinsi	Rp. 148.832.411.-
Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Laporan Berkala Pelaksanaan Pembangunan Daerah	Rp. 174.581.157.-
	Rp. 323.413.568.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si	**FIDYAWATY ABDULLAH, S.KOM**
NIP. 19771014 200701 1 010	NIP. 19860703 201101 2 003

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Perkasa Biyantpawa, S.STP
Jabatan : Plt. Kasubid Perencanaan dan Pendanaan (Sub Bidang Perencanaan dan Pendanaan)
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si
Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si	**DIMAS PERKASA BIYANTPAWA, S.STP**
NIP. 19771014 200701 1 010	NIP. 19931023 201507 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
Plt. KASUBID PERENCANAAN DAN PENDANAAN
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase Kesesuaian RKPD dengan Renstra PD dan RPJMD	1 Pergub (RKPD), 1 Kegiatan Musrenbangda

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi	**Rp. 468. 795. 060.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si
NIP. 19771014 200701 1 010

Pihak Pertama,

DIMAS PERKASA BIYANTPAWA, S.STP
NIP. 19931023 201507 1 002

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh.Taufik Ys Suleman,S.Ip, M.Si
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda (Subid. Data dan informasi)
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si
Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si	**MOH.TAUFIK YS SULEMAN,S.IP, M.Si**
NIP. 19771014 200701 1 010	NIP. 19900824 201010 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA
(SUB BIDANG. DATA DAN INFORMASI)
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah laporan hasil pengendalian perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah Provinsi dan Kabupaten/Kota	1 Laporan DAK. 1 Buku Profil Provinsi Gorontalo

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Analisis Data dan informasi Perencanaan Pembangunan Daerah	**Rp. 296. 879. 870.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si	**MOH.TAUFIK YS SULEMAN,S.IP, M.Si**
NIP. 19771014 200701 1 010	NIP. 19900824 201010 1 002

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Max Moerad, SE, MM
Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua	Pihak Pertama,
BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si	**MAX MOERAD, SE, MM**
NIP. 19740311 199301 1 001	NIP. 19760611 200701 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN DAN SUMBER DAYA ALAM
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi sebagai input kebijakan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)	100%

Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Perencanaan Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)	**Rp. 684. 159. 997.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

MAX MOERAD, SE, MM
NIP. 19760611 200701 1 014

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Ayin Tuna , SST,M.PS,Sp
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Max Moerad, SE, MM
Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

ihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MAX MOERAD, SE, MM	**NUR AYIN TUNA , SST,M.PS,Sp**
NIP. 19760611 200701 1 014	NIP. 19830509 200212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG. PEREKONOMIAN, SDA, PERTANIAN DAN PANGAN
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	**Rp. 223.469.980.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

MAX MOERAD, SE, MM
NIP. 19760611 200701 1 014

Pihak Pertama,

NUR AYIN TUNA , SST,M.PS,Sp
NIP. 19830509 200212 2 002

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yani Amu, S.TP, M.Si
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Max Moerad, SE, MM
Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MAX MOERAD, SE, MM	**YANI AMU, S.TP, M.Si**
NIP. 19760611 200701 1 014	NIP. 19820829 200901 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG. PEREKONOMIAN. SDA, DUNIA USAHA, INDUSTRI DAN ESDM
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Perekonomian, SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	**Rp. 220. 765. 358.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

MAX MOERAD, SE, MM
NIP. 19760611 200701 1 014

Pihak Pertama

YANI AMU, S.TP, M.Si
NIP. 19820829 200901 2 002

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aten Nggule, SE
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Max Moerad, SE, MM
Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
MAX MOERAD, SE, MM	**ATEN NGGULE, SE**
NIP. 19760611 200701 1 014	NIP. 19820222 200701 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG PEREKONOMIAN, SDA, KELAUTAN, PERIKANAN DAN PARIWISATA BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Kelautan, Perikanan dan Pariwisata (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Perekonomian, SDA, Kelautan, Perikanan dan Pariwisata	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Kelautan, Perikanan dan Pariwisata	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan **Anggaran**

Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA **Rp. 160. 675. 886.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

MAX MOERAD, SE, MM
NIP. 19760611 200701 1 014

Pihak Pertama,

ATEN NGGULE, SE
NIP. 19820222 200701 1 015

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si
Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua	Pihak Pertama,
BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si	**SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si**
NIP. 19740311 199301 1 001	NIP. 19730621 199403 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID INFRASTRUKTUR DAN KEWILAYAHAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi sebagai input kebijakan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur dan Kewilayahaan	100%

Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan	**Rp. 653. 277. 727**.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si
NIP. 19730621 199403 2 003

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Olis Bakari ST, MT
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si
Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si	**OLIS BAKARI ST, MT**
NIP. 19730621 199403 2 003	NIP. 19811223 200801 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG. INFRASTRUKTUR KEWILAYAHAN CIPTA KARYA, PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Infrastruktur	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Infrastruktur	Rp. 62.510.000.-
Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	Rp. 72.337.000.-
	Rp. 134.847.000.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si
NIP. 19730621 199403 2 003

Pihak Pertama,

OLIS BAKARI ST, MT
NIP. 19811223 200801 1 003

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ridwan Ono, ST, MT
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si
Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si	**RIDWAN ONO, ST, MT**
NIP. 19730621 199403 2 003	NIP. 19750313 200312 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG. INFRASTRUKTUR KEWILAYAHAN, BINA MARGA DAN PERHUBUNGAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Infrastruktur	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Rp. 200.296.506.-
Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Kewilayahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Rp. 189.564.221.-
	Rp. 389.860.727.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si
NIP. 19730621 199403 2 003

Pihak Pertama,

RIDWAN ONO, ST, MT
NIP. 19750313 200312 1 004

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nusyahadah Sjarif, ST, M.Ec.Dev
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si
Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si	**NUSYAHADAH SJARIF,ST,M.Ec.Dev**
NIP. 19730621 199403 2 003	NIP. 19701220 200212 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG. INFRASTRUKTUR KEWILAYAHAN SUMBER DAYA AIR, LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Kewilayahan (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Kewilayahan	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Kewilayahan	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Infrastruktur	Rp. 67.940.000.-
Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	Rp. 60.630.000.-
	Rp. 128.570.000.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

SULASTRI HUSAIN,SE,M.Si
NIP. 19730621 199403 2 003

Pihak Pertama,

NUSYAHADAH SJARIF,ST,M.Ec.Dev
NIP. 19701220 200212 1 003

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos
Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si	**ABD.WAHAB OTAYA, S.Sos**
NIP. 19740311 199301 1 001	NIP. 19690212 200212 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID PEMERINTAHAN DAN PEMBANGUNAN MANUSIA
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi sebagai input kebijakan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	100%

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	Rp. **812.274.724.-**

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

ABD.WAHAB OTAYA, S.Sos
NIP. 19690212 200212 1 008

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alki Naway, S.STP
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos
Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos	**ALKI NAWAY, S.STP**
NIP. 19690212 200212 1 008	NIP. 19880709 201010 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG. PEMBANGUNAN MANUSIA BIDANG KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD, RKPD)	4 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Rp. 273.856.700,-
Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Rp. 59.900.000,-
	Rp. 333.756.700.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos
NIP. 19690212 200212 1 008

Pihak Pertama,

ALKI NAWAY, S.STP
NIP. 19880709 201010 1 001

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rivan Monoarfa, S.Kom
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos
Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos	**RIVAN MONOARFA, S.KOM**
NIP. 19690212 200212 1 008	NIP. 19800805 200901 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG PEMERINTAHAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD, RKPD)	4 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Pemerintahan	4 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pemerintahan	4 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Rp. 106.579.507.-
Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Rp. 53.260.000.-
Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan	Rp. 79.200.000.-
	Rp. 239.034.507.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos
NIP. 19690212 200212 1 008

Pihak Pertama,

RIVAN MONOARFA, S.KOM
NIP. 19800805 200901 1 004

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DR. Ilham S. Maku, SH, MH
Jabatan : Fungsional Perencana Ahli Muda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos
Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos	**Dr. ILHAM S.MAKU,SH,MH**
NIP. 19690212 200212 1 008	NIP. 19861028 200901 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG PEMBANGUNAN MANUSIA BIDANG PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencaaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD, RKPD)	4 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Rp. 184.608.517.-
Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Rp. 54.870.000.-
	Rp. 239.478.577.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos
NIP. 19690212 200212 1 008

Pihak Pertama,

Dr. ILHAM S.MAKU,SH,MH
NIP. 19861028 200901 1 001

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tity Iriani Datau ,S.TP, M.Si
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si	**TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si**
NIP. 19740311 199301 1 001	NIP. 19770120 200312 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1.	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Persentase hasil riset yang ditindaklanjuti	100%

Kegiatan	**Anggaran**
Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pengkajian Peraturan	Rp. 311.061.367.-
Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial dan Kependudukan	Rp. 301.641.657.-
Penelitian dan Pengembangan Bidang Ekonomi dan Pembangunan	Rp. 290.381.416.-
Pengembangan Inovasi dan Teknologi	Rp. 262.067.862.-
	Rp. 1. 165.152.302.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si
NIP. 19770120 200312 2 005

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nancy Noviana Lantapon,S.Pt, M.Si
Jabatan : Fungsional Peneliti
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tity Iriani Datau ,S.TP, M.Si
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si	**NANCY NOVIANA LANTAPON,S.Pt, M.Si**
NIP. 19770120 200312 2 005	NIP. 19761122 200801 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG. INOVASI DAN TEKNOLOGI

BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah diseminasi jenis prosesdur dan metode penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersifat inovatif	1 Kali Diseminasi
		Jumlah Sosialisasi dan Diseminasi Hasil-Hasil Kelitbangan	2 Kali Sosialisasi

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Diseminasi Jenis, Prosedur dan Metode Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah yang Bersifat Inovatif	Rp. 189.062.760.-
Sosialisasi dan Diseminasi Hasil-Hasil Kelitbangan	Rp. 73.005.102.-
	Rp. 262.067.862.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si	**NANCY NOVIANA LANTAPON,S.Pt, M.Si**
NIP. 19770120 200312 2 005	NIP. 19761122 200801 2 010

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ivana Butolo, SE, MP
Jabatan : Fungsional Peneliti
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tity Iriani Datau ,S.TP, M.Si
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si	**IVANA BUTOLO, SE, MP**
NIP. 19770120 200312 2 005	NIP. 19811005 200604 2 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PERENCANA AHLI MUDA SUB BIDANG LITBANG EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah penelitian dan pengembanan komunikasi dan informatika	1 Policy Brief (dokumen)
		Jumlah penelitian pengembangan pertanian, perkebunan dan pangan	1 Lokasi (Dokumen)
		Jumlah penelitian dan pengembangan lingkungan hidup	1 Dokumen

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Penelitian dan Pengembangan Pertanian, Perkebunan dan Pangan	Rp. 146.535.900.-
Penelitian dan Pengembangan Lingkungan Hidup	Rp. 84.525.316.-
Penelitian dan Pengembangan Komunikasi dan Informatik	Rp. 59.320.200.-
	Rp. 290.381.416.-

Gorontalo, Januari 2022

Pihak Kedua,

TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si
NIP. 19770120 200312 2 005

Pihak Pertama,

IVANA BUTOLO, SE, MP
NIP. 19811005 200604 2 020

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo
Email : bappedagtloprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mahyudin Humalanggi. SE, M.Si
Jabatan : Fungsional Peneliti
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tity Iriani Datau ,S.TP, M.Si
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si	**MAHYUDIN HUMALANGGI. SE, M.Si**
NIP. 19770120 200312 2 005	NIP. 19741101 200604 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FUNGSIONAL PENELITI AHLI MUDA (SUBID. LITBANG SOSIAL DAN PEMERINTAHAN)
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah Pengelolaan Data Kelitbangan dan Peraturan	1 Dokumen
		Jumlah Penelitian dan Pengembangan Partisipasi Masyarakat	2 Dokumen
		Jumlah Penelitian dan Pengembangan Kesehatan	1 Dokumen
		Jumlah Penelitian dan Pengembangan Bidang Aspek-Aspek Sosial	1 Kegiatan

Sub Kegiatan	**Anggaran**
Pengelolaan Data Kelitbangan dan Peraturan	Rp. 311.061.367.-
Penelitian dan Pengembangan Bidang Aspek-Aspek Sosial	Rp. 255.980.420.-
Penelitian dan Pengembangan Partisipasi Masyarakat	Rp. 45.661.237.-
	Rp. 612.703.024.-

Gorontalo, Januari 2022

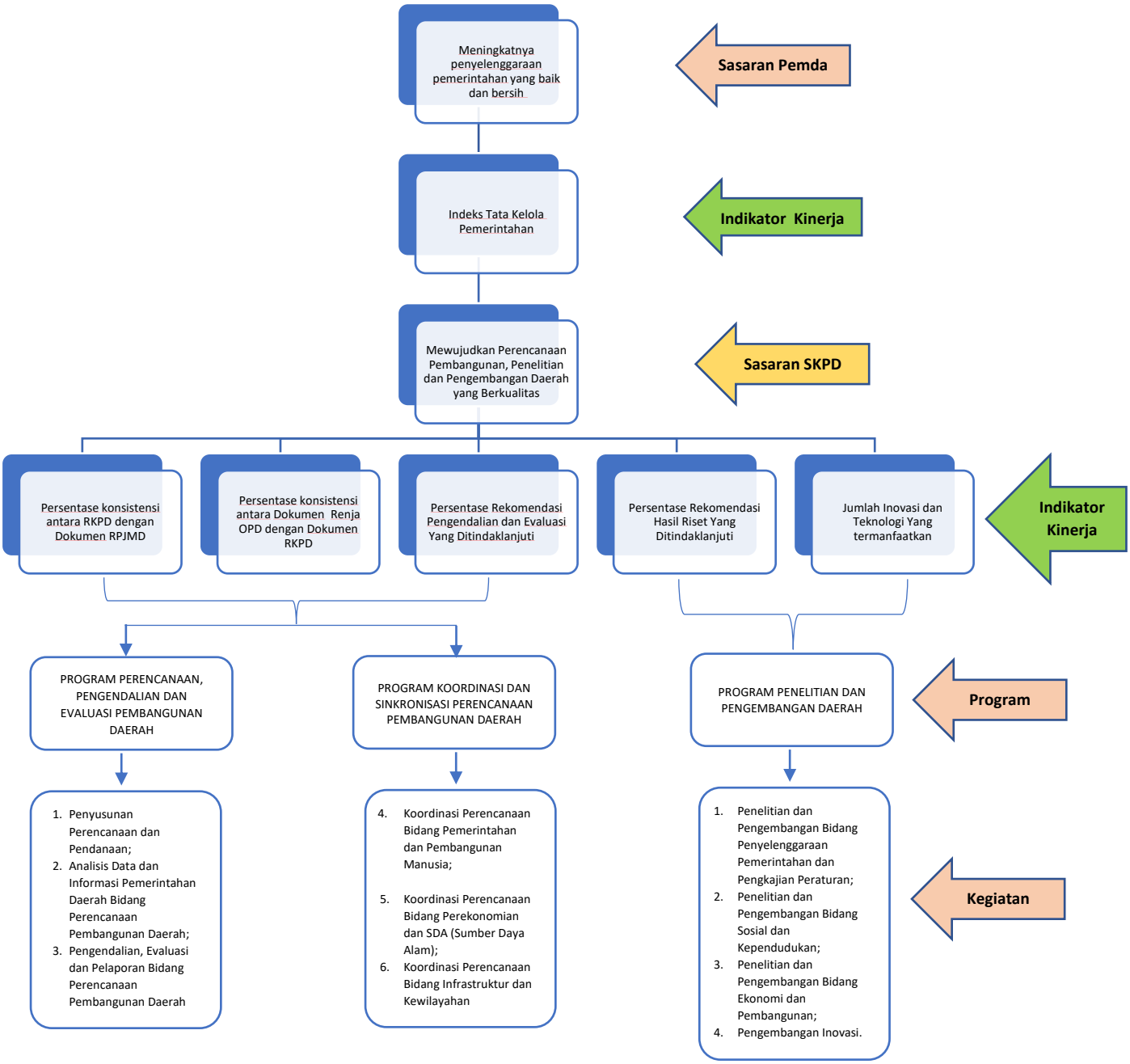
Pihak Kedua,

TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si
NIP. 19770120 200312 2 005

Pihak Pertama,

MAHYUDIN HUMALANGGI. SE, M.Si
NIP. 19741101 200604 1 019

Cascading Kinerja BAPPPEDA Provinsi Gorontalo, Tahun 2022



Mengetahui :

KEPALA BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO

PEMERINTAH PROVINSI BAPPPEDA GORONTALO

BUDIYANTO SIDIKI, S.SOS, M.SI

NIP. 197403111993011001

POHON KINERJA
BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO TAHUN 2022

Visi

Terwujudnya Masyarakat Gorontalo Yang Maju, Unggul dan Sejahtera

Kepala Daerah

Misi

Terciptanya Pemerintah yang Baik dan Lebih Melayani. Menciptakan Aparatur Pemerintahan yang Kreatif, Inovatif, Kompetitif dan Prosesional serta Menjaga Stabilitas Keamanan, Ketertiban dan Politik Daerah

Tujuan

Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan lebih melayani
IK: Indeks Tata Kelola Pemerintahan

Sasarann

Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas

Tujuan

Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas

IK 1 : Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan

IK 2 : Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang di Gunakan dalam Perencanaan

PTPT

Sasaran

Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan

IK 1 : Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.

IK 2 : Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD

IK 3 : Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti

IK 4 : Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti

IK 5 : Persentase Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan

Program

1. **Program Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah**
2. **Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah**
3. **Program Penelitian Dan Pengembangan Daerah**

Administrator

Kegiatan

1) Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan 2) Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan Bidang Perencanaan Pembangunan Daerah 3) Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia 4) Koordinasi Perencanaan Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam) 5) Koordinasi Perencanaan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan 6) Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pengkajian Peraturan 7) Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial dan Kependudukan 8) Penelitian dan Pengembangan Bidang Ekonomi dan Pembangunan 9) Pengembangan Inovasi dan Teknologi

Pengawas

Kepala Bapppeda Provinsi Gorontalo

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO BAPPPEDA

Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si
Nip. 197403111993011001

Hasil tindak Lanjut Sakip Tahun 2022 :

- Laporan Hasil Evaluasi tanggal 21 Oktober 2022
- Tabel Perencanaan Kinerja
- Crosscutting
- Aplikasi Sidalev

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO

INSPEKTORAT DAERAH

Jln. Jend. Sudirman No. 79 Tdp. (0435) 831061 Fax. (0435) 831063

LAPORAN HASIL EVALUASI

(LHE)

ATAS SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN ANGGARAN 2021

PADA BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

NOMOR : 700/LHE/RHS/INSP/ 250 /X/2022

TANGGAL : 21 OKTOBER 2022

PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO
INSPEKTORAT DAERAH
Jln. Jend. Sudirman No. 79 Telp. (0435) – 831061 Fax. (0435) – 831063
Email : inspektorat@gorontaloprov.go.id - Webmail : inspektorat.gorontaloprov.go.id

Gorontalo, 21 Oktober 2022

Nomor : 700/LHE/RHS/INSP/ 260 /X/2022
Lampiran : -
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi SAKIP

Kepada Yth
Kepala Badan Perencanaan
Penelitian Dan Pengembangan
Daerah Pemerintah Provinsi
Gorontalo
Di
Gorontalo

Dengan ini disampaikan laporan evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2021. Evaluasi dilaksanakan sesuai dengan peraturan terkait dengan hasil sebagai berikut :

A. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum
   a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Pemerintah;
   b. Peraturan Presiden nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemeritah;
   c. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan evaluasi Pembangunan Daerah, tata cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
   d. Peraturan Gubernur Gorontalo nomor 30 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Pemerintah;

e. SK Gubernur Gorontalo Nomor 298/5/IX/2022 tanggal 9 september 2022 tentang Penetapan Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Provinsi Gorontalo

f. Surat Perintah Tugas Nomor 800/SPT/SETDA/2411/22022 Tanggal 15 september 2022

2. Latar Belakang Evaluasi

Untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, meningkatkan kualitas pelayanan publik, dan meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi, perlu penilaian pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemeritah Provinsi Gorontalo.

3. Tujuan Evaluasi

a. Memperoleh informasi/data mengenai implementasi SAKIP;
b. Menilai tingkat implementasi SAKIP
c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja
d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP dan
e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

4. Ruang Lingkup Evaluasi

Meliputi penyelenggaraan SAKIP sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

5. Metode Evaluasi

a. Desk Evaluation yaitu melakukan dengan menganalisis seluruh dokumen atas penerapan SAKIP yang telah disampaikan melalui aplikasi e-SAKIP Reviu;
b. In Depth Interview yaitu konfirmasi/interview dengan perangkat daerah yang dievaluasi.

6. Gambaran Umum Perangkat Daerah

Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo berdasarkan Peraturan Gubernur Nomor 57 Tahun 2020 tentang Tugas dan Fungsi Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo merupakan perangkat daerah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan dibidang perencanaan, penelitian dan pengembangan daerah untuk membantu Gubernur dalam menyelenggarakan pemerintahan.

7. Gambaran umum Implementasi SAKIP

Hasil penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dilingkungan Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Pemerintah Provinsi Gorontalo, dengan rincian sebagai berikut :

No	Komponen	Bobot	Total Nilai 2021	Bobot	Total Nilai 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30	23,28	30	23,10
2.	Pengukuran Kinerja	25	19,06	30	20,40
3.	Pelaporan Kinerja	15	10,68	15	10,05
4.	Evaluasi Internal	10	5,25	25	19,75
5.	Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi	20	14,17	-	-
	Jumlah	100	72,64	100	73,31

8. Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP sebelumnya

Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP Tahun 2020 telah ditindaklanjuti oleh BAPPEDA yaitu :

a. BAPPPEDA dalam dokumen Renstra Tahun 2023-2026 telah memuat tujuan beserta indikator kinerjanya.

b. Telah dilakukan pengukuran kinerja melalui rapat koordinasi/evaluasi dan aplikasi e-monev yaitu aplikasi yang mengontrol secara real time penyerapan progres kinerja fisik dan keuangan serta mengukur capaian target Renja per triwulan.

c. Telah dilaksanakannya upaya perbaikan melalui rapat koordinasi dan evaluasi dalam pencapaian pelaksanaan program dan kegiatan.

d. Telah memanfaatkan hasil monitoring Rencana Aksi (Renaksi) program dan kegiatan sebagai bahan penyusunan anggaran.

B. HASIL EVALUASI

1. Kondisi Hasil Evaluasi

Uraian singkat hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo tahun 2021 adalah sebagai berikut:

a. Proses Penjabaran (*cascading*) kinerja belum sepenuhnya menggambarkan proses pencapaian kinerja yang akan diwujudkan, dimana program/kegiatan yang dilaksanakan belum dapat diketahui untuk pencapaian dari indikator sasaran mana yang telah ditetapkan.

b. Perencanaan kinerja belum memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/ dengan tugas fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)

c. Dokumen Indikator Kinerja Utama telah disajikan formula data kinerja dan terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja namun Belum ada pedoman teknis tentang pengumpulan dan pengukuran data kinerja serta belum memanfaatkan teknologi informasi (*aplikasi*) dalam proses pengumpulan dan pengukuran data kinerja

d. Analisis efisiensi Laporan Akuntabilitas Kinerja yang diinformasikan belum sesuai dengan perhitungan tingkat efisiensi karena menurut perhitungan tingkat efisiensi mines namun dinarasikan bahwa skala efisiensi menunjukkan kriteria sangat baik.

e. Evaluasi atas akuntabilitas kinerja yang dilakukan oleh Tim Evaluasi sesuai SK Gubernur Gorontalo Nomor 298/5/IX/2022 tanggal 9 September 2022 tentang Penetapan Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah di Lingkungan Provinsi Gorontalo telah berpedoman pada Peraturan Gubernur Nomor 30 Tahun 2022 tentang Pedoman Evaluasi SAKIP meskipun Evaluasi yang dilaksanakan belum menggunakan teknologi informasi.

2. Rekomendasi

Terhadap hasil evaluasi yang telah dikemukakan diatas, kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo beserta seluruh jajarannya agar melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

a. Memperbaiki Proses Penjabaran (*cascading*) dengan mengelompokan program /kegiatan berdasarkan indikator yang ingin dicapai serta memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktifitas antar bidang dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*crosscuting*) dalam dokumen perencanaan..

b. Melakukan koordinasi dengan Biro Organisasi dan Bapppeda untuk menyusun pedoman teknis tentang pengumpulan dan pengukuran teknologi data kinerja serta penggunaan teknologi (aplikasi) dalam proses pengumpulan dan pengukuran data.

c. Memperbaiki narasi hasil analisis berdasarkan hasil perhitungan tingkat efisiensi

C. PENUTUP.

Demikian disampaikan hasil Evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2021. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan oleh seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo.

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan terimakasih.

INSPEKTUR

SUKRIL GOBEL, SE, M.Si
NIP. 19680422 199703 1 003

Tembusan Kepada :
1. Yth. Pj. Gubernur Gorontalo
2. Yth. Kepala Biro Organisasi Setda Provinsi Gorontalo
3. Arsip

No.	Permasalahan	Rencana Aksi Tindaklanjut		Sepakat	
		Aktivitas	Waktu	Evaluator	OPD
1.	Proses penjabaran (cascading) kinerja belum sepenuhnya menggambarkan proses pencapaian kinerja yang akan diwujudkan, dimana program/kegiatan yang dilaksanakan belum dapat diketahui untuk pencapaian dari indikator sasaran mana yang telah ditetapkan	Memperbaiki proses penjabaran (cascading) dengan mengelompokan program/kegiatan berdasarkan indikator yang ingin dicapai.	Kamis 20 Okgtober 2022		21/10-22
2.	Perencanaan kinerja belum memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/ dengan tugas fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting)*	Memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/ dengan tugas fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting)* dalam dokumen perencanaan.	Kamis 20 Oktober 2022		21/10-22
3.	Belum ada pedoman teknis tentang pengumpulan dan pengukuran data kinerja serta belum memanfaatkan teknologi informasi (*aplikasi*) dalam proses pengumpulan dan pengukuran data kinerja ...	Melakukan koordinasi dengan Biro Organisasi dan Bapppeda untuk menyusun pedoman teknis tentang pengumpulan dan pengukuran teknologi data kinerja dan penggunaan teknologi (aplikasi) dalam proses pengumpulan dan pegukuran data	Kamis 20 Oktober 2022		21/10-22
4.	Analisis efisiensi yang diinformasikan belum sesuai dengan perhitungan tingkat efisiensi karna menurut perhitungan tingkat efisiensi mines namun dinarasikan bahwa skala efisiensi menunjukan kriteria sangat baik	Memperbaiki narasi hasil analisis berdasarkan hasil perhitungan tingkat efisiensi.	Kamis 20 Oktober 2022		21/10-22

Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2021

PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2022

HUBUNGAN KINERJA TUGAS DAN FUNGSI ANTAR BIDANG

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU	TARGET PERJANJIAN KINERJA	TAHAPAN PERENCANAAN DAN EVALUASI				PROSES BISNIS (AKTIFITAS)			
				WAKTU PELAKSANAAN (BULAN)	Strategi	Kebijakan	KEGIATAN	BIDANG P2EPD	BIDANG TEKNIS (PSDA, PPM, IK)	BIDANG LITBANG	SEKRETARIAT
	Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan	1. Persentase Keselarasan Muatan RKPD dengan RPD 2023-2026 2. Peresentase Keselarasan Muatan Renja dengan RKPD 3. Persentase Keselarasan Muatan RKA dengan RKPD	100% 100 % 100 %	**Januari**	**Meningkatkan Koordinasi, Sinergi dan Sinkronisasi Pembangunan antar Tingkatan Pemerintahan dan Sektor**	Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Penyusunan RA RKPD 2024	1. Menyusun dan menetapkan Tim penyusun RKPD dan menyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan daerah berdasarkan SIPD 2 Melaksanakan Rapat Kerangka Ekonomi Makro (KEM) Internal Tim dengan BI 3 Melaksanakan Rapat Kapasitas Fiskal dengan BKAD	1. Melaksanakan Rapat Evaluasi Capaian Tahun sebelumnya, isu stragtegis dan Evaluasi kebijakan dan tindak lanjut hasil Riset 2 Melaksanakan Monev 3 Melaksanakan rapat koordinasi tematik lintas sektor, K/L sekaligus expose hasil monev	Menyampaikan hasil kajian tahun 2022 sebagai rekomendasi kebijakan perencanaan tahun 2024	Melaksanakan rapat evaluasi tahun 2022 dan rencana kerja tahun 2023
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	2. Persiapan Penyusunan LKPJ Gub Tahun 2022	1 Rapat Internal Penyusunan LKPJ	1 Mengkoordinasikan data LKPJ ke OPD Mitra	Menyampaian laporan indeks inovasi daerah dan indkes pengelolaan keuangan daerah sebagai bahan penyusunan LKPJ	
						Memperkuat penyelenggaraan Satu Data Indonesia	3. Penelahaan Renaksi SDI	Melakukan Penelaahan Renaksi SDI			
							4. Persiapan PPD	Melakukan Persiapan PPD	Menjadi Anggota Tim Penilai	- Menjadi Anggota Tim Penilai - Menyiapkan Laporan pelaksanaan inovasi daerah	
							5. FGD BS bidang pembangunan			Menyampaikan informasi dan dokumentasi hasil-hasil pembangunan Provinsi Gorontalo tahun 20017 - 2022	
				Februari		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Forum Konsultasi Publik RA RKPD 2024	1 Melaksanakan Forum Konsultasi Publik RA RKPD 2024	1 Mengikuti Forum Konsultasi Publik RA RKPD 2024	Mengikuti Forum Konsultasi Publik RA RKPD 2024	Melaksanakan Forum Bappeda tingkat provinisi sebagai bahan persiapan Forum Gabungan OPD
								2 Perbaikan Rancangan Awal RKPD	2 Mereviu BA. Forum Konsultasi Publik sebagai perumusan kegiatan, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran yang selaras dengan RPJMD dan Renstra Perangkat Daerah	- Melaksanakan Rakor Kelitbangan tingkat provinsi Gorontalo - Mengkoordinasikan masukan dari pergunuan tinggi dan lembaga riset lainnya - Menyampaikan hasil studi kerjsama city to city kolaborasi program dngan ehime prefecture Jepang terkait masyarakat bebas carbon - Menyampaikan laporan perkembanagn pengusulan aspiring Geopark Gtlo menkjadi Geopark nasional	
								Menyampaikan Surat Edaran RA ke OPD sebagai dasar penyusunan RA Renja			
								Menghimpun hasil Pengendalian dan Evaluasi RA Renja (review RA Renja sesuai sistematika dan pedoman Penyusunan)	Mengikuti Musrenbang Kabupaten / Kota		
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	2. Penyusunan Rancangan LKPJ Gub 2022	1 Pembentukan Tim Penyusun LKPJ	1 - Mereviu data LKPJ yang masuk dari Mitra OPD	Melaksanakan sosialisasi pelaksanan riset dan penyusunan buku evaluasi kebijakan pembangunan provinsi Gorontalo	Rapat-rapat Koordinasi dan Evaluasi Penyusunan Lakip tahun 2022
								2 Menyampaikan Format Evaluasi LKPJ (Capaian Kinerja OPD)	2 Koordinasi		
								3 Menyusun Draft Awal LKPJ	Koordinasi		Menyiapkan data LKPJ Internal (menghimpun data realisasi/kinerja)
								4 Melaksanakan Rapat Internal Pembahasan Draft Awal LKPJ	3 Menyiapkan data dan informasi penyusunan draft awal LKP		
								5 Perbaikan Draft LKPJ	4 Koordinasi		
								6 Rapat Koordinasi dan Finalisasi dengan OPD	5 Menghadiri Rapat Finalisasi LKPJ	Menghadiri Rapat Finalisasi LKPJ	
								7 Finalisasi Rancangan LKPJ			
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	3. Finalisasi Evaluasi RPJPD 2007-2025	1. - Melaksanakan Rapat Finalisasi Evaluasi RPJPD 2005-2025	6 Melaksanakan Evaluasi terhadap capaian sasaran pokok dalam RPJPD pada 4 periode RPJMD (per Indikator Kinerja Daerah)		
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	4. Penilaian PPD Kab/Kota			- Menyampaikan laporan pelaksanaan inovasi daerah sebaghai bahan penilaian PPD tahun 2022	
				Maret		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Forum Gabungan RKPD	1. Melaksanakan Forum Gabungan RKPD Tahun 2024	1 Mengikuti Forum Gabungan RKPD Tahun 2024	Mengikuti Forum Gabungan RKPD Tahun 2024	Menyiapkan Renja 2014 setelah pembagian pagu indikatif
									2 Mengikuti Musrenbang Kabupaten / Kota	Mengikuti Musrenbang Kabupaten / Kota	
									3 Melakukan Rapat Internal dengan Bidang Teknis untuk Persiapan Rakortek		
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	2. Rakortekda	2. Melaksanakan Rakortek Daerah	1 Mengikuti Rakortek Daerah	Menyiapkan bahan pembahasan program kegiatan dukungan terhadap geopark Gorontalo	
									2 Melaksanakan Rapat Persiapan Forum Lintas Perangkat Daerah membahas : daftar program prioritas sektor di Kab / Kota	Menyiapkan bahan program dan kegiatan yang mendukung kerjasama (city to city)	Konsolidasi kegiatan dengan bidang-bidang
									3 Mengikuti Forum Perangkat Daerah (Rakor Sektor)	Mengusulkan program kegiatan yang medukung peningkatan kualitas riset dan inovasi daerah	
									4 Desk Rancangan Awal Renja Pembahasan : Capaian, Isu dan Prioritas	Menjaring usulan riset dari OPD strategis	
									5 Melaksnakan Desk Rancangan Awal Renja Pembahasan : Perdanaan (RAB)_Pendanaan Program Prioritas		
									6 Melakukan Verifikasi RA Renja terhadap RA RKPD oleh Bidang - Bidang		
									7 Melakukan Reviu perbaikan rancangan RKPD tindaklanjut dari B.A Forum OPD		
									8 Melakukan pendampingan Penginputan RA Renja di Aplikasi		
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	3. Pengajuan Rancangan LKPJ ke Gubernur dan DPRD	1 Penyampaian Rancangan LKPJ ke Gubernur untuk mendapatkan pengesahan	1 Menyampaikan Ranc. LKPJ Ke Gub untuk mendapat pengesahan		
								2 Pengajuan Rancangan LKPJ ke DPRD	2 Mengajukan Ranc LKPJ ke DPRD		
								3 Paripurna Penyampaian LKPJ	3 Menghadiri Undangan Paripurna LKPJ		
								4 Pembahasan dengan Pansus LKPJ	4 Membahas dengan Pansus LKPJ		
								5 Rapat Tindak Lanjut Rekomendasi Pansus LKPJ	5 melaksanakan Rapat TL Rekomendasi Pansus LKPJ		
								6 Finalisasi Akhir LKPJ	6 Penyiapan administrasi dokumen fisik LKPJ		
								7 Penyampaian LKPJ ke DPRD dan Kemendagri	7 Menyampaikan LKPJ		

						Memperkuat penyelenggaraan Satu Data Indonesia	4. Rapat Forum Sartu Data Indonesia Pertama	1 Melaksanakan Forum Satu Data Indonesia Pertama		Melaksanakan Edukasi dan sosialisasi tata kelola satu data kerjasama pemda dan program MBKM Perguruan tinggi	
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	5. Penetapan Hasil Penilaian PPD Kab/kota	1 Menetapkan Hasil Penilaian PPD Kab/Kota			
				April		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Penyusunan Rancangan RKPD	1 Merumuskan Rancangan RKPD	1 Koordinasi		
								2 Mengajukan Rancangan RKPD ke Gubernur untuk mendapat persetujuan dan permohonan izin pelaksanaan Musrenbang dan SE ke Kab Kota			
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	2. Musrenbang Daerah	3 Melaksanakan Musrenbang Daerah	2 Mengikuti Musrenbang Daerah	- Mengikuti Musrenbang Daerah - Melaksanakan rapat koordinasi penajaman pagu program dan kegiatan yang menunjang pelakanaan riset dan inovasi daerah, Geopark Gorontalo dan Kerjasama	
								4 Rapat Pembahasan Penajaman Pagu OPD bersama TAPD	Rapat Koordinasi hasil penajaman pagu dengan OPD Mitra		
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	3. Evaluasi Renja triwulan Pertama	5 Pembentukan Tim Pengendalian dan Evaluasi RKPD Provinsi, RKPD Kab / Kota dan renja OPD Provinsi	Mengikuti Rapat Tim Pengendali dan evaluasi		
								6 Penyampaian Format Evaluasi Renja Tahunan	Mengkoordinasikan pengisian format evaluasi Renja Tahunan		
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	4. FGD BS bidang pembangunan	7 Melaksanakan FGD BS Bid Pembangunan	Menyiapkan data dan informasi sektor		
				M e i		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Penyusunan Rancangan Akhir RKPD	1 Perumusan Rancangan Akhir RKPD	1 Melakukan koordinasi terkait dengan rancangan akhir RKPD ke OPD mitra		
								2 Penyampaian Surat Edaran Rancangan Akhir RKPD ke OPD	2		
								3 Menghimpun Rancangan Akhir Renja dari OPD ke Bappeda	3 Mengawal penyampaian Rancangan Akhir Renja OPD Mitra ke Bapppeda		
								4 Pengendalian dan Verifikasi Rancangan Akhir RKPD dan Renja	4 Melakukan koordinasi terkait Pengendalian dan Verifikasi Rancangan Akhir RKPD dan Renja		
								5 Tindak Lanjut Review APIP untuk Rancangan Akhir Renja (BA Rakortek)	5 Mengkoordinasikan hasil review APIP terhadap Rancangan Akhir Renja OPD Mitra		
								6 Melakukan Verifikasi dengan OPD dalam rangka Penyesuaian Rancangan Akhir Renja OPD (Penyesuaian Pagu)			
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	2. Persiapan Perencanaan DAK	Koordinasi/Konsultasi		Melaksanakan koordinasi suport DAK untuk pelaksanaan Geopark Gorontalo	
							3. Fasilitasi RKPD Kabupaten/Kota	Melaksanakan Fasiltasi RKPD Kab/Kota		- Menyiapkan bahan indeks inovasi daerah dan indeks pengelolan keuangn daerah - Menyiapakn bahan monitoring dan evaluasi riset dan inovasi kab kota	
							4. Fasilitasi RPD Kabupaten Gorontalo Utara	Melaksanakan rapat fasilitasi Penyusunan RPD Kab. Gorut		Menyampaikan rekomendasi hasil riset dan inovasi yang bisa menjadi rujukan pembangunan di Gorut	
				Juni		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Penetapan RKPD 2024	1 Fasilitasi Rancangan Akhir RKPD ke Kemendagri			
								2 Penyampaian Rancangan Pergub RKPD			
								3 Persetujuan/Penetapan RKPD			
								4 Penyampaian SE Pergub RKPD kepada OPD			
								5 Penyampaian Rancangan SK Gub tentang Renja OPD			
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	2. Perumusan Rancangan Awal RKPD perubahan 2023	1 Merumuskan Rancangan Awal RKPD Perubahan 2023			
						Memperkuat penyelenggaraan Satu Data Indonesia	3. Rapat Forum SDI kedua di tahun 2023	Melaksanakan Rapat Forum SDI kedua tahun 2023			Rapat Monev Triwulan 2
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	4. FGD BS RPJPD bidang pembangunan	1 Melaksanakan FGD BS Bid Pembangunan			
				Juli		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Penetapan RKPD Perubahan 2023	1 Menetapkan RKPD Perubahan 2023			
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	2. Evaluasi Renja Triwulan II	1 Melaksanakan Evaluasi Renja Triwulan II	1 Mengkoordinasikan Penyampaian Laporan Evaluasi Renja Triw II dengan OPD Mitra		
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	3. Evalujasi RKPD Semester I	1 Melaksanakan Evaluasi RKPD Semester I	1 Mengkoordinasikan Penyampaian Laporan Evaluasi RKPD Semester I dengan OPD Mitra		
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	4. Fasilitasi RKPD Perubahan Kab/Kota	1 Melaksanakan Fasiltasi RKPD Kab/Kota			
				Agustus			1. Fasilitasi usulan DAK dalam krisna	Melaksanakan Koordinasi dengan Bidang Teknis terkait usulan DAK	Mengkoordinasikan usulan DAK Mitra		
							2. Fasilitasi RKPD Perubahan Kab/Kota	Melaksanakan Fasiltasi RKPD Kab/Kota			
							3. FGD BS bidang pembangunan	Melaksanakan FGD BS Bid Pembangunan			
				September		Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	1. Review usulan DAK Kab/Kota dalam Krisna	Memfasilitasi usulan DAK Kab/Kota dalam Krisna			
						Memperkuat penyelenggaraan Satu Data Indonesia	2. Fasilitasi Rapat Forum SDI ketiga				
				Oktober		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Perengkingan dan pemenuhan data usulan DAK	Melakukan perengkingan usulan DAK			
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	2. Evaluasi Renja Triwulan III	Melaksanakan Evaluasi Renja Triwulan II	Mengkoordinasikan Penyampaian Laporan Evaluasi Renja Triw II dengan OPD Mitra		
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	3. Perumusan Isu Strategis dan Visi Misi Konsep RA RPJPD	Melaksanakan Rapat perumusan Isu Strategu dan Visi Misi Konsep RA RPJPD			
				November		Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	1. Pembahasan RK DAK 2. Perumusan Arah kebijakan dan sasaran RPJPD	Melaksnakan Pembahasan RK DAK Melaksnakan Rapat Perumusan Arah Kebijakan dan Sasaran RPJPD			
							1. Pembahasan RK DAK	Melaksanakan pembahasan RK DAK	Melaksanakan koordinasi terkait RK DAK Mitra		

							2. Pengajuan surat Gubernur usulan DAK hasil RK	Mengajukan usulan DAK hasil RK kepada Gub			
				Desember		Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	3. Evaluasi Renja Triwulan IV	Melaksanakan Evaluasi Renja Triwulan II	Mengkoordinasikan Penyampaian Laporan Evaluasi Renja Triw II dengan OPD Mitra		Rapat Monev Triwulan IV
						Optimalisasi pengendalian, monitorting dan evaluasi	4. Evaluasi RKPD Semester II	Melaksanakan Evaluasi RKPD Semester I	Mengkoordinasikan Penyampaian Laporan Evaluasi RKPD Semester I dengan OPD Mitra		
						Penguatan Implementasi SOP Perencanaan	5. Finalisasi konsep Rancangan awal RPJPD	Melaksanakan Konsep RA RPJPD			
	Meningkatnya Pemanfaatan Hasil Riset dan Inovasi	4. Jumlah Pemanfaatan Hasil Kelitbangan	4 Hasil Kajian		Meningkatkan Riset/Kajian/Inovasi berbasis prioritas Daerah serta Penguatan Kelembagaan Penelitian	- Penguatan Fasilitasi, Pelaksanaan dan Evauasi Riset Daerah - Penyusunan Strategi dan Kebijakan Penelitian Daerah berbasis Rencana Pembangunan Daerah Mendorong				- Menyusun Buku Kolaborasi Pengentasan Kemiskinan di Provinsi Gorontalo (Tujuan: Untuk mengetahui apakah berdampak signifikan dalam pengentasan kemiskinan - Menyusun Buku Evaluasi Kebijakan (Tujuan; Untuk mengetahui proses pengambilan kebijakan dalam pelaksanaan pembangunan di Prov. Gorontalo - Menyusun Dokumen Kajian Agronomis Pemanfaatan Jagung sebagai Tanaman Sela Kakao di Bawah Tegakan Kelapa - Menyusun Laporan Pelaksanaan Fasilitasi Penyusunan Rinduk untuk Pengembangan Geopark - Pembuatan aplikasi teknologi informasi untuk pengembangan Geopark Gorontalo	
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi yang Dikembangkan	2 Inovasi dan Teknologi			- Mendorong Pemanfaatan Inovasi Daerah - Optimalisasi Kerjasama Penelitian dengan Mitra Pembangunan				- Menyusun Kajian Riset Lanjutan Bata Interlock - Menyusun Buku Inovasi Daerah - Melaksnakan Keg. FGD, Bimtek dan Worskop Inovasi Daerah	

Crosscutting :
OPD PROVINSI
BAPPEDA KAB/KOTA
DPRD
BPS
UNG

Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas
IK 1 : Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan
IK 2 : Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang di Gunakan dalam Perencanaan Pembangunan

TUJUAN

Isu Strategis : Belum optimalnya koordinasi dan sinkronisasi perencanaan pembangunan daerah

Mewujudkan Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan

- IK 1 : Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.
- IK 2 : Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD
- IK 3 : Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti
- IK 4 : Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti
- IK 5 : Persentase Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan

SASARAN

Mewujudkan kualitas pendampingan, penguatan dan dukungan dalam penyusunan dokumen perencanaan
IK : Presentase hasil reviu dokumen perencanaan dan evaluasi yang di tindaklanjuti

Mewujudkan kualitas hasil penelitian dan Inovasi pengembangan Daerah
IK : Presentase hasil penelitian dan inovasi yang termanfaatkan dalam perencanaan pembangunan daerah

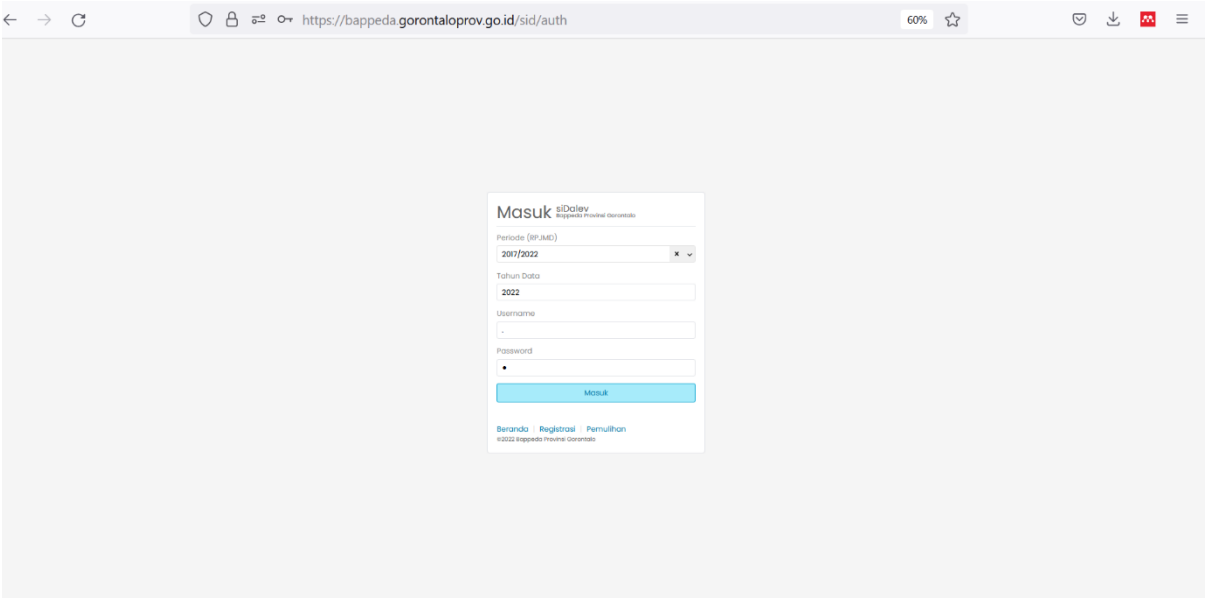
OUTPUT

STAKEHOLDER	CROSSCUTTING
33 OPD	Tersusunya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan daerah
DPRD	Pokok-pokok pikiran hasil reses
BPS	Tersedianya data indikator pembangunan makro
UNG	Kolaborasi lembaga kelitbangan

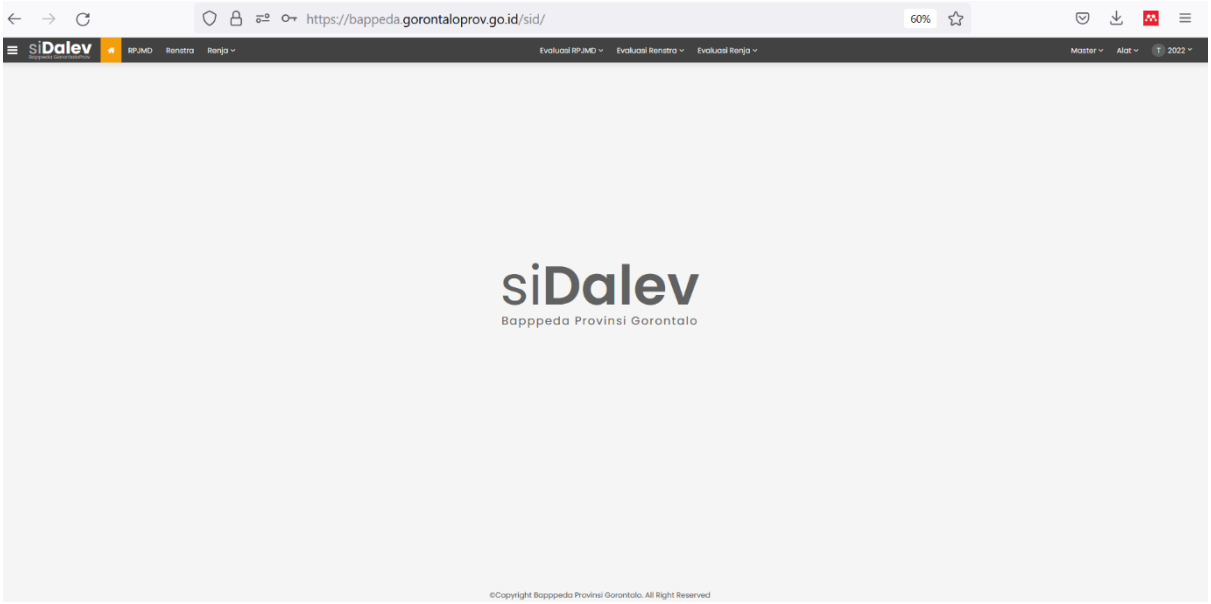
Sistem Pelaporan Kinerja Pembangunan Daerah melalui Si-Dalev (Aplikasi Sistem Pengendalian dan Evaluasi)

Si-Dalev adalah suatu sistem pelaporan pengendalian dan evaluasi kinerja pembangunan daerah sesuai dengan ketentuan perundangan-undangan yang berlaku yang dapat menjamin kesesuaian antara capaian pembangunan Daerah dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Selain itu memberikan kemudahan dalam memberikan catatan dan rekomendasi secara institusi dan waktu yang dibutuhkan dalam pelaksanaan evaluasi bisa lebih cepat, serta terdokumentasi dengan baik.

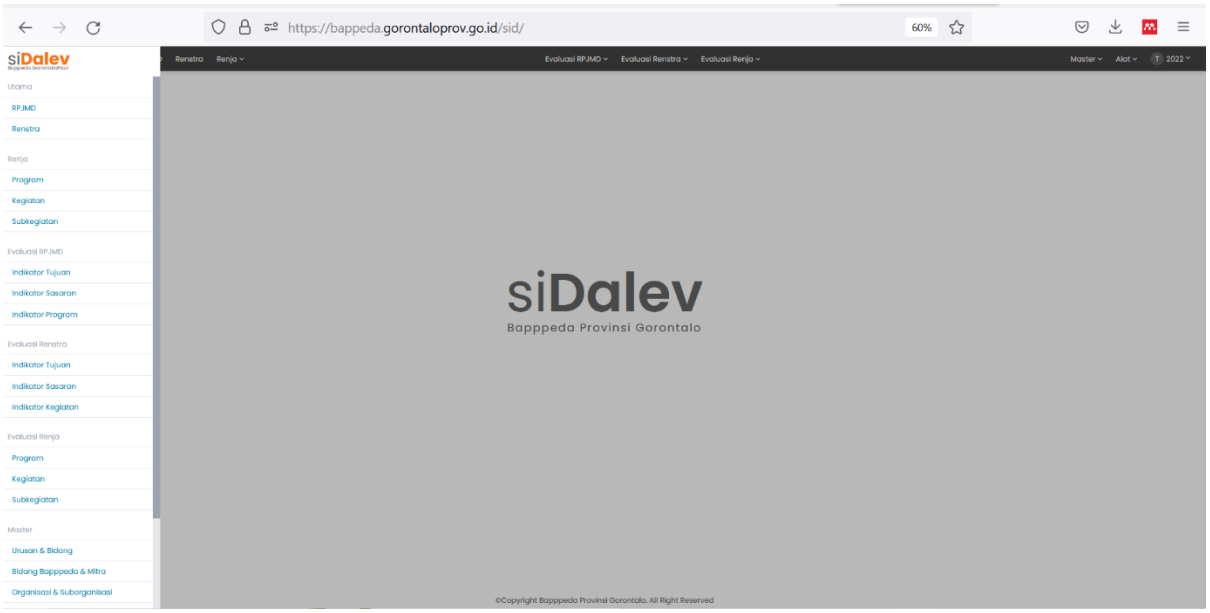
Tampilan Awal



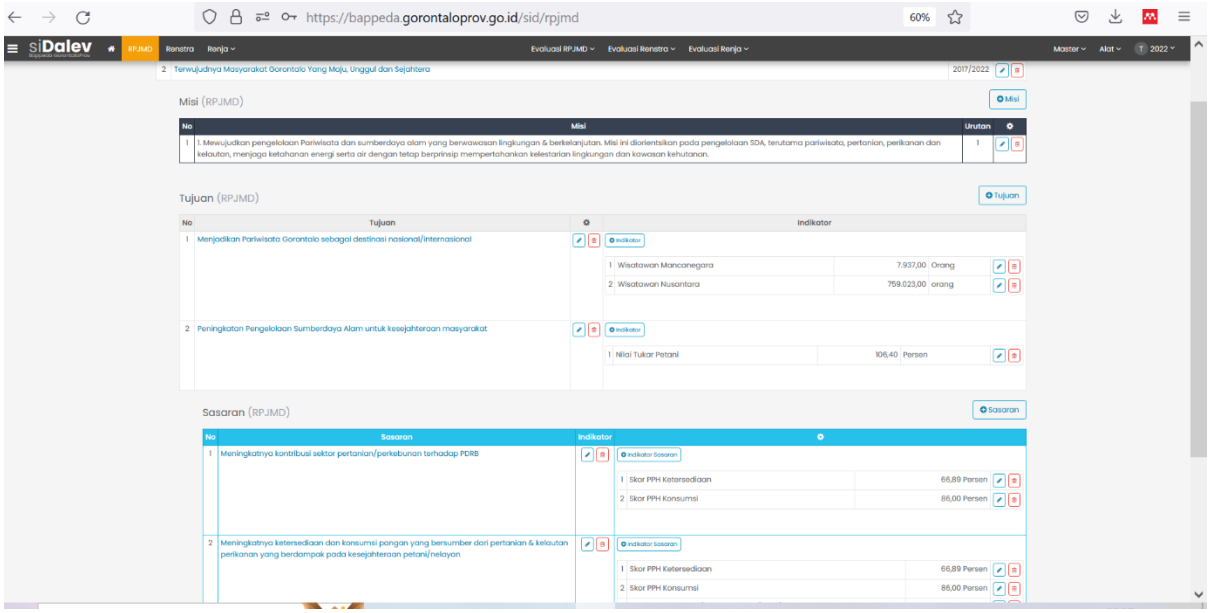
Tampilan Login



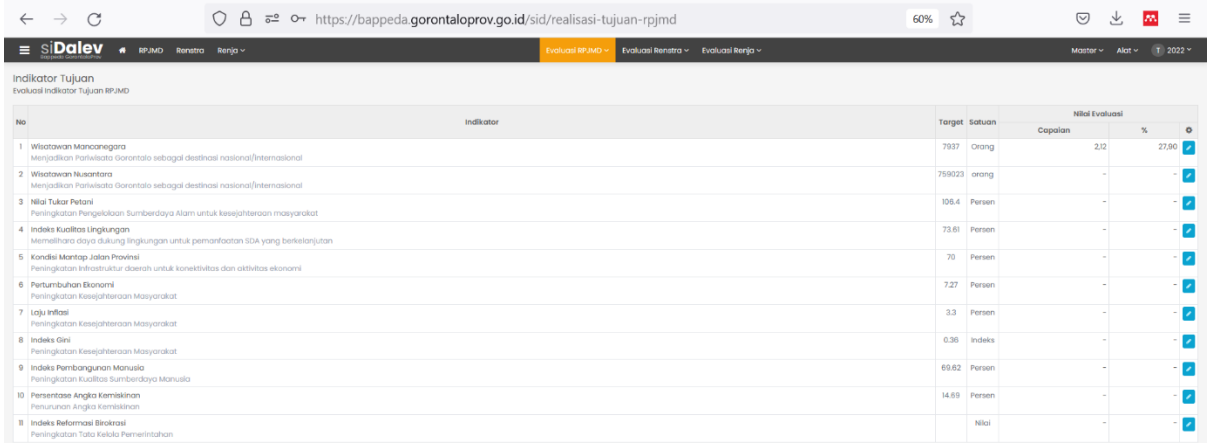
Tampilan Halaman Utama



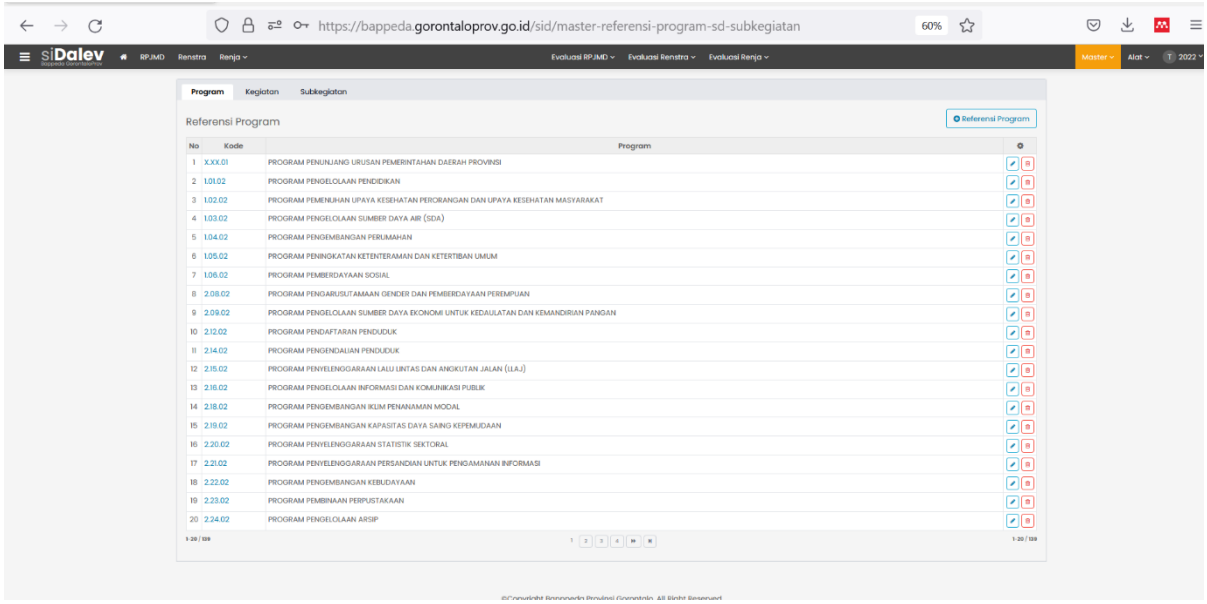
Tampilan Menu



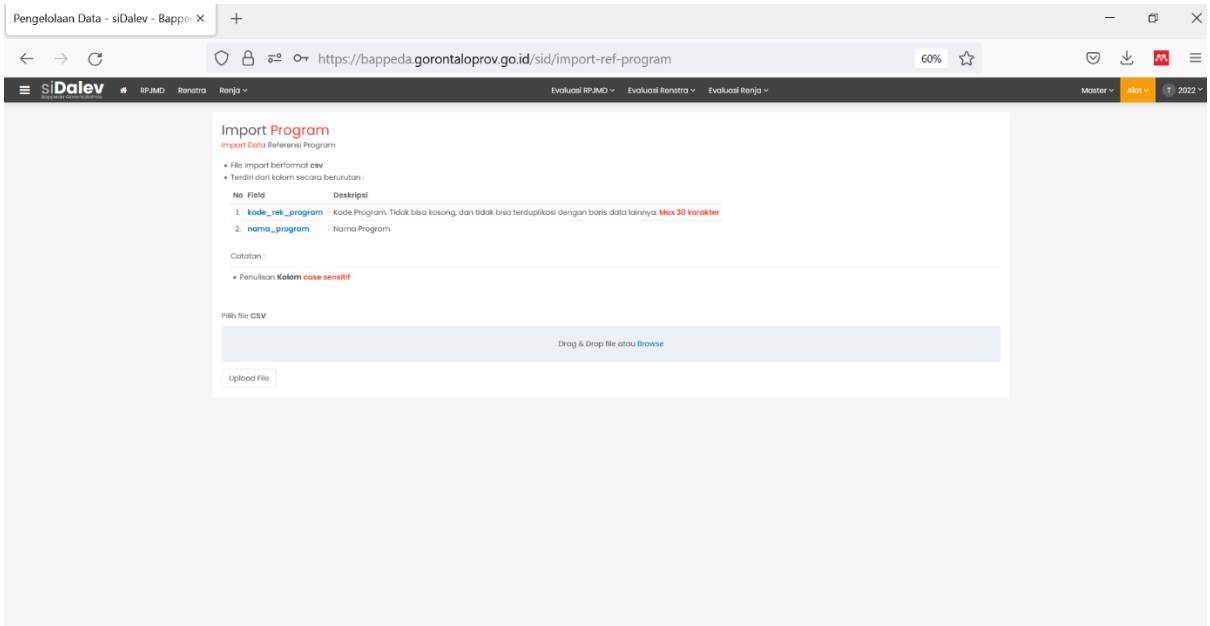
Tampilan Visi Misi Tujuan Sasaran dan Indikator



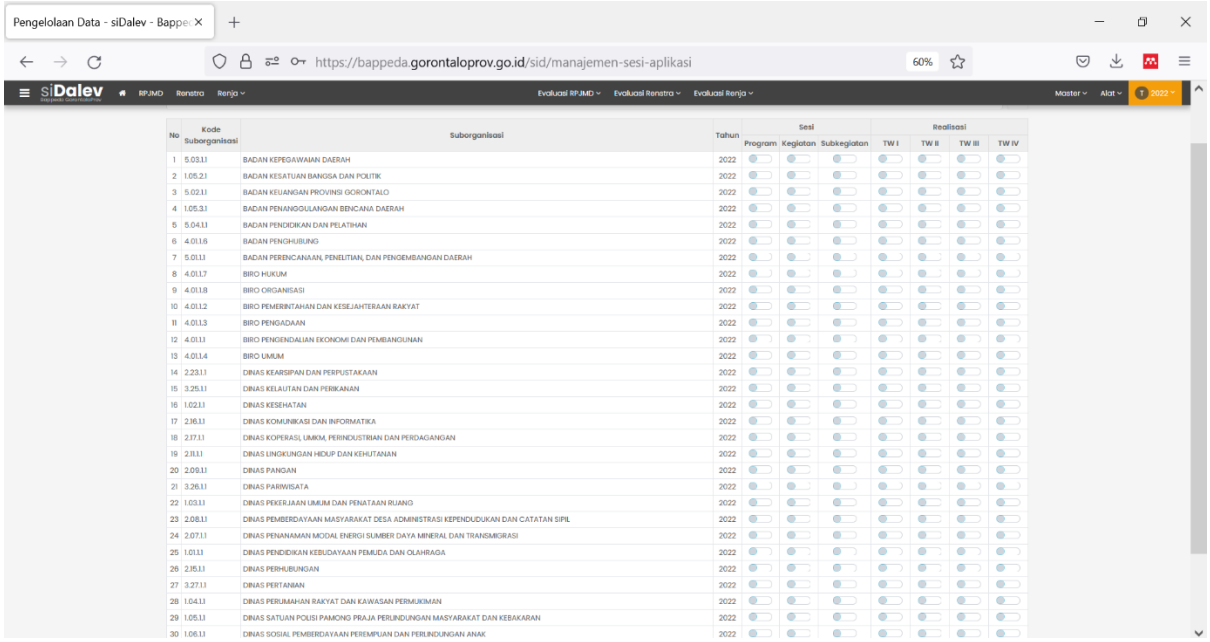
Tampilan Input Evaluasi



Menu Referensi Program



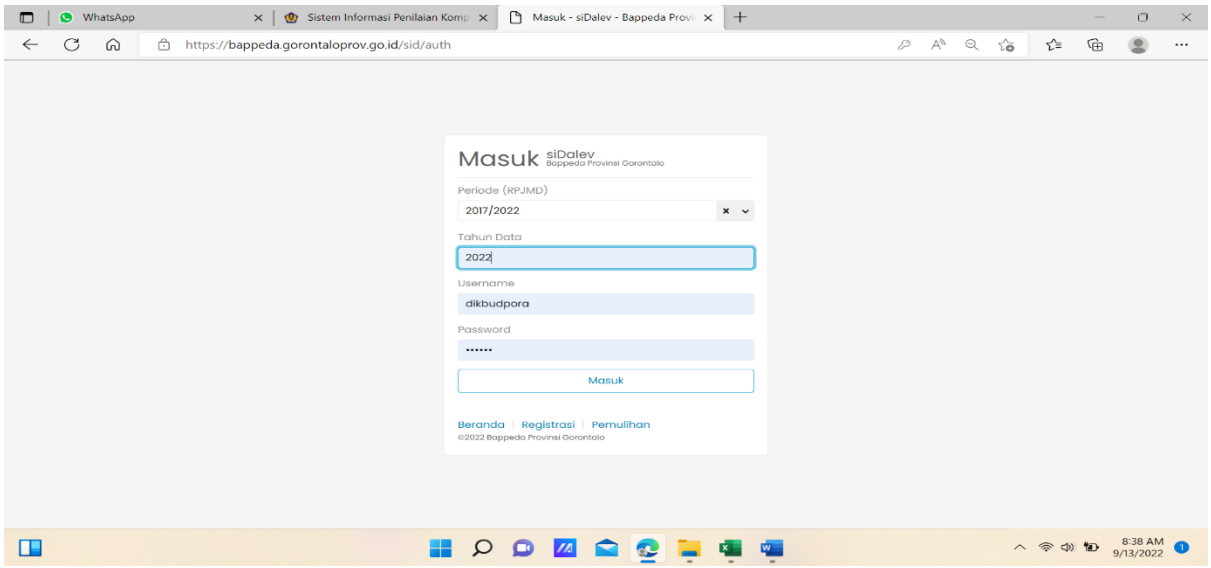
Menu import Program Kegiatan Sub Kegiatan dari SIPD



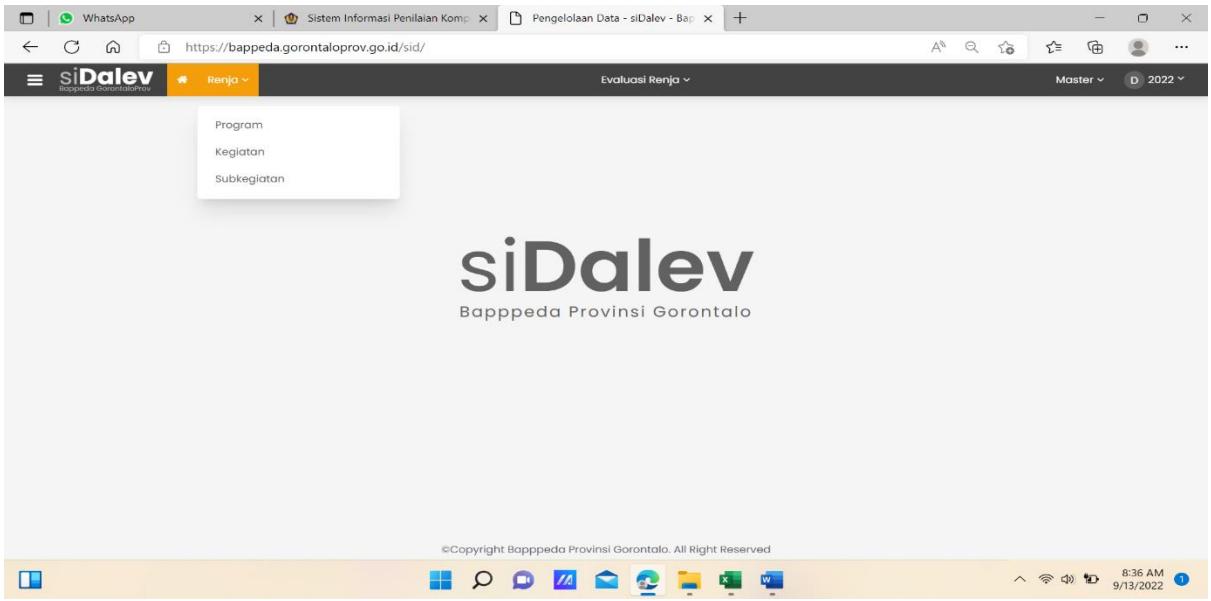
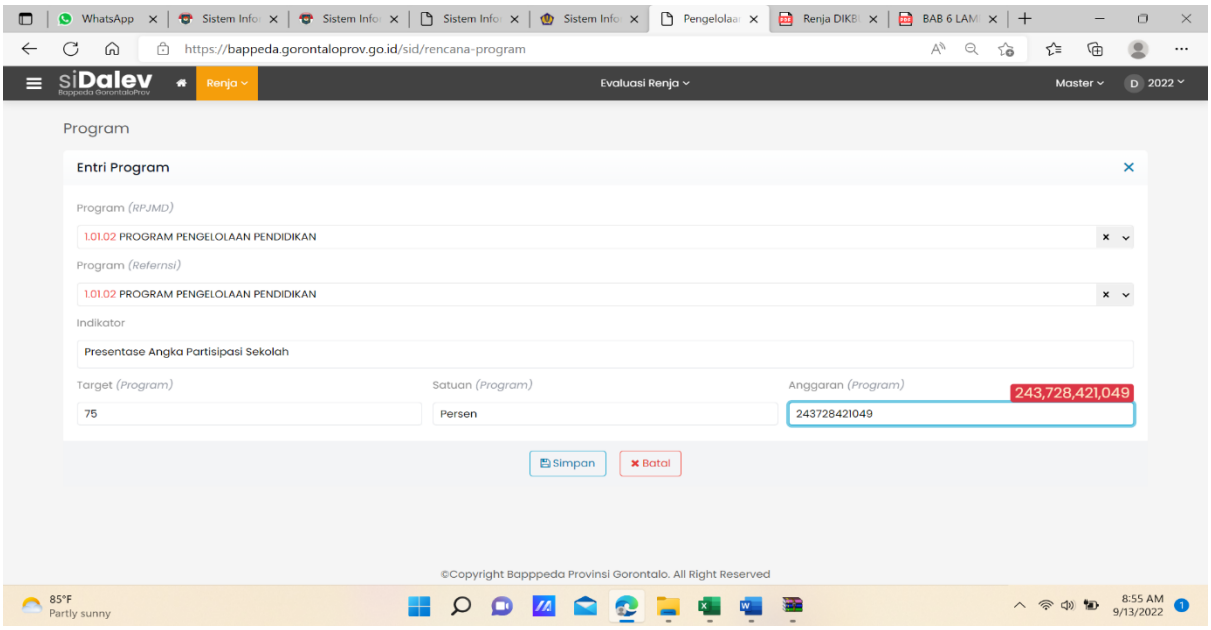
No	Kode Suborganisasi	Suborganisasi	Tahun	Sesi			Realisasi			
				Program	Kegiatan	Subkegiatan	TW I	TW II	TW III	TW IV
1	5.03.1.1	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	2022							
2	1.05.2.1	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	2022							
3	5.02.1.1	BADAN KEUANGAN PROVINSI GORONTALO	2022							
4	1.05.3.1	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	2022							
5	5.04.1.1	BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	2022							
6	4.01.1.6	BADAN PENGHUBUNG	2022							
7	5.01.1.1	BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN, DAN PENGEMBANGAN DAERAH	2022							
8	4.01.1.7	BIRO HUKUM	2022							
9	4.01.1.8	BIRO ORGANISASI	2022							
10	4.01.1.2	BIRO PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	2022							
11	4.01.1.3	BIRO PENGADAAN	2022							
12	4.01.1.1	BIRO PENGENDALIAN EKONOMI DAN PEMBANGUNAN	2022							
13	4.01.1.4	BIRO UMUM	2022							
14	2.23.1.1	DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN	2022							
15	3.25.1.1	DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN	2022							
16	1.02.1.1	DINAS KESEHATAN	2022							
17	2.16.1.1	DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	2022							
18	2.17.1.1	DINAS KOPERASI, UMKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	2022							
19	2.11.1.1	DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	2022							
20	2.09.1.1	DINAS PANGAN	2022							
21	3.26.1.1	DINAS PARIWISATA	2022							
22	1.03.1.1	DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG	2022							
23	2.08.1.1	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL	2022							
24	2.07.1.1	DINAS PENANAMAN MODAL ENERGI SUMBER DAYA MINERAL DAN TRANSMIGRASI	2022							
25	1.01.1.1	DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA	2022							
26	2.15.1.1	DINAS PERHUBUNGAN	2022							
27	3.27.1.1	DINAS PERTANIAN	2022							
28	1.04.1.1	DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN	2022							
29	1.05.1.1	DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PERLINDUNGAN MASYARAKAT DAN KEBAKARAN	2022							
30	1.06.1.1	DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK	2022							

Pengaturan hak akses untuk pelaporan

Tampilan Login berdasarkan Salah Satu Akun OPD



Tampilan Halaman Utama



Tampilan Input Program OPD